

Kommunstyrelsen

Plats och tid Kallingsalen, kl. 09:00

Beslutande Ledamöter
Se särskild förteckning

Ersättare
Se särskild förteckning

Övriga närvarande Se särskild förteckning

Justerare Ola Robertsson (S)

Justeringens plats och tid Justering sker digitalt 2023-05-02

Underskrifter

Sekreterare

Christoffer Svensson

Paragrafer

§ 170

Ordförande

Roger Fredriksson (M)

Justerare

Ola Robertsson (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är omedelbart justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2023-05-02

Datum då anslaget sätts upp 2023-05-02

Datum då anslaget tas ned 2023-05-24

Förvaringsplats för protokollet Ronneby, stadshuset, kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Christoffer Svensson

Kommunstyrelsen

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter

Roger Fredriksson (M), Ordförande
Nicolas Westrup (SD), 1:e vice ordförande
Ola Robertsson (S), 2:e vice ordförande
Sara Blixt (M)
Bengt Sven Åke Johansson (SD)
Tony Holgersson (SD)
Carina Aulin (SD)
Roger Gardell (L)
Anna Ekberg (KD)
Tommy Andersson (S)
Malin Månsson (S)
Johanna Månsson (S)
Mikael Mårtensson (S)
Kenneth Michaelsson (C)

Tjänstgörande ersättare

Mohammed Teeti (V) tjänstgör istället för Peter Bowin (V)

Övriga närvarande

Ersättare

Åsa Evaldsson (M)
Eva Kihlström-Widstrand (SD)
Marianne Flink Lundkvist (L)
Catharina Christensson (S)
Martin Johansson (S)

Tjänstemän

Carl-Martin Laner, kommundirektör
Christoffer Svensson, kommunsekreterare
Cecilia Westlund, HR-chef

Kommunstyrelsen

Ärendelista

§ 170 Dnr 2023-000296 009 Anställningsprövning	4
---	---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

§ 170

Dnr 2023-000296 009

Anställningsprövning

Sammanfattning

Indikationer finns på underskott i kommunens ekonomiska resultat.

Bedömning

Nulägesanalys

Kommunfullmäktige har precis tagit beslut om att flytta verksamhet från Kommunledningsförvaltningen till Teknik, Fritid och kulturförvaltningen. Det innebär att såväl Kommunledningsförvaltningen samt Teknik, Fritid och Kulturförvaltningen ska starta upp ett arbete om hur förvaltningens organisation ska se ut då förändringen verkställs. Arbetet är påbörjat i samverkan med facklig organisation och inför beslut om förändring ska riskbedömning göras. Därefter tar nämnden beslut.

Ett förslag om omställning av lokaler är framtaget som, om beslut tas, kommer ge positiva ekonomiska effekter på lång sikt.

Därutöver har kommunens ledningsgrupp initierat ett antal åtgärder som syftar till att sänka kostnadsläget. Åtgärderna är en konsekvens av uppdraget att sänka kostnader i 2023 års budget.

Just nu sker många rekryteringar och det beror dels på omsättning av personal, dels bemanningen inför huvudsemestern samt lärarplanering inför kommande läsår. Vissa befattningar är svårt att tillsätta med erforderlig kompetens enligt gällande lagstiftning t.ex. medarbetare inom hälso- & sjukvårdslagen och legitimerade förskollärare/lärare. Dessutom ställer Skollagen krav på att om en tjänst är tillsatt med obehörig lärare måste tjänsten utannonseras för att se om det är möjligt att tillsätta med legitimerad lärare.

Inom Vård och omsorgsförvaltningen, Teknik, fritid- & kulturförvaltningen (kostenheten), Utbildningsförvaltningen (förskolan) samt Arbete och välfärdsförvaltningen (funktionsstöd) koordineras tillsättning av korttidsvikariat dvs. kortare tid än 14 dagar. Vid överkapacitet läggs den arbetstiden över till bemanningsenheten och utöver det har tre av ovan nämnda förvaltningar resurs/pool. Detta gör att det är främst tillsvidareanställda som täcker upp korttidsfrånvaro men de är inte

Kommunstyrelsen

tillräckligt utan även intermitterat timavlönade erbjuds arbete enstaka dagar. Genom detta gör att vi kan följa betalningskravet för enskild verksamhet utan att ha en överkapacitet samtidigt som vi kan tillsätta frånvaro på annat sätt än att beordra fyllnadstid/övertid.

Förslag

Fram till dess att tertialbokslut per den 30 april 2023 är beslutat föreslås att följande åtgärder införs:

1. Frysa tillsättningen av samtliga tjänster med vissa generella undantag. Undantag kan göras av kommunstyrelsen arbetsutskott eller Personalutskottet. För att processen inte ska stoppas upp ska undantag tas upp för beslut varje måndag.

Ett generellt undantag från anställningsstopp föreslås enligt följande:

- Semestervikariat
 - Feriearbetare (ungdomar som fyllt 17 år)
 - HSL personal
 - Legitimerade förskollärare/lärare
 - Personliga assistenter
 - Korttidsvikarie dvs. vikarie som bokas för tillfällig frånvaro < 14 dagar
2. De rekryteringsprocesser som är påbörjade och där erbjudande har lämnats till en sökande fullföljs.
 3. Fryst tjänst som kan återbesättas genom förflyttning eller omplacering med anställd som då lämnar tjänst som inte behöver återbesättas kan verkställas efter godkännande av förvaltningschef (inom förvaltningen) respektive kommundirektör (mellan förvaltningar).
 4. De tjänster som inte återbesätts ska listas och redovisas på KS i juni.
 5. Frysa användningen av bemanningsföretag. Undantag kan göras av Personalutskottet.

Notera: för att lyckas få till en långsiktig och hållbar ekonomi behöver vi arbeta aktivt med omställning och förändrat arbetssätt. Vi får inte tappa vårt goda arbetsgivarvarumärke och därmed mista potentiella medarbetare, redan anställda medarbetare och skapa oro eftersom det kommer riskera

Kommunstyrelsen

kommunens kompetensförsörjning under lång tid framöver. Viktigt är även att inför förändring ska samverkan ske och riskbedömning göras.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige att:

- Kommundirektörens uppdrag avseende översyn av hela kommunens organisation Dnr 2023-000206 001 intensifieras och påskyndas så att kommundirektören senast 2023-06-15 till kommunstyrelsen delredovisar förslag till kostnadsreduceringar genom att reducera eller helt avvecklaverksamhet. Förslagen skall motiveras.

Kommunstyrelsen föreslås besluta att:

Införa frysning av anställning enligt ovan med följande undantag:

1. Semestervikariat
2. Feriearbetare (ungdomar som fyllt 17 år)
3. HSL personal
4. Legitimerade förskollärare/lärare
5. Personliga assistenter

Korttidsvikarie dvs. vikarie som bokas för tillfällig frånvaro < 14 dagar.

Deltar i debatten

I debatten deltar Roger Fredriksson (M), Ola Robertsson (S) och Åsa Evaldsson (M).

Yrkanden

Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslaget med tillägget att ärendet justeras omedelbart.

Propositionsordning

Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört förslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detsamma.

Beslut

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att kommundirektörens uppdrag avseende översyn av hela kommunens organisation Dnr 2023-000206 001 intensifieras och påskyndas så att kommundirektören senast 2023-06-15 till kommunstyrelsen delredovisar förslag till kostnadsreduceringar genom att reducera eller helt avvecklaverksamhet. Förslagen skall motiveras.

Kommunstyrelsen

2. Kommunstyrelsen beslutar att Införa frysning av anställning enligt ovan med följande undantag:
 1. Semestervikariat
 2. Feriearbetare (ungdomar som fyllt 17 år)
 3. HSL personal
 4. Legitimerade förskollärare/lärare
 5. Personliga assistenter
 6. Korttidsvikarie dvs. vikarie som bokas för tillfällig frånvaro < 14 dagar.

Exp:

Carl-Martin Lanér, kommundirektör

Cecilia Westlund, HR-chef

Samtliga nämnder och förvaltningar