

Nämnden för arbete och välfärd

Plats och tid	Kallingesalen, kl. 13:00		
Beslutande	Ledamöter	Se särskild förteckning	
	Ersättare	Se särskild förteckning	
Övriga närvarande	Se särskild förteckning		
Justerare	Martin Johansson		
Justeringens plats och tid	Digitalt, 2023-01-31		
Underskrifter	Sekreterare	Sofie Åkerström	Paragrafer §§ 7-20
	Ordförande	Therese Åberg	
	Justerare	Martin Johansson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2023-01-24
Datum då anslaget sätts upp	2023-02-01
Datum då anslaget tas ned	2023-02-24
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby
Underskrift	Sofie Åkerström

Nämnden för arbete och välfärd

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Therese Åberg (M), Ordförande Martin Johansson (S), 2:e vice ordförande Birgitta Lagerlund (M) Eva Kihlström Widstrand (SD) Carina Aulin (SD) Marianne Flink Lundkvist (L) Bridget Anne Afor (KD) Thomas Svensson (S) Catrin Stelle Frith (S) Magnus Björk (S) Eva Johansson (C) Martina Petersson (V)
Tjänstgörande ersättare	Ylva Särmark (M) tjänstgör för Anna Ekberg (KD)

Övriga närvarande

Ersättare	Tony Holgersson (SD) Christian Ivarsson (SD) Décirée Permevik (SD) Sandy Ny (C) Pia Zickbauer Svabre (S) Lennart Hägglöf (S) Lina Thorell Nordström (MP)
Tjänstemän	Birgitta Ratcovich, förvaltningschef Emma Stahre, verksamhetschef Jessica Masmanidou, verksamhetschef Therese Bohnsack, verksamhetschef Linda Holmberg, kvalitetsutvecklare §§ 7-10 Sofie Åkerström, nämndsekreterare

Övriga

Nämnden för arbete och välfärd

Ärendelista

§ 7	Dnr 2023-000001 006	4
	Fastställande av dagordning	4
§ 8	Dnr 2023-000002 006	5
	Val av justerare och tid för justering- 2023	5
§ 9	Dnr 2023-000008 700	6
	Förslag till internkontroll	6
§ 10	Dnr 2022-000208 700	9
	Redovisning HME- Hållbart medarbetar engagemang Socialförvaltningen 2022	9
§ 11	Dnr 2022-000087 042	10
	Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad och integration (AME)- förtydligande redogörelse	10
§ 12	Dnr 2023-000009 700	12
	Förslag till nya verksamhetsuppföljningar 2023	12
§ 13	Dnr 2022-000072 752	13
	2022 - Ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade samt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f § socialtjänstlagen	13
§ 14	Dnr 2022-000008 042	14
	Verksamhetsuppföljning barn och familj, utredningsenheten barn och ensamkommande barn - 2022	14
§ 15	Dnr 2022-000009 042	15
	Verksamhetsuppföljning försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd - 2022	15
§ 16	Dnr 2022-000010 042	16
	Verksamhetsuppföljning, vuxenenheten - 2022	16
§ 17	Dnr 2023-000007 700	17
	Aktuellt i verksamheten 2023	17
§ 18	Dnr 2022-000003 006	18
	Delgivningsärenden- 2022	18
§ 19	Dnr 2022-000004 006	19
	Delegationsärenden- 2022	19
§ 20	Dnr 2023-000004 006	20
	Övriga frågor- 2023	20

Nämnden för arbete och välfärd

§ 7

Dnr 2023-000001 006

Fastställande av dagordning

Sammanfattning

Då punkt 5 och 11 på den utskickade dagordningen är samma ärende slås dessa ihop till ärende 5, Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad och integration (AME)- förtydligande redogörelse.

Beslut

Dagordningen fastställs med ovan ändring.

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 8

Dnr 2023-000002 006

Val av justerare och tid för justering- 2023

Beslut

Martin Johansson (S) utses att jämte ordförande Therese Åberg (M) justera dagens protokoll. Justering sker digitalt 2023-01-31 kl 17.00.

Exp: Akten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

§ 9

Dnr 2023-000008 700

Förslag till internkontroll

Kvalitetsutvecklare Linda Holmberg föredrar ärendet.

Sammanfattning

Arbetsätt intern kontroll

Arbetet med att ta fram internkontrollplanen består i att beakta de riskområden som kommunstyrelsen fastställt samt undersöka övriga egna risker och riskområden i verksamheten. Riskerna analyseras och poängsätts utifrån sannolikhet och konsekvens på en skala 1-5, vilka sedan multipliceras för att få ett värde på riskbedömningen. För de risker som erhåller höga poäng tas kontrollmoment fram som behövs för att risken ska minimeras.

Syftet med att kommunstyrelsen fastställer gemensamma riskområden är att ge styrning och input i arbetet med intern kontroll. Alla riskområden måste inte finnas med i internkontrollplanen.

Följande riskområden är kommunkoncernövergripande för 2023:

- Bemanning och kompetens
- Ekonomi
- Styrning
- Arbetsmiljö
- IT-system
- Processer och rutiner
- Post- och dokumenthantering

Särskilt fokus ska läggas på riskområde processer och rutiner med följande inriktning:

- Ej genomförda uppdrag givna av KF och av berörd nämnd/styrelse
- Barnrättsbaserade beslutsunderlag

Utvecklingsarbete för intern kontroll och riskbearbetning

Vid granskning av intern kontroll 2022 identifierades att vissa risker, kontrollmoment och metoder var otydligt formulerade, vilket gjorde det svårt att genomföra vissa granskningar. För att förtydliga och förenkla arbetet har riskformuleringar, kontrollmoment och metoder setts över under hösten 2022.

Nämnden för arbete och välfärd

Under hösten 2022 har också ett större arbete med att identifiera risker genomförts med samtliga chefer och övergripande administrativ personal i förvaltningen. Respektive risk har sedan bearbetats för att undersöka hur vi ska arbeta med risken för att på bästa sätt minimera risken och därigenom utveckla och kvalitetssäkra förvaltningen. En aspekt som också beaktats är att inte hantera samma risk på mer än ett sätt. Det finns fyra sätt som riskerna kommer att hanteras på:

- Risker som är kopplade till att granska det kommunala uppdraget hanteras inom *intern kontroll*.
- Risker som är kopplade till en specifik enhet/verksamhet hanteras som *egenkontroller* eftersom de bör hanteras och kontrolleras nära enheten/verksamheten. Detta arbete sker genom förvaltningens ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete i enlighet med Socialstyrelsens föreskrift och allmänna råd SOSFS 2011:9.
- Risker som är kopplade till arbetsmiljö hanteras inom *systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)* och dess årliga kontroller i systemet Opus som implementerades under 2022.
- Risker som först behöver genomgå ett utvecklingsarbete innan de är möjliga att kontrollera hanteras som *aktiviteter* i målarbetet och tas med i förvaltningens *verksamhetsplan* för 2023.

Internkontrollplan 2023

Förslag Internkontrollplan 2023_NAV (bilaga 1) innehåller fem risker och åtta kontrollmoment. Två av riskerna och dess kontrollmoment har förts över från internkontrollplan 2022 med anledning av att de hade väsentliga avvikelser vid granskning. En risk är kommunkoncernövergripande. Till den risken har ett nytt kontrollmoment lagts, samt två kontrollmoment som hade väsentliga avvikelser vid granskning 2022. Två risker och dess kontrollmoment är nya för 2023.

Bruttolista 2023_NAV (bilaga 2) innehåller samtliga identifierade risker på förvaltningsnivå. I listan beskrivs hur riskerna kommer att hanteras under 2023. Tre risker som hade väsentliga avvikelser i granskning av intern kontroll 2022, kommer att hanteras på annat sätt under 2023. Den ena, som är kopplad till arbetsmiljö, kommer att hanteras som aktivitet i målarbetet och förvaltningens verksamhetsplan, samt kontrolleras inom SAM i Opus. De andra två, som är kopplade till en specifik enhet och en specifik

Nämnden för arbete och välfärd

verksamhet, kommer att hanteras som egenkontroller eftersom de bör hanteras och kontrolleras nära enheten/verksamheten för att ge bästa resultat.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås besluta att godkänna bilagt förslag till internkontrollplan 2023.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Lennart Hägglöf (S), Thomas Svensson (S), Martin Johansson (S) och Eva Kihlström-Widstrand (SD).

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att godkänna bilagt förslag till internkontrollplan 2023.

Bilaga 1: Förslag Internkontrollplan 2023_NAV

Bilaga 2: Bruttolista 2023_NAV

Exp: Förvaltningschef, kvalitetsutvecklare

Nämnden för arbete och välfärd

§ 10

Dnr 2022-000208 700

**Redovisning HME- Hållbart medarbetar engagemang
Socialförvaltningen 2022**

Sammanfattning

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich redovisar enkäten Hållbart medarbetarengagemang, Socialförvaltningen, 2022.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Ylva Särnmark (M), Pia Zickbauer-Svabre (S), Carina Aulin (SD), Marianne Lundkvist (L), Sandy Ny (C) och Martin Johansson (S).

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Underlag: Hållbart medarbetarengagemang 2022, Socialförvaltning

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 11

Dnr 2022-000087 042

Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad och integration (AME)- förtydligande redogörelse

Verksamhetschef Therese Bohnsack föredrar ärendet.

Sammanfattning

Verksamheten tar emot anvisningar från framförallt försörjningsstödsenheten där olika aktiviteter och insatser har erbjudits, se bilaga för detaljerat innehåll för 2022. Verksamheten har haft drop-in där deltagare får hjälp med CV-skrivning, jobbsökande etcetera. Drop-in är öppet måndag-fredag kl. 10-16 och alla med behov av hjälp inom arbete och studier är välkomna. I snitt hjälper och stöttar verksamheten 220 stycken deltagare varje månad, 160 stycken av dem uppbar försörjningsstöd.

Under 2022 har Verksamheten för Arbetsmarknad och Integration haft 657 stycken deltagare varav 246 stycken är i ålder under 30 år och 411 stycken över 30 år. 135 stycken av de under 30 år uppbar försörjningsstöd och 329 stycken av de som är över 30 år uppbar försörjningsstöd. Totalt innebär det att av de under 30 år var 55 % försörjningsstödstagare och 80 % av de som var över 30 år var försörjningsstödstagare. Verksamheten har totalt avslutat 132 stycken till arbete eller studier 69 stycken av dem uppbar försörjningsstöd.

Verksamheten har bedrivit flera projekt varav två större finansierade av Europeiska Socialfonden. Ronneby, Olofström, Sölvesborg satsar(ROSS) där Ronneby kommun varit projektägare samt Blekinges unga satsar(BUS) där Karlskrona kommun agerat projektägare. Specifikt resultat för projekten hittar ni i bilaga. Vi har också bedrivit två Finsam projekt, ett av dem Sara, kvinnoprojekt som är redovisat i underlaget. Vårt stora Finsamprojekt är inte redovisat i detta underlag då de har egen redovisning som redovisas med annat tidsintervall.

Bedömning

Flera delar går att utläsa utifrån resultat för 2022. En av dem är att de som är under 30 år i mindre utsträckning är försörjningsstödstagare, detta vet vi sedan innan då anvisningar från försörjningsenheten är mer centrerat till de över 30 år. De flesta deltagare under 30 år är antingen anvisade av Kommunala aktivitetsansvaret eller kommer självmant in via drop-in. Dessa avslutar vi i större utsträckning till studier än deltagare som är över 30 år. Att valet att studera ligger närmre de yngre deltagarna än de äldre är inget som

Nämnden för arbete och välfärd

förvånar. Vi ser dock ett behov av att fler i gruppen över 30 år skulle behöva välja studier för att komma vidare i sin resa mot självförsörjning. Detta syns tydligt ibland annat i resultatredovisningen av ROSS där målet var att fler skulle gå till studier än vad utfallet blev. Tittar vi samtidigt på resultaten för BUS, som riktar sig till yngre deltagare, så är utfallet av de som gått till studier istället större än vad målet var satt.

Utifrån resultaten kan vi också se att parallella insatser över tid ger resultat i större utsträckning för våra deltagare. Störst effekt har språkutbildning i kombination eller tätt följt av praktikinsats haft. Att arbeta med arbetsgivarcoaching som metod inför och under praktikinsats ger goda resultat. Något som verksamheten har kunnat utforma och testa genom projektet ROSS och som är något som implementeras i verksamheten vid projektets avslut.

Goda resultat i stegförflyttning i det svenska språket efter avslutad språkaktivitet men för att nå självförsörjning behövs fler insatser.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Martin Johansson (S), Eva Kihlström-Widstrand (SD), Bridget Anne Afor (KD), Marianne Lundkvist (L), Birgitta Lagerlund (M), Ylva Särnmark (M), Martina Petersson (V), Pia Zickbauer-Svabre (S) och Carina Aulin (SD).

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Bilaga 3: Verksamhet 2022 AME

Bilaga 4: Sammanställda resultat 2022 AME

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 12

Dnr 2023-000009 700

Förslag till nya verksamhetsuppföljningar 2023

Sammanfattning

Förvaltningens har getts i uppdrag att ge förslag på ny verksamhetsuppföljning.

Verksamhetsuppföljningen redovisas varje månad för Nämnden för arbete- och välfärd. Första tillfället kommer att ske på februari månads nämndsmöte. Uppföljningen ska så långt det är möjligt redovisa vad som sker i de olika verksamheterna. Siffrorna som redovisas kommer att vara från föregående månad. I underlaget kommer tidigare månader per kalendermånad att följa med som en jämförelse under året.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås anta de föreslagna verksamhetsuppföljningarna.

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar på att anta föreslagna verksamhetsuppföljningar samt att en verksamhetsuppföljning ska göras månadsvis även för arbetsmarknad och integrationsenheten, AME.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framförda yrkanden och finner att nämnden bifaller desamma.

Beslut

Nämnden för arbete- och välfärd beslutar att:

1. Anta de föreslagna verksamhetsuppföljningarna.
2. Verksamhetsuppföljning ska göras månadsvis även för arbetsmarknad och integrationsenheten, AME.

Underlag: Förslag till verksamhetsuppföljning

Exp: Akten, förvaltningen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 13

Dnr 2022-000072 752

2022 - Ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade samt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f § socialtjänstlagen

Sammanfattning

Ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade samt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f § socialtjänstlagen, för fjärde kvartalet 2022, redovisas för Nämnden för arbete och välfärd.

Deltar i debatten

Eva Kihlström-Widstrand (SD), Tony Holgersson (SD), Marianne Lundkvist (L), Carina Aulin (SD) och Martin Johansson (S).

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att godkänna redovisningen och noterar återrapporteringen till protokollet samt översänder densamma till kommunfullmäktige.

Underlag: Ej verkställda beslut 2022 Q4- möteshandlingar

Exp: Akten, kommunfullmäktige

Nämnden för arbete och välfärd

§ 14

Dnr 2022-000008 042

**Verksamhetsuppföljning barn och familj,
utredningsenheten barn och ensamkommande barn -
2022**

Sammanfattning

Verksamhetsuppföljning för Barn- och familj, december månad 2022,
redovisas tillsammans med orsaker och insatser för nämnden.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Underlag: Verksamhetsuppföljning barn december 2022
Aktualisering och insats barn december 2022

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 15

Dnr 2022-000009 042

Verksamhetsuppföljning försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd - 2022

Sammanfattning

Verksamhetsuppföljning för Försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd, december månad 2022, redovisas för nämnden.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Martin Johansson (S) och Birgitta Lagerlund (M).

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Underlag: Verksamhetsuppföljning Försörjning december 2022

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 16

Dnr 2022-000010 042

Verksamhetsuppföljning, vuxenheten - 2022

Sammanfattning

Verksamhetsuppföljningar för Vuxenheten och Sesam, december månad 2022, redovisas för nämnden.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Ylva Särnmark (M), Marianne Lundkvist (L), Martin Johansson (S), Martina Petersson (V) och Carina Aulin (SD).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar på att informationen noteras till protokollet samt att representant för Sesam ska medverka på sammanträdet i mars för en fördjupad diskussion.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framförda yrkanden och finner att nämnden bifaller desamma.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet samt beslutar att representant för Sesam ska medverka på sammanträdet i mars för en fördjupad diskussion.

Underlag: Verksamhetsuppföljning Vuxenheten december 2022
Verksamhetsuppföljning Sesam december 2022

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 17

Dnr 2023-000007 700

Aktuellt i verksamheten 2023

Sammanfattning

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich informerar:

- Lite kort om budgetläget
- Förvaltningen kommer hålla utbildning för ledamöter i nämnden 21 februari och 21 mars.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 18

Dnr 2022-000003 006

Delgivningsärenden- 2022

Sammanfattning

Nedanstående delgivning presenteras under innevarande sammanträde:

- *Direktionsprotokoll 2022-12-09- justerat, Cura individutveckling*
- *§58 Beslut om antal platser för fri kvot på Klaragymnasiet, Cura individutveckling*
- *Samverkansnämnden i Blekinge protokoll 2022-12-16*
- *Beslut-2022000025-UN-§ 213 Statistik från IFO*
- *Beslut-2022000617-KF-§ 272- Fastställande av ordning för ersättares tjänstgöring i Kommunstyrelse, nämnder, bolagsstyrelser och andra organ*
- *Beslut-2022000498-KS-§ 288- Förslag att ta ut timtaxa för provisorisk dödsboförvaltning mm*
- *Beslut-2022000570-KS-§ 286- Ändring av reglemente - Socialnämnden/Nämnden för arbete och välfärd*
- *Beslut-2022000253-KS-§ 295- Socialnämndens ej verkställda beslut enligt 9§ och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade samt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6 § socialtjänsten 2022*

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 19

Dnr 2022-000004 006

Delegationsärenden- 2022

Sammanfattning

Delegationsbeslut för perioden 2022-12-01 till 2022-12-31 redovisas skriftligt.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Exp: Akten

Nämnden för arbete och välfärd

§ 20

Dnr 2023-000004 006

Övriga frågor- 2023

Sammanfattning

En lista med fikabeställning inför kommande sammanträder skickas runt.
Kostnaden för beställt fika dras från ledamöternas arvode.

Exp: Akten