

Förslag internkontrollplan – 2023 (Nämnden för arbete och välfärd)

Risk-område	Risker	Sannolikhet	Konsekvens	Risikbedömning	Kontrollmoment	Frekvens	Metod
Processer och rutiner	Bristande läkemedelshantering: hantering av läkemedel utförs ej säkert. Osäkra delegeringar: delegeringar utfärdas osäkert och följs ej upp.	4	5	20	Kontrollera antal läkemedelsavvikelser, kontroll av signeringslistor, antal delegeringar per sjuksköterska samt samtal med både sjuksköterskor och delegerad personal.	Okt 2023	Kontroll av signeringslistor på 5 gruppbestäder. Dra ut från verksamhetssystemet antal delegeringar/ssk. Samtal med 10 delegerade personal kring delegeringsprocessen.
Processer och rutiner	Basal hygien: att smittspridning och infektioner kan uppkomma i vård och omsorgen	4	5	20	Att basal hygien följs i enlighet med gällande rutin genom att granska de mätningar som enligt rutin ska genomföras - nationell mätning 1 g/år samt lokala mätningar av basal hygien och klädregler.	Okt 2023	Genomgång av resultatet av nationell mätning och lokal mätning av basal hygien och klädregler enligt rutin.
Processer och rutiner	Risk för att rutin för barnrättbaserade beslutsunderlag inte följs, vilket kan leda till att barns rättigheter inte tillgodoses i enlighet med barnkonventionen.	4	4	16	Granskning av följsamhet till rutin för barnrättbaserade beslutsunderlag.	Okt 2023	Granska utvalda nämndsprotokoll och tjänsteskrivelser för att kontrollera om barnchecklista eller barnkonsekvensanalys använts som underlag för bedömning vid nämndsbeslut som rör barn.
					Kontrollera att barn, utifrån ålder och mognad, är delaktiga i uppstart och uppföljning av insats inom barnavård (individ- och familjeomsorg).	Okt 2023	Granska dokumentation från uppstart av insats och från uppföljning av insats för att kontrollera barnets delaktighet. Stickprov, urval: 25% av de barn som haft beslut om familjepedagogisk insats via öppenvården mellan 230301-230831.
					Kontrollera att barn, utifrån ålder och mognad, är delaktiga i uppstart och uppföljning av insats inom korttidsvistelse (funktionsstöd).	Okt 2023	Granska dokumentation från uppstart av korttidsvistelse och från uppföljning av korttidsvistelse för att kontrollera barnets delaktighet. Urval: varje nytt beslut om korttidsvistelse mellan 230101-230831 och stickprov: 50% av de barn som har pågående insats korttidsvistelse.
Processer och rutiner	Risk för bristande följsamhet till Ronneby kommuns informationssäkerhetspolicy och dess riktlinjer och rutiner, på grund av brister i introduktion och regelbunden information, vilket kan leda till dataintrång och röjande av sekretess- och personuppgifter.	3	5	15	Kontrollera att alla medarbetare någon gång under 2023 fått information om informationssäkerhetspolicy och dess riktlinjer och rutiner.	Okt 2023	Enkät till medarbetare för att kontrollera om de fått information om Ronneby kommuns informationssäkerhetspolicy och dess riktlinjer och rutiner. Enkäten besvaras under vecka 38-39 2023.
Post- och dokumenthantering	Risk för att hyresavtal för andrahandskontrakt (vuxna) och placeringsavtal för HVB (barn och vuxna) inte är registrerade i Ciceron, på grund av att bristande följsamhet till rutiner, vilket kan leda till svårighet att följa upp avtal och att avtal inte sägs upp i tid, vilket kan leda till ekonomiska konsekvenser för nämnden.	3	4	12	Kontrollera att hyresavtal för andrahandskontrakt (vuxna) är registrerade i Ciceron.	Maj 2023 Okt 2023	Granska att alla hyresavtal för andrahandskontrakt (vuxna) som inkommit till administrationen och finns i pärmen för hyresavtal (kopiorna) också finns i Ciceron.
					Kontrollera att placeringsavtal för HVB (barn och vuxna) är registrerade i Ciceron.	Maj 2023 Okt 2023	Granska att alla placeringsavtal för HVB (barn och vuxna), som finns med i prognos för budget (barn och vuxna), återfinns i Ciceron, genom att stämma av med pärmen för placeringsavtal i arkivet.

Bruttolista - 2023 (Nämnden för arbete och välfärd)

Risknummer	Risk- område	Risker	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning	Hantering 2023	Kontrollmoment
1	Processer och rutiner	Bristande läkemedelshantering: hantering av läkemedel utförs ej säkert. Osäkra delegeringar: delegeringar utfärdas osäkert och följs ej upp.	4	5	20	Ingår i förslag till internkontrollplan 2023.	Kontrollera antal läkemedelsavvikelser, kontroll av signeringslistor, antal delegeringar per sjuksköterska samt samtal med både sjuksköterskor och delegerad personal.
2	Processer och rutiner	Basal hygien: att smittspridning och infektioner kan uppkomma i vård och omsorgen	4	5	20	Ingår i förslag till internkontrollplan 2023.	Att basal hygien följs i enlighet med gällande rutin genom att granska de mätningar som enligt rutin ska genomföras - nationell mätning 1 g/år samt lokala mätningar av basal hygien och klädregler.
3	Arbetsmiljö	Risk för att hot- och våldssituationer uppstår i verksamheten, på grund av bristande följsamhet till, och/eller kännedom om, Handlingsplan för hot och våld, vilket kan leda till ohälsa för medborgare och medarbetare.	4	5	20	Hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan gällande revidering av Handlingsplan för hot och våld. Kontrollen finns med i årsprocessen för systematisk arbetsmiljöarbete (SAM) och följs i systemet Opus.	-
4	Arbetsmiljö	Risk för brister i det systematiska brandskyddsarbetet (SBA), på grund av att rutiner för SBA inte är uppdaterade eller efterföljs och otydlig ansvarsfördelning mellan verksamhet och fastighetsägare, vilket kan leda till felaktigt agerande vid brand samt ekonomisk och kroppslig skada.	4	5	20	Kontrollen finns med i årsprocessen för systematisk arbetsmiljöarbete (SAM) och följs i systemet Opus.	-

Riskenummer	Riskområde	Risker	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning	Hantering 2023	Kontrollmoment
5	Introduktion av nyanställda	FS: Medarbetare ges inte förutsättningar att utföra sitt uppdrag.	5	4	20	Risk från 2022 som visade på väsentlig avvikelse vid kontroll i oktober 2022. Åtgärdsplan finns. Den fortsatta hanteringen sker inom funktionsstöd genom egenkontroll.	-
6	Processer och rutiner	Risk för att rutin för barnrättsbaserade beslutsunderlag inte följs, vilket kan leda till att barns rättigheter inte tillgodoses i enlighet med barnkonventionen.	4	4	16	Ingår i förslag till internkontrollplan 2023.	<p>1. Granskning av följsamhet till rutin för barnrättsbaserade beslutsunderlag.</p> <p>2. Kontrollera att barn, utifrån ålder och mognad, är delaktiga i uppstart och uppföljning av insats inom barnavård (individ- och familjeomsorg).</p> <p>3. Kontrollera att barn, utifrån ålder och mognad, är delaktiga i uppstart och uppföljning av insats inom korttidsvistelse (funktionsstöd).</p>
7	Styrning	Risk för att barn, vuxna och familjer inte får rätt stöd när flera av förvaltningens verksamheter är involverade, på grund av avsaknad av samsyn i processer och grunduppdrag och därmed brister i samarbete och samordning, vilket kan leda till att den enskilde får illa och bristande kvalitet i utförande av stöd och service till den enskilde.	4	4	16	Ett viktigt utvecklingsområde, som hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan.	-
8	Ekonomi	Risk för ineffektivt nyttjande av nämndens resurser, på grund av brist på genomgripande analyser om sambandet mellan verksamhetens processer och uppkomna kostnader, vilket kan leda till budgetunderskott och svårighet att klara nämndens uppdrag.	4	4	16	Ett viktigt utvecklingsområde, som hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan.	-

Riskenummer	Risk-område	Risker	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning	Hantering 2023	Kontrollmoment
9	Styrning	Risk för att personer med komplexa behov inte får sina behov tillgodosedda, på grund av brister i samordning av insatser med andra huvudmän, vilket kan leda till att den enskilde far illa och bristande kvalitet i utförande av stöd och service till den enskilde.	4	4	16	Ett viktigt utvecklingsområde, som hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan.	-
10	Processer och rutiner	Risk för bristande följsamhet till Ronneby kommuns informations säkerhetspolicy och dess riktlinjer och rutiner, på grund av brister i introduktion och regelbunden information, vilket kan leda till dataintrång och röjande av sekretess- och personuppgifter.	3	5	15	Ingår i förslag till internkontrollplan 2023.	Kontrollera att alla medarbetare någon gång under 2023 fått information om informations säkerhetspolicy och dess riktlinjer och rutiner.
11	Post- och dokument-hantering	Risk för att hyresavtal för andrahandskontrakt (vuxna) och placeringsavtal för HVB (barn och vuxna) inte är registrerade i Ciceron, på grund av att bristande följsamhet till rutiner, vilket kan leda till svårighet att följa upp avtal och att avtal inte sägs upp i tid, vilket kan leda till ekonomiska konsekvenser för nämnden.	3	4	12	Ingår i förslag till internkontrollplan 2023.	1. Kontrollera att hyresavtal för andrahandskontrakt (vuxna) är registrerade i Ciceron. 2. Kontrollera att placeringsavtal för HVB (barn och vuxna) är registrerade i Ciceron.
12	Bemanning och kompetens	Risk för att beslut och dokument som tas fram i förvaltningen är byråkratiskt skrivna, på grund av bristande kompetens om språklagen och klarspråk, vilket kan leda till att den enskilde inte förstår beslut och information som den tar del av.	4	3	12	Hanteras genom utvecklingsarbete inom Försörjningsenheten för att sedan kunna användas som exempel i övriga förvaltningen.	-
13	Bemanning och kompetens	Risk för att förvaltningen inte kan rekrytera personal med tillräcklig kompetens, på grund av bristande urval i rekryteringsprocesserna, konkurrens om arbetskraft eller att förvaltningen inte har möjlighet att erbjuda säkra anställningar, vilket kan leda till att förvaltningen inte rekryterar medarbetare som har bäst förutsättningar att klara sina uppdrag eller att förvaltningen inte kan utföra uppdraget med god kvalitet.	3	4	12	Ett viktigt utvecklingsområde kopplat till Ronneby kommuns Kompetensförsörjningsstrategi, som hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan.	-

Riskenummer	Risk-område	Risker	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning	Hantering 2023	Kontrollmoment
14	Bemanning och kompetens	Risk för att avvikelser inte rapporteras, på grund av bristande kunskap om rapporteringsskyldigheten och hur man skriver avvikelserrapport, vilket kan leda till att den enskilde drabbas negativt och att kvalitetsbrister inte uppmärksammas och hanteras.	3	4	12	Ett viktigt utvecklingsområde, som hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan.	-
15	Bemanning och kompetens	Risk för bristfällig hantering av avvikelser, klagomål och Lex Sarah, på grund av att processen inte är känd, vilket kan leda till att brister och systemfel inte utreds, uppmärksammas eller åtgärdas, vilket i sin tur kan drabba den enskilde.	3	3	9	Ett viktigt utvecklingsområde, som hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan.	-
16	Styrning	Risk för bristande implementering av nya arbetssätt eller processer, på grund av avsaknad av en tydlig implementeringsstruktur, vilket kan leda till bristande följsamhet i verksamheten.	3	3	9	Hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan kopplat till arbetet med att genomgå och uppdatering av förvaltningens kärnprocesser.	-
17	Processer och rutiner	Risk för att förvaltningens styrdokument inte följer Ronneby kommuns nya riktlinje för styrdokument, på grund av bristande implementering av riktlinjen, samt att arbetet med de interna styrdokumenterna är eftersatt, vilket kan leda till att styrdokument inte blir korrekt utformade, inte blir ändamålsenliga eller inte blir kommunicerade i organisationen.	3	3	9	Hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan kopplat till arbetet med det nya intranätet.	-
18	Post- och dokumenthantering	Risk för att kommunens och förvaltningens styrdokument inte implementeras eller efterföljs i förvaltningens verksamheter, på grund av att de är svåra att hitta då de publiceras på olika ställen, vilket kan leda till bristande kunskap och felaktigt agerande.	3	3	9	Hanteras genom aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan kopplat till arbetet med det nya intranätet.	-

Riskenummer	Risk- område	Risker	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning	Hantering 2023	Kontrollmoment
19	Arbetsmiljö	Risk för bristande rapportering av tillbud, arbetsskador och egendomsskador i avvikelssystemet Stella, på grund av okunskap eller tidsbrist, vilket kan leda till bristande statistik och underlag för beslut samt att berättigad försäkringsersättning inte betalas ut.	2	3	6	Hanteras inom processen för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)	-
20	Processer och rutiner	IFO: Att barnkonventionen inte efterlevs i våra bedömningar, att barn inte blir delaktiga i beslut som rör dem.	3	2	6	Risk från 2022 som visade på väsentlig avvikelse inom Vuxenheten vid kontroll i oktober 2022. Åtgärdsplan finns. Den fortsatta hanteringen sker inom Vuxenheten genom egenkontroll.	-

Verksamhet 2022

Nedan finns en förteckning över verksamhet inom Arbetsmarknad och integration under 2022. Varje insats är beskriven genom 5 rubriker; Innehåll/syfte, målgrupp, resultat, lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv samt ekonomiskt upplägg. Allt för att så tydligt som möjligt beskriva den verksamhet som bedrivits under 2022. Förutsättningar för att beskriva resultat utifrån varje insats är olika. Vissa insatser bedrivs under längre tid därav vet vi utfallen för varje individ specifikt. Vissa av insatserna är kortare och resultaten svårare att följa upp, utan görs bäst av anvisande part. Alla insatserna följs upp ur en pedagogisk vinkel som bidrar till ständig förbättring av upplägg, genomförande och lärande. I nedanstående sammanfattning har vi analyserat resultat ur ett verksamhetsperspektiv som ger en överblick av lärdomar att gå vidare med till 2023.

Antal månader inom parentes beskriver antalet månader som insatsen varit igång under 2022. Ekonomiskt upplägg beskriver på vilket sätt vi finansierar insatsen. Växla upp innebär att vi använder arbetad medarbetartid till att få ekonomiska medel till att göra mer som riktar sig till målgruppen. Växla upp kan göras med medel redan riktade till målgruppen.

Namn på verksamhet	Uttal och kommunikation (12 mån)
Innehåll/syfte	Gruppverksamhet med fokus på det svenska språket med hjälp av prosodi som teknik. Insatsen syftar till att genom svenska språket komma närmre arbete.
Målgrupp	Deltagare i behov av språkinsats på mellanstegsnivå. Kombination med SFI, alternativt att deltagaren har slutat på SFI ofullständigt eller fullständigt.
Resultat	53 st har deltagit i insatsen. 45 st har uppvisat stegförflyttning i en eller flera delar när språkutveckling mäts.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Stort behov av insatsen som kräver fler platser. Flera deltagare kräver motivation till insatsen som helst skulle göras innan start.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av flyktingmedel, växlas upp i ESF projekt ROSS.

Namn på verksamhet	Språkcoaching (12 mån)
Innehåll/syfte	Gruppverksamhet i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan. Kombination av språkundervisning med SV samt gruppverksamhet och individuell verksamhet inom AME:s organisation.
Målgrupp	Deltagare i behov av språkinsats på grundläggande nivå. Kan kombineras med SFI

	alternativt att deltagaren har slutat på SFI ofullständigt eller fullständigt.
Resultat	116 st har deltagit i insatsen. 75 st har uppvisat stegförflyttning i en eller flera delar av fem när språkutveckling mäts.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Stort behov av insatsen som kräver fler platser. Stort behov av motivation under aktivitet.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av Länsstyrelsemedel paragraf 37. Växlas upp inom ESF projekt ROSS.

Namn på verksamhet	Datorkunskap(12 mån)
Innehåll/syfte	Grundläggande kunskap inom datorkunskap med fokus på arbete och arbetsökande.
Målgrupp	Deltagare som har behov av att öka sin tekniska kompetens för att lättare komma in på arbetsmarknaden.
Resultat	52 st har deltagit i insatsen. 41 har uppvisat stegförflyttning efter kunskapsprov.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Insatsen tar tid och är grundläggande för många deltagare att kunna söka arbete.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av Länsstyrelsemedel paragraf 37. Växlas upp inom ESF projekt ROSS.

Namn på verksamhet	Praktik (12 mån)
Innehåll/syfte	Möjlighet till praktik både i kommunal verksamhet och privat näring.
Målgrupp	Praktik i syfte att deltagare ska komma närmre arbetsmarknaden eller att deltagarna ska ha en sysselsättning i ett lärande perspektiv.
Resultat	52 st har deltagit i insatsen. 22 fick direkt arbete efter praktik. 4 gick till studier.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Efterfrågad insats som kräver fler platser. Tidskrävande då mycket förarbete behövs och uppföljning tar tid.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av kommunal budget(växlas upp inom ESF projekt ROSS och BUS) samt ROSS.

Namn på verksamhet	Självständighet – Tilltro – Ansvar – Nyfiken – Sammanhang (STANS) (8 mån)
Innehåll/syfte	Gruppverksamhet indelad i 6 block; Hälsa, förhållningssätt, självbild, kommunikation, resurser och framtiden. Blocken är en blandning av praktiska och teoretiska övningar.
Målgrupp	Unga deltagare i behov av grundläggande förberedande gruppinsats med empowermentpedagogik som inriktning. Fokus

	på hälsa och välmående som verktyg för att komma i arbete.
Resultat	16 st har deltagit i insatsen. Flertalet har insatsen via KAA och Finsam som gör uppföljning. Generellt behöver individerna fler insatser för att komma vidare.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Ger stora resultat för deltagare men resurskrävande insats som inte i första hand är ett stort behov bland försörjningsstödstagare.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av ESF projekt BUS

Namn på verksamhet	Arbetspraktik med eller utan tolk(arabiska) (12 mån)
Innehåll/syfte	Anpassad arbetspraktik i kommunal verksamhet
Målgrupp	Deltagare i behov av förberedande praktik i form av mellanstegsplats.
Resultat	12 st har deltagit i insatsen. 7 st har gått till arbete, 2 till studier.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Resurskrävande verksamhet som inte kunde bedrivas med de resurser vi hade möjlighet att tilldela. Behovet svårdefinierat men troligt stort.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av ESF projekt BUS

Namn på verksamhet	CV skola med och utan tolk(arabiska) (12 mån)
Innehåll/syfte	CV skola i grupp
Målgrupp	Deltagare i behov av CV och jobbsök
Resultat	43 st har deltagit i aktiviteten.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Bra kortare insats som komplement till andra insatser. Växlas upp i ESF projekt BUS.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av kommunal budget

Namn på verksamhet	Studieinformation med och utan tolk(arabiska) (12 mån)
Innehåll/syfte	Information och vägledning i grupp kring studier
Målgrupp	Deltagare med intresse och frågor kring studier eller där anvisad part bedömer studier som nödvändiga.
Resultat	7 st har deltagit i insatsen.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Bra kortare insats som komplement till andra insatser. Fler anvisningar är möjliga och borde vara av intresse.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av kommunal budget. Växlas upp i ESF projekt BUS.

Namn på verksamhet	Studie- och yrkesvägledning (12 mån)
--------------------	---

Innehåll/syfte	Vägledning med fokus på karriärvägledning och vägledning mot studier.
Målgrupp	Deltagare med intresse och/eller behov av vägledning mot studier.
Resultat	71 st har deltagit i aktiviteten.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Bra kortare insats som komplement till andra insatser. Fler anvisningar är möjliga och borde vara av intresse.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av kommunal budget

Namn på verksamhet	Kvinnogrupp Samverkan, rehabilitering mot arbete (SARA) (9 mån)
Innehåll/syfte	Gruppvägledning med fokus på stegförflyttning mot arbete och studier. Samhällsinformation, studiebesök, diskussionsteman blandas med språkinsats.
Målgrupp	Utrikesfödda kvinnor i ålder 25 år och uppåt med behov av förbättrad svenska och ökad integration.
Resultat	32 st
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Stort behov av insats med behov av fler platser.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av särskilda Finsam medel utifrån ej använda medel under 2022 och 2023.

Namn på verksamhet	Nystartsjobbprojekt (12 mån)
Innehåll/syfte	1 års anställning inom kommunal verksamhet i syfte att få arbetserfarenhet, språklig kompetens samt bli berättigad till A-kassa.
Målgrupp	Individer som uppbär försörjningsstöd som bedöms kunna arbeta direkt. Process via kartläggning och anställningsintervjuer.
Resultat	26 st anställda inom projektet, än så länge har 9 st erbjudits förlängning. 3 st har fått arbete inom privat näring.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Bra och effektiv insats. Behövs större insats och uppföljning för ännu bättre resultat.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av tillstjutna kommunala medel.

Namn på verksamhet	Ungdomsjobsatsning (12 mån)
Innehåll/syfte	Möjlighet att arbeta deltid och studera deltid på en heltidstjänst inom kommunal verksamhet.
Målgrupp	Unga som inte har färdig gymnasieexamen.
Resultat	2 st. Båda två har fått fortsatt anställning.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Resurseffektiv insats som gör stor skillnad för en enskilde.

Ekonomiskt upplägg	Finansieras av kommunal budget. Individens anställning finansieras av statligt anställningsstöd.
--------------------	--

Namn på verksamhet	Drop-in/Reception (12 mån)
Innehåll/syfte	Drop-in verksamhet som fångar upp snabba korta ärenden kring arbete och studier.
Målgrupp	Individer som behöver snabb hjälp med kortare ärenden.
Resultat	Cirka 30 st drop-in ärenden per dag, cirka 50% av de ärendena blir inskrivna i statistik.
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Mer arbete kring hur vi bäst möter målgruppens behov och justera verksamheten. Hjälp till självhjälp är en ledstjärna som behöver arbetas med.
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av anställningsstöd i form av nystartsjobb via tillstutna medel i kommunal budget samt statliga medel i form av ungdomsanställningar.

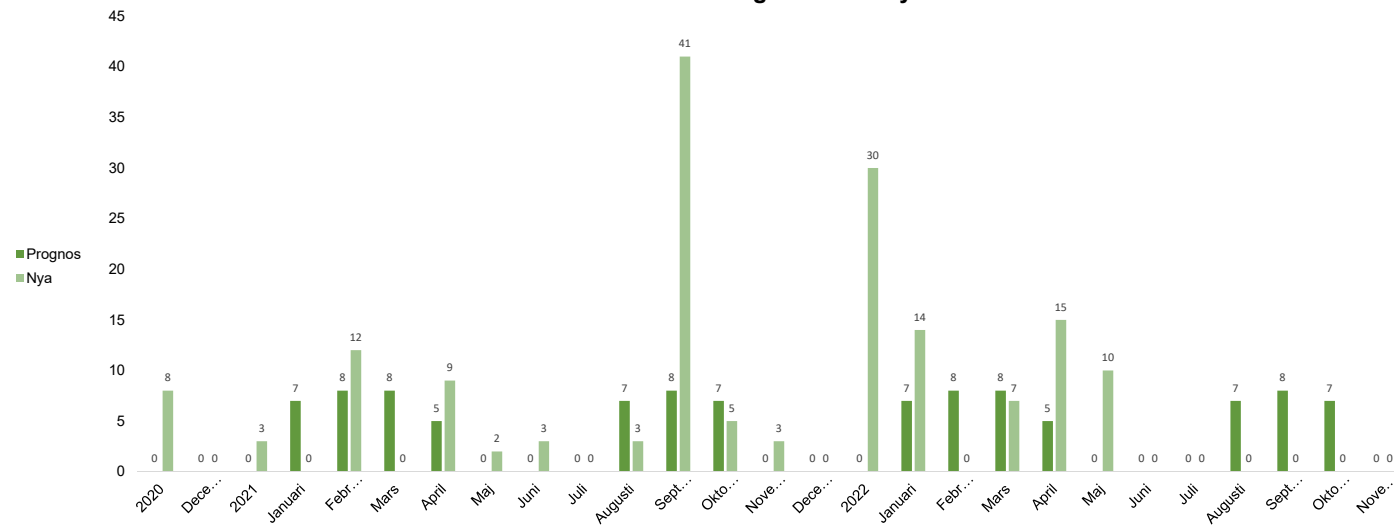
Namn på verksamhet	Ungdomssommarjobb (9 mån)
Innehåll/syfte	Satsning för unga att få arbete inom kommunal verksamhet.
Målgrupp	Unga som avslutat gymnasiet under 2021 eller 2022 samt KAA ungdomar
Resultat	33 st har deltagit i insatsen
Lärdomar utifrån verksamhetsperspektiv	Effektiv insats för unga som på egen hand inte fått arbete
Ekonomiskt upplägg	Finansieras av kommunal budget samt statliga medel i form av ungdomsanställningar.

Sammanställt resultat 2022

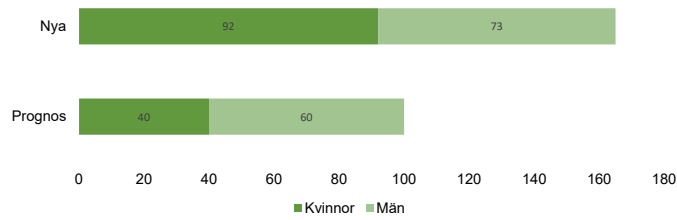
Totalt antal deltagare under 30 år	246		
Totalt antal deltagare över 30 år	411		
Totalt antal deltagare	657		
Deltagare under 30 år			
Avslutade till arbete	45		
Avslutade till studier	37		
Totalt avslutade	82		
Deltagare över 30 år			
Avslutade till arbete	41		
Avslutade till studier	9		
Totalt avslutade	50		
Totalt avslutade till arbete	86	Varav försörjningsstödstagare	52
Totalt avslutade till studier	46	Varav försörjningsstödstagare	17
Totalt avslutade	132	Totalt avslutade med försörjningsstöd	69

Nuläge ROSS Ronneby

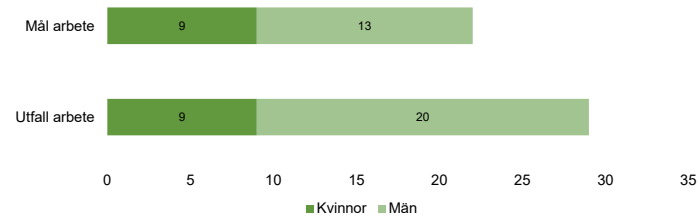
Antal ROSS-deltagare Ronneby



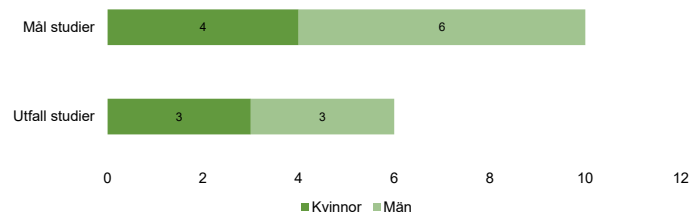
Totalt antal projektdeltagare ROSS Ronneby



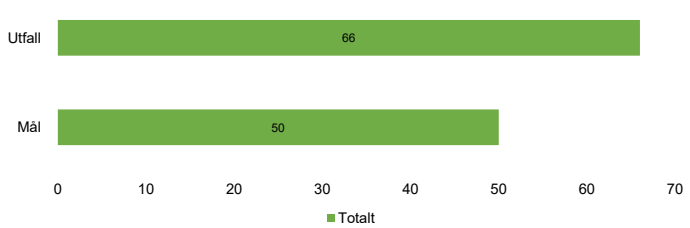
Avslut till arbete ROSS Ronneby



Avslut till studier ROSS Ronneby

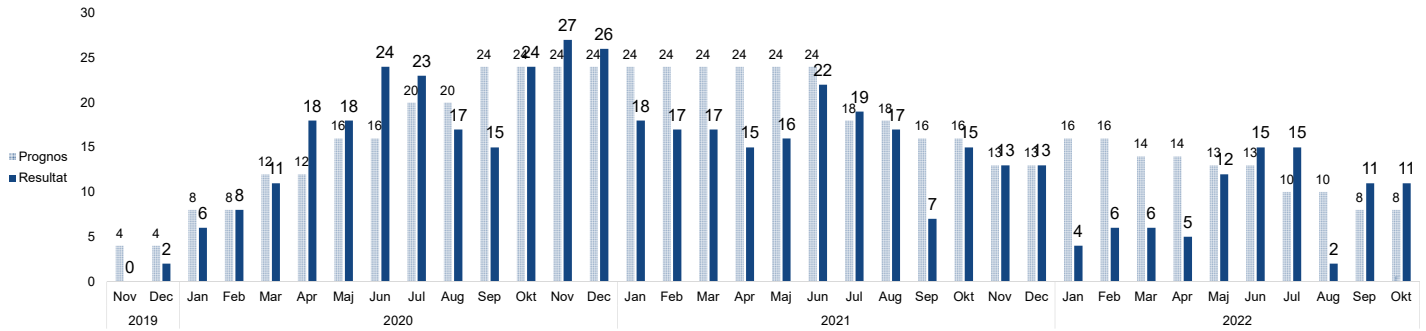


Deltagare i praktik ROSS Ronneby

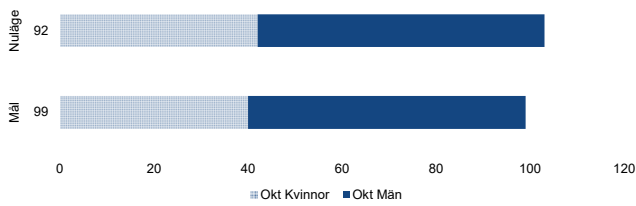


Nuläge Ronneby

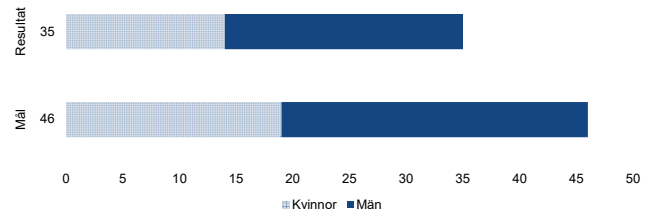
Antal BUS-deltagare Ronneby



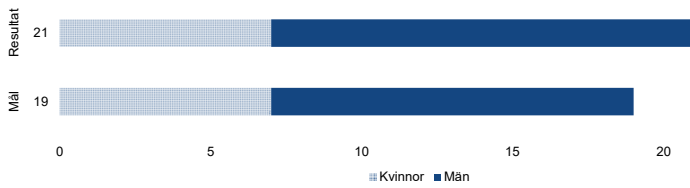
Totalt antal projektdeltagare Ronneby



Praktikplaceringar



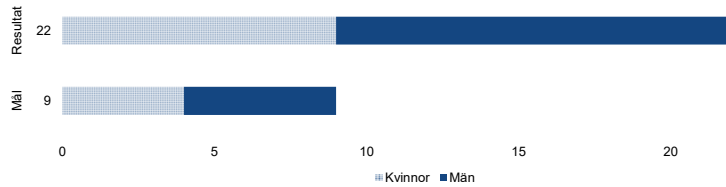
Avslut till arbete



Andel avslutade till arbete

30%

Avslut till studier



Andel avslutade till studier

31%

Genomsnitt antal dagar i projektet för avslutade deltagare

121

Genomsnitt antal timmar i projektet för avslutade deltagare

192