

Utgivare: Kommunledningsförvaltningen
Gäller från och med: 1 januari 2024
Antagen: KF 2022-12-21 § 296, dnr KS 2022/611
Ändrad: KF 2023-05-25 § 118, dnr KS 2023/186

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, dvs ledamöter och ersättare i fullmäktige, styrelse och nämnder, revisorer och revisorsersättare samt förtroendevalda i lokal styrelse.

För förtroendevalda som ej erhåller årsarvode eller begränsat årsarvode gäller 1:a kapitlet.

För förtroendevalda som erhåller begränsat årsarvode och därvid fullgör uppdrag på mindre än 40 % av heltid gäller 2:a kapitlet.

För förtroendevalda som erhåller årsarvode och därvid fullgör uppdrag på minst 40 % av heltid gäller 3:e kapitlet.

För förtroendevalda som erhåller årsarvode och fullgör sitt uppdrag på heltid gäller 4:e kapitlet.

I 5:e kapitlet finns gemensamma bestämmelser samt bestämmelser för pensionsavsättning och omställningsstöd.

1 Kapitlet

BESTÄMMELSER FÖR FÖRTROENDEVALDA SOM EJ ERHÅLLER ÅRSARVODE ELLER BEGRÄNSAT ÅRSARVODE

Ersättningsberättigade sammanträden med mera

1 §

Ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 2-10 för

- a. sammanträde med kommunfullmäktige,
- b. sammanträde med kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, presidieträffar, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden,
- c. sammanträden med kommunala råd, utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- d. konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,

- e. förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f. överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör,
- g. sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- h. besiktning eller inspektion,
- i. överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j. fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag,
- k. protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts härför.

För ersättning enligt punkt d-k ovan krävs beslut av nämnd eller beslut på delegation av nämnd.

Förlorad arbetsinkomst

2 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda, som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda taxerade årsinkomsten på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förlorad pensionsförmån

3 §

Förtroendevald som i sin huvudanställning förlorar pensionsförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag ska av kommunen erhålla en avsättning till individuell pension. Avsättning sker med 4,5 % på till den förtroendevalda utbetalad ersättning för förlorad arbetsinkomst. I de fall den förtroendevalda kan styrka en faktiskt högre förlorad pensionsförmån än 4,5 % på förlorad arbetsinkomst ska istället den styrkta summan avsättas, upp till och med ett inkomstbasbelopp.

Avsättning sker ej om summan som ska avsättas är lägre än 500 kronor/kalenderår.

Avsättningen sker genom en löpande skuldföring av pensionsavgifter som en pensionsbehållning i kommunens balansräkning. Genom avsättning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

Förlorad semesterförmån

4 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda, som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Särskilda arbetsförhållanden m m

5 §

Rätten till ersättning enligt §§ 2-4 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§ 2-4 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Huruvida förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna prövas av Kommunstyrelsens personalutskott.

Arvode för sammanträden med mera

6 §

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade eller har begränsat årsarvode, har rätt till arvode för sammanträde med mera med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Arvodet inkluderar tid för inläsning av handlingar och andra sammanträdesförberedelser.

Till icke tjänstgörande ersättare (observerande ersättare) som inkallats till sammanträde med stöd av Kommunfullmäktiges beslut under § 201/1980 utgår ersättning för deltagande i sammanträde enligt ovan.

Till icke tjänstgörande ersättare (ej inkallade) utgår ersättning med hälften av det arvode som fullmäktige beslutat enligt ovan samt ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 2.

Resekostnader

7 §

Förtroendevald äger rätt till ersättning för resor med kollektivtrafik till sammanträde/förrättning enligt nedan.

Förtroendevald som använder bil till sammanträden, förrättning eller motsvarande har rätt till kilometerersättning enligt vad som fastställs för kommunens anställda i det centrala kommunala avtalet under förutsättning att avståndet utgör minst tre kilometer enkel resa.

Ersättning utges från bostaden till sammanträdes-/förrättningsstället. Kör förtroendevald från arbetsplats eller annan plats utges kilometerersättning för faktiskt antal körda kilometer under förutsättning att avståndet till sammanträdes-/förrättningsstället är kortare än från bostaden. Är avståndet längre, utges endast kilometerersättning för sträckan bostaden - sammanträdes-/förrättningsstället.

Ersättning för resor till sammanträdes-/förrättningsstället utges endast för resor från bostad inom kommunen. Förtroendevald som är bosatt i annan kommun kan således inte erhålla ersättning för resekostnader.

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde/förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder, som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Barntillsynskostnader

8 §

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas för styrkta kostnader, dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

9 §

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning lämnas för styrkta kostnader.

Övriga kostnader

10 §

För andra kostnader än som avses i ovan paragrafer betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av Kommunstyrelsens personalutskott.

2 kapitlet

BESTÄMMELSER FÖR FÖRTROENDEVALDA SOM ERHÅLLER BEGRÄNSAT ÅRSARVODE

Begränsat årsarvode

1 §

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

2 §

Begränsat årsarvode utgör bl.a. ersättning för följande.

- Att regelmässigt följa nämndens/förvaltningens verksamhet
- Att förbereda ärenden och sammanträden
- Att lämna erforderlig information till kommunmedlemmar, massmedia, organisationer med mera.
- Att initiera och upprätthålla erforderligt samråd med övriga ledamöter.

Avgår förtroendevald, som äger uppbära årsarvode eller begränsat arvode, under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan honom och den som inträder i hans ställe, i förhållande till den tid varunder var och en av dem innehaft uppdraget.

För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars förhindrats att fullgöra sitt uppdrag ska för den tid som överstiger en månad, göras en minskning av årsarvodet eller det begränsade arvodet i proportion därtill.

Har ersättare utsetts, enligt 6 kap. 16 § Kommunallagen, för förtroendevald med årsarvode eller begränsat arvode uppbär ersättaren arvode motsvarande uppdragstiden, d.v.s. 1/12 per månad.

3 §

Den som uppbär fast begränsat årsarvode kan inte för det uppdrag som det fasta arvodet avser enligt ovanstående punkter (2 §) erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges i övrigt enligt de bestämmelser som angetts i 1 kap. 2 §.

Arvode för sammanträden med mera

4 §

Förtroendevalda som erhåller begränsat årsarvode har ej rätt till arvode för sammanträden med mera enligt 1 kap 1 §, punkt a och b. Detta gäller för det uppdrag som arvodet avser.

Förlorad pensionsförmån

5 §

Förtroendevald som i sin huvudanställning förlorar pensionsförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag ska av kommunen erhålla en avsättning till individuell pension. Avsättningen

sker med 4,5 % på till den förtroendevalda utbetalad ersättning för förlorad arbetsinkomst, samt på det begränsade årsarvodet. I de fall den förtroendevalda kan styrka en faktiskt högre förlorad pensionsförmån än 4,5 % på förlorad arbetsinkomst ska istället den styrkta summan avsättas, upp till och med ett inkomstbasbelopp. Avsättning sker ej om summan som ska avsättas är lägre än 500 kronor/kalenderår.

Avsättningen sker genom en löpande skuldföring av pensionsavgifter som en pensionsbehållning i kommunens balansräkning. Genom avsättning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

Förlorad semesterförmån

6 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda, som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Särskilda arbetsförhållanden m m

7 §

Rätten till ersättning enligt § 3 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt § 3 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Huruvida förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna prövas av Kommunstyrelsens personalutskott.

Resekostnader

8 §

Förtroendevald äger rätt till ersättning för resor med kollektivtrafik till sammanträde/förrättning enligt nedan.

Förtroendevald som använder bil till sammanträden, förrättning eller motsvarande har rätt till kilometerersättning enligt vad som fastställs för kommunens anställda i det centrala kommunala avtalet under förutsättning att avståndet utgör minst tre kilometer enkel resa.

Ersättning utges från bostaden till sammanträdes-/förrättningsstället. Kör förtroendevald från arbetsplats eller annan plats utges kilometerersättning för faktiskt antal körda kilometer under förutsättning att avståndet till sammanträdes-/förrättningsstället är kortare än från bostaden. Är avståndet längre, utges endast kilometerersättning för sträckan bostaden - sammanträdes-/förrättningsstället.

Ersättning för resor till sammanträdes-/förrättningsstället utges endast för resor från bostad inom kommunen. Förtroendevald som är bosatt i annan kommun kan således inte erhålla ersättning för resekostnader.

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde/förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder, som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Bartillsynskostnader

9 §

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas för styrkta kostnader, dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

10 §

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning lämnas för styrkta kostnader.

Övriga kostnader

11 §

För andra kostnader än som avses i ovan paragrafer betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av Kommunstyrelsens arbetsutskott.

3 kapitlet

BESTÄMMELSER FÖR FÖRTROENDEVALDA SOM ERHÅLLER ÅRSAVODE

Årsarvode

1 §

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

2 §

Årsarvode utgör bl.a. ersättning för följande.

- Att regelmässigt följa nämndens/förvaltningens verksamhet
- Att förbereda ärenden och sammanträden
- Att lämna erforderlig information till kommunmedlemmar, massmedia, organisationer med mera.
- Att initiera och upprätthålla erforderligt samråd med övriga ledamöter.

Den som uppbär fast årsarvode kan inte för detta uppdrag erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Avgår förtroendevald, som äger uppbära årsarvode, under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan honom och den som inträder i hans ställe, i förhållande till den tid varunder var och en av dem innehaft uppdraget.

För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars förhindrats att fullgöra sitt uppdrag ska för den tid som överstiger en månad, göras en minskning av årsarvodet i proportion därtill.

Har ersättare utsetts, enligt 6 kap. 16 § Kommunallagen, för förtroendevald med årsarvode uppbär ersättaren arvode motsvarande uppdragstiden, d.v.s. 1/12 per månad.

Arvode för sammanträden med mera

3 §

Förtroendevalda som erhåller årsarvode har ej rätt till arvode för sammanträden med mera enligt 1 kap 1 §. Detta gäller för det uppdrag som arvodet avser.

Förlorad pensionsförmån

4 §

Förtroendevalda vars uppdragstid uppgår till 40 % eller mer av heltid och erhåller årsarvode, ska av kommunen erhålla en avsättning med 4,5 % på erhållet årsarvode. I de fall den förtroendevalda kan styrka en faktiskt högre förlorad pensionsförmån än beräknad avsättning enligt OPF-KL ska istället den styrkta summan avsättas, upp till och med ett inkomstbasbelopp. Avsättning sker genom en löpande skuldföring av pensionsavgifter som en pensionsbehållning i kommunens balansräkning.

Resekostnader

5 §

Förtroendevald äger rätt till ersättning för resor med kollektivtrafik till sammanträde/förrättning enligt nedan.

Förtroendevald som använder bil till sammanträden, förrättning eller motsvarande har rätt till kilometerersättning enligt vad som fastställs för kommunens anställda i det centrala kommunala avtalet under förutsättning att avståndet utgör minst tre kilometer enkel resa.

Ersättning utges från bostaden till sammanträdes-/förrättningsstället. Kör förtroendevald från arbetsplats eller annan plats utges kilometerersättning för faktiskt antal körda kilometer under förutsättning att avståndet till sammanträdes-/förrättningsstället är kortare än från bostaden. Är avståndet längre, utges endast kilometerersättning för sträckan bostaden - sammanträdes-/förrättningsstället.

Ersättning för resor till sammanträdes-/förrättningsstället utges endast för resor från bostad inom kommunen. Förtroendevald som är bosatt i annan kommun kan således inte erhålla ersättning för resekostnader.

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde/förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder, som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Övriga kostnader

6 §

För andra kostnader än som avses i ovan betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av Kommunstyrelsens personalutskott.

4 kapitlet

BESTÄMMELSER FÖR FÖRTROENDEVALDA SOM FULLGÖR UPPDRAG PÅ HELTID (Kommunalråd)

1 §

Ansvarsområde och arbetsuppgifter framgår av Kommunstyrelsens reglemente.

2 §

Uppdraget är oreglerat. I årsarvodet ingår ersättning motsvarande övertidsersättning, tillägg för obekvämt arbetstid och dylikt.

Ledighet motsvarande semester medgives med 32 arbetsdagar per år och med bibehållet arvode.

Arvode utgår enligt bilaga. Arvode utgår 6 månader efter det att uppdraget upphört. Full samordning sker med andra inkomster, socialförsäkringsförmåner eller liknande.

Ersättning för sammanträde och förrättning utgår ej.

3 §

I de fall den förtroendevalda kan styrka en faktiskt högre förlorad pensionsförmån än beräknad avsättning enligt OPF-KL ska istället den styrkta summan avsättas, upp till och med ett inkomstbasbelopp.

4 §

Vid sjukdom görs avdrag motsvarande karensdag. För frånvaro p.g.a sjukdom fr.o.m. dag 2 till och med 14:e kalenderdagen utgår arvode som motsvarar sjuklön enligt samma regler som för kommunalt anställda.

För eventuellt längre frånvarotid utgår inte någon ersättning utöver sjukpenning enligt lag. Någon tilläggsförsäkring vid sjukdom eller arbetsskada tecknas ej.

5 §

Ersättning för användande av egen bil i uppdraget och traktamente vid flerdagsförrättning utgår enligt samma regler som för anställda. Traktamente inom kommunen utgår ej. Färdtidsersättning utgår inte.

6 §

Bisyssla får inte innehas utan särskilt medgivande av Kommunstyrelsen. Tillåts sådan ska prövning ske huruvida arvodet ska reduceras. Enligt riksdagsbeslut 2001 § 7 LOA (1994:260).

7 §

Arvode och ersättning utbetalas av löneenheten månadsvis i efterskott efter inlämnad och attesterad rapport, reseräkning och dylikt.

5 kapitlet

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

Partistöd, gruppsammanträden m m

1 §

Varje parti i Kommunfullmäktige erhåller årligen ett belopp till partiets förfogande. Beloppet består av en fast del som uppgår till 23 307 kr/parti och en del som knyts till det antal ledamöter och ersättare som partiet har i Kommunfullmäktige. Den senare delen uppgår till 7 836 kronor per ledamot/ersättare.

För plats i kommunfullmäktige där namn ej finns för tillsättning erhåller inte partiet den del som knyts till antalet ledamöter/ersättare.

Det belopp varje parti erhåller kan betalas ut till ledamöter/ersättare för gruppmöten med mera eller för arvodering av en eller flera personer. Partigrupperna avgör själva hur beloppet ska fördelas. Partierna ska skriftligen meddela Kommunledningsförvaltningen hur beloppet ska fördelas.

En procentuell uppräknings av partistödet skall ske årligen den 1 januari. Det procentuella påslaget skall därvid beräknas efter den genomsnittliga löneökningen för samtliga kommunalt anställda under året före.

Hur ersättning begärs ut

2 §

Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Årsarvode och begränsat årsarvode betalas ut utan föregående anmälan.

Arvoden för sammanträde med mera betalas ut utan föregående anmälan endast när det gäller arvode för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder, nämnduskott, kommunala råd samt revisorernas sammanträden.

Andra arvodesberättigade sammanträden eller motsvarande betalas ut efter inlämnat underlag.

3 §

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas så snart som möjligt dock senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt ska framställas så snart möjligt, dock senast inom två år från det år förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas så snart som möjligt dock senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Tolkning av bestämmelserna

4 §

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Kommunstyrelsens personalutskott.

Utbetalning

5 §

Årsarvoden och begränsade arvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

OPF-KL, Omställningsstöd och pension för förtroendevalda

6 §

OPF-KL gäller efter antagande för den som nytillträder i samband med valet 2014 eller senare samt den som omväljs och som i tidigare uppdrag i kommunen inte har omfattats av PBF eller andra pensionsbestämmelser.

Omställningsstöd

7 §

För omställningsstöd till förtroendevald på heltid eller betydande del av heltid, med minst sammanlagt 40 procent av heltid, tillämpas OPF-KL i sin helhet. Bestämmelserna om omställningsstöd gäller inte för förtroendevald som i tidigare uppdrag omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

En avsättning till insatser för omställning ska ske med 25 000 kr/år och per förtroendevald på heltid eller minst sammanlagt 40 procent av heltid.

Pension

8 §

För pensionsbestämmelser till förtroendevald tillämpas OPF-KL i sin helhet. Pensionsavgiften beräknas på ersättning från årsarvoden, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar enligt §§ 4-5 OPF-KL.

Pensionsbestämmelserna enligt OPF-KL **gäller inte** för den som vid tillträdet har rätt till egenpension p g a anställning, har rätt till egenpension enligt PBF, PRF-KL eller annat uppdrag, eller har uppnått 67 års ålder. För dessa förtroendevalda fortsätter tidigare tillämpade bestämmelser att gälla.

Pensionsförmånernas omfattning enligt OPF-KL är avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd samt familjeskydd.

9 §

Heltidsarvoderad förtroendevald fram till och med 2014 omfattas av avtalet ”Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda” (PBF) i dess lydelse fr o m 2003-01-01 (förvärvsinkomster upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning. I övrigt ska pension, avgångsersättning med mera beräknas och betalas ut enligt PBF:s regler).

Övrigt försäkringsskydd

10 §

Förtroendevalda omfattas av AFA:s försäkringsskydd vid skada eller olycksfall om det sker i uppdraget (där arvode utgår) eller till och från uppdraget. Hot och våld ingår i begreppet skada eller olycksfall.

Förtroendevalda omfattas av efterlevandeskydd enligt OPF-KL.

Förtroendevalda med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, med minst sammanlagt 40 procent av heltid, omfattas av familjeskydd enligt OPF-KL.

Förtroendevalda omfattas av tjänstereseförsäkring tecknad av Ronneby kommun.

11 §

Är förtroendevald berättigad till mer än ett arvode vilka helt eller delvis avser samma uppdrag ska arvodena jämkas med skäligt belopp.

BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA

Förlorad arbetsinkomst

Alt 1 Verifierat belopp: maximalt 100 % av grundarvode enligt nedan/260 dagar max 3 485 kr/dag

Alt 2 Schablonberäknat belopp: 100 % av grundarvode enligt nedan/260 dagar max 3 485 kr/dag

Förlorad semesterförmån

Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Grundarvode

Grundarvodet för 2024 utgör 906 000 kronor (75 500 kronor/mån) och motsvarar en uppdragsgrad av 100 %.

Samtliga arvoden är angivna i förhållande till det grundarvode som ledamot i Sveriges Riksdag erhåller vid utgången av november månad föregående år.

Arvodena enligt detta reglemente justeras en gång per år med riksdagsarvodet per den siste november som bas att utbetalas med giltighet per den förste januari nästföljande år.

Årsarvode (40 % tjänstgöringsgrad eller mer)

Årsarvodet beräknas efter ett varje år fastställt grundarvode.

1. Kommunstyrelsens ordförande 100 % av grundarvodet – 906 000 kronor (75 500 kronor per månad)
2. Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande 50 % av grundarvodet – 453 000 kronor (37 750 kronor per månad)
3. Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande 50 % av grundarvodet – 453 000 kronor (37 750 kronor per månad)
4. Ledamöter ksau 40 % av grundarvodet – 362 400 kronor (30 200 kronor per månad)

Begränsat arvode (Mindre än 40 % tjänstgöringsgrad)

Det begränsade arvodet beräknas på samma grundarvode som årsarvodet.

1. Kommunfullmäktiges ordförande 12 % av grundarvodet – 108 720 kronor (9 060 kronor per månad)
2. Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 54 360 kronor (4 530 kronor per månad)

3. Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 54 360 kronor (4 530 kronor per månad)
4. Revisionens ordförande 8 % av grundarvodet – 72 480 kronor (6 040 kronor per månad)
5. Revisionens ledamöter 1/2 av ordförandearvodet – 36 240 kronor (3 020 kronor per månad)
6. Lekmannarevisorer i AB Ronneby Industrifastigheter, AB Ronnebyhus samt Ronneby Miljö & Teknik AB 1,5 % grundarvodet – 13 590 kronor (1 132 kronor per månad)
7. Miljö- och byggnadsnämndens ordförande 20 % av grundarvodet – 181 200 kronor (15 100 kronor per månad)
8. Miljö- och byggnadsnämndens 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 90 600 kronor (7 550 kronor per månad)
9. Miljö- och byggnadsnämndens 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 90 600 kronor (7 550 kronor per månad)
10. Teknik-, Fritid- och kulturnämndens ordförande 20 % av grundarvodet – 181 200 kronor (15 100 kronor per månad)
11. Teknik-, Fritid- och kulturnämndens 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 90 600 kronor (7 550 kronor per månad)
12. Teknik-, Fritid- och kulturnämndens 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 90 600 kronor (7 550 kronor per månad)
13. Utbildningsnämndens ordförande 32 % av grundarvodet – 289 920 kronor (24 160 kronor per månad)
14. Utbildningsnämndens 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 144 960 kronor (12 080 kronor per månad)
15. Utbildningsnämndens 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 144 960 kronor (12 080 kronor per månad)
16. Nämnden för arbete och välfärd ordförande 27 % av grundarvodet – 244 620 kronor (20 385 kronor per månad)
17. Nämnden för arbete och välfärd 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 122 310 kronor (10 192 kronor per månad)
18. Nämnden för arbete och välfärd 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 122 310 kronor (10 192 kronor per månad)
19. Vård- och omsorgsnämndens ordförande 20 % av grundarvodet – 181 200 kronor (15 100 kronor per månad)

-
20. Vård- och omsorgsnämndens 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 90 600 kronor (7 550 kronor per månad)
 21. Vård- och omsorgsnämnden 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 90 600 kronor (7 550 kronor per månad)
 22. Överförmyndarnämndens ordförande 13 % av grundarvodet – 117 780 kronor (9 815 kronor per månad)
 23. Överförmyndarnämndens 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 58 890 kronor (4 908 kronor per månad)
 24. Överförmyndarnämndens 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 58 890 kronor (4 908 kronor per månad)
 25. ABRI ordförande 12 % av grundarvodet – 108 720 kronor (9 060 kronor per månad)
 26. ABRI 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 54 360 kronor (4 530 kronor per månad)
 27. ABRI 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 54 360 kronor (4 530 kronor per månad)
 28. Miljöteknik ordförande 12 % av grundarvodet – 108 720 kronor (9 060 kronor per månad)
 29. Miljöteknik 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 54 360 kronor (4 530 kronor per månad)
 30. Miljöteknik 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 54 360 kronor (4 530 kronor per månad)
 31. Ronnebyhus ordförande 12 % av grundarvodet – 108 720 kronor (9 060 kronor per månad)
 32. Ronnebyhus 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 54 360 kronor (4 530 kronor per månad)
 33. Ronnebyhus 2:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 54 360 kronor (4 530 kronor per månad)
 34. Kulturutskottets ordförande 10% av grundarvodet – 90 600 kronor (7 550 kronor per månad)
 35. Kulturutskottets 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 45 300 kronor (3 755 kronor per månad)
 36. Kulturutskottets 1:e vice ordförande 1/2 av ordförandearvodet – 45 300 kronor (3 775 kronor per månad)

Valnämndens ordförande och viceordförande samt valberedningens ordförande och vice ordförande erhåller istället för fast begränsat arvode 2,0 x sammanträdes-/förrättningsarvode.

Arvode för sammanträden m m

Arvode för sammanträde med kommunfullmäktige, styrelse och nämnder med mera utgör 1,8 % (1 359 kr) på det månatliga grundarvodet för möten som varar längre än 4 timmar. För möten som varar från 2 till 4 timmar utgör arvodet 1,4 % (1 057 kr) på det månatliga grundarvodet. För möten som varar kortare tid än 2 timmar utgör arvodet 1,0 % (755 kr) på det månatliga grundarvodet.

Arvode för övriga förrättningar med mera utgör 1,8 % (1 359 kr) på det månatliga grundarvodet för förrättningar som varar längre än 4 timmar. För förrättningar som varar från 2 till 4 timmar utgör arvodet 1,4 % (1 057 kr) på det månatliga grundarvodet. För förrättningar som varar kortare tid än 2 timmar utgör arvodet 1,0 % (755 kr) på det månatliga grundarvodet.

Arvode för protokollsjustering, då särskild tid och plats bestäms härför, utgör 397 kr.

Barntillsynskostnader

Faktisk kostnad som kan styrkas, dock maximalt 300 kronor/timme.
