

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid Listerbysalen, kl.10:30-11:55

Beslutande Ledamöter
Se särskild förteckning

Ersättare
Se särskild förteckning

Övriga närvarande Se särskild förteckning

Justerare Malin Norfall

Justerings plats och tid Stadshuset, 2014-11-19

Underskrifter

Sekreterare
Camilla Öberg

Paragrafer §§ 356-360

Ordförande
Roger Fredriksson

Justerare
Malin Norfall

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2014-11-17

Datum då anslaget sätts upp 2014-11-20

Datum då anslaget tas ner 2014-12-18

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset Ronneby

Underskrift
Camilla Öberg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Roger Fredriksson (M) Ordförande Kenneth Michaelsson (C) 1:e vice ordförande Malin Norfall (S) 2:e vice ordförande Anna Carlbrant (RP) Roger Gardell (FP)	
Tjänstgörande ersättare	JanAnders Palmqvist (S)	§§ 356-360

Övriga närvarande

Ersättare	Peter Bowin (V)
Tjänstemän	Magnus Widén Jonas Jönsson Anna-Karin Sonesson Anna-Clara Eriksson

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärendelista

§ 356 Dnr 2014-000001 101	
Val av justerare	4
§ 357 Dnr 2014-000510 100	
Ny författningssamling, Ekonomiska förmåner till förtroendevalda.....	5
§ 358 Dnr 2014-000532 003	
Förändringar i Kommunstyrelsens arbetsformer och organisation.....	7
§ 359 Dnr 2014-000539 003	
Reglemente Överförmyndarnämnden	18
§ 360 Dnr 2014-000531 009	
Remiss Lokal utvecklingsstrategi för Lokalt Ledd Utveckling 2014- 2020.....	19

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 356

Dnr 2014-000001 101

Val av justerare

Deltar i debatten

Ordförande Roger Fredriksson (M).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar på att utse Malin Norfall (S) till justerare för dagens protokoll.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner bifall på detsamma.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar utse Malin Norfall (S) till justerare för dagens protokoll.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 357

Dnr 2014-000510 100

Ny författningssamling, Ekonomiska förmåner till förtroendevalda

Personalchef Jonas Jönsson föredrar ärendet.

Sammanfattning

Ledamöterna får redovisning gällande tidigare frågeställningar om försäkringsskydd, pensionsavsättning och omställningsarbete.

Deltar i debatten

Ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Kenneth Michaelsson (C), Malin Norfall (S), tjänstgörande ersättare JanAnders Palmqvist (S) och ersättare Peter Bowin (V).

Yrkanden

Kenneth Michaelsson (C) yrkar på att 10 § *Övrigt försäkringsskydd* ska inkludera olycksfallsförsäkring.

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar på att uppdra personalchef Jonas Jönsson att klargöra formuleringarna under 10 § *Övrigt försäkringsskydd* samt att lämna frågan om pensionsavsättning till Kommunstyrelsen som ett separat ärende.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framförda yrkanden och finner bifall på desamma.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

- uppdra personalchef Jonas Jönsson att gå igenom avsättning till pension för förtroendevalda innan Kommunstyrelsen och där lyfta frågan som ett särskilt ärende.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

- I övrigt bifalla reviderat förslag, med kompletterande formuleringar angående *Övrigt försäkringsskydd* från personalchef Jonas Jönsson.

Exp:
Personalenheten, personalchef Jonas Jönsson

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 358

Dnr 2014-000532 003

Förändringar i Kommunstyrelsens arbetsformer och organisation

Sammanfattning

Inför den nya mandatperioden, som inleds den 1 januari 2015, förslås följande förändringar i kommunstyrelsens arbetsformer och organisation.

Kommunstyrelsens arbetsutskott (arbetsutskottet) utökas från sex till sju ledamöter. Utskottet ska inte ha några ersättare.

Kommunstyrelsens personalutskott (personalutskottet) tas bort. Arbetsutskottet övertar de beslutande uppgifter som idag ankommer på personalutskottet.

En beredning för personalfrågor inrättas med uppgift att bereda ärenden som kommunstyrelsen, och efter delegation arbetsutskottet, ansvarar för i egenskap av kommunens personalmyndighet och som idag hanteras av personalutskottet. Kommunstyrelsen avgör hur beredningen ska organiseras och arbeta.

Ordförande i beredningen för personalfrågor ges en s.k. insynsplats i arbetsutskottet, dvs. närvaro- och yttranderätt vid utskottets sammanträden samt rätt att få sin mening antecknad i sammanträdesprotokollet.

Sammanträde med nämndberedningar berättigar förtroendevald till ersättning på de villkor som anges i kommunens bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda.

Uppdraget som ordförande i beredningen för personalfrågor, inkluderat närvaro vid arbetsutskottets sammanträden, berättigar till ett årsarvode om 40 procent av grundarvodet.

Kommunjuristen ges i uppdrag att utreda de rättsliga förutsättningarna att inrätta ett tekniskt utskott till kommunstyrelsen.

Former för beslut

Förändringar i kommunstyrelsens och arbetsutskottets respektive organisation samt närvaro- och yttranderätt i arbetsutskottet för ordförande för av kommunstyrelsen inrättad beredning, beslutas av kommunfullmäktige genom ändring i reglementet för kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut om rätt till ersättning för sammanträden med nämndberedningar samt årsarvode vid uppdrag som ordförande för av kommunstyrelsen inrättad beredning fattas av kommunfullmäktige genom ändring i kommunens bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda.

Delegation av beslutanderätt i personalfrågor till arbetsutskottet beslutas av kommunstyrelsen genom ändring i kommunstyrelsens delegationsordning.

Inrättande av en beredning för personalfrågor inklusive beskrivning av uppgifter, organisation och arbetsformer beslutas av kommunstyrelsen i särskilt beslut. Kommunstyrelsen beslutar också om utredning avseende inrättande av ett tekniskt utskott.

Bedömning

Undertecknad har fått i uppdrag att utreda de rättsliga förutsättningarna att göra vissa förändringar i kommunstyrelsens arbetsformer och organisation. Uppdraget omfattar följande förändringar

- Arbetsutskottet utökas från sex till sju ledamöter. Utskottet ska inte ha några ersättare.
- Personalutskottet slopas. Arbetsutskottet övertar de beslutande uppgifter som idag ankommer på personalutskottet.
- En beredning för personalfrågor inrättas med uppgift att bereda ärenden som kommunstyrelsen, och efter delegation arbetsutskottet, beslutar om i egenskap av kommunens personalmyndighet och som idag hanteras av personalutskottet.
- Ordföranden i beredningen för personalfrågor ges en s.k. insynsplats vid arbetsutskottets sammanträden. Syftet med sådan insynsplats är såväl verksamhetsmässig som politisk och ska innebära en generell rätt att yttra sig vid utskottets sammanträden.
- Uppdraget som ordförande i beredningen för personalfrågor inkluderat närvaro vid arbetsutskottets sammanträden ska vara ersättningsberättigat. Övriga ledamöter i beredningen ska vara ersättningsberättigade på samma sätt som för andra uppdrag i egenskap av förtroendevald.
- Ett tekniskt utskott inrättas med samma organisation och sammansättning som arbetsutskottet. Det tekniska utskottet ska vara beredande och, efter delegation, beslutande organ för den verksamhet som bedrivs av tekniska

Kommunstyrelsens arbetsutskott

förvaltningen. Beslutsdelegationen till utskottet ska om möjligt omfatta utfärdande av föreskrifter inom tekniska förvaltningens verksamhetsområde.

Kommunallagens bestämmelser

Enligt 6 kap. 20 § kommunallagen (1991:900), KL, får fullmäktige bestämma att en nämnd ska ha ett eller flera utskott. Om fullmäktige inte har bestämt något om utskott, får nämnden själv bestämma att utskott skall finnas.

Av 6 kap. 21 § samma lag jämfört med 33 § samma kapitel framgår att en nämnd får delegera sin beslutanderätt till ett utskott. Ett utskott kan också ha till uppgift att bereda nämndens ärenden.

I samma bestämmelse anges att en nämnd i övrigt får tillsätta de nämndberedningar som behövs.

Regeringen har i KL:s förarbeten (prop. 1990/91:117 s. 94 f och s. 200) uttalat att regeln om nämndberedningar gör klart att nämnderna har full frihet att avgöra om och i så fall vilka former som deras ärenden ska beredas.

I lagkommentar till bestämmelsen om nämndberedningar anges att en beredning kan sammansättas fritt av både förtroendevalda och anställda (Dahlman, Kommunallagen med kommentarer och praxis, 2011).

Enligt 4 kap. 23 § får fullmäktige besluta att en förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i en viss nämnd ska få närvara vid nämndens sammanträden och delta i överläggningarna men inte i besluten. Beslutet får även innefatta att den förtroendevalde ska ha rätt att få sin mening antecknad i protokollet.

Bestämmelserna i 4 kap. är även tillämpliga när någon fullgör uppdrag i ett utskott inom en nämnd, prop. s. 164.

Föreskrifterna i 23 § är avsedda att tillgodose de förtroendevaldas intresse av information och omfattar alla förtroendevalda. Fullmäktige kan reglera närvarorätten i ett reglemente eller genom ett särskilt beslut för ett enskilt fall. En begränsning kan göras så att den förtroendevalde bara får närvarorätt. Fullmäktige avgör också hur länge närvarorätten skall gälla, vilken eller vilka nämnder den skall avse och om den skall begränsas till vissa ärenden eller grupper av ärenden. En förtroendevald som har fått närvarorätt i en nämnd som han inte tillhör torde vara underkastad samma tystnadsplikt som gäller för övriga ledamöter och ersättare, prop. s. 172.

Även en nämnd får enligt 6 kap. 19 § kalla bl. a. en förtroendevald att närvara vid ett sammanträde med nämnden för att lämna upplysningar. Den

Kommunstyrelsens arbetsutskott

som kallats till sammanträde får, om nämnden beslutar det, delta i överläggningarna men inte i besluten.

Beträffande förtroendevalds rätt till ersättning finns övergripande bestämmelser i 4 kap. 12-15 a §§. Där anges bl. a. att förtroendevalda, som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, har rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m. Vidare får fullmäktige besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning bl. a. i form av arvode för det arbete som är förenat med uppdraget, pension samt andra ekonomiska förmåner. Om fullmäktige beslutar att arvode ska utbetalas, ska arvodet bestämmas till lika belopp för lika uppdrag.

Ronneby kommuns författningar

Enligt 6 kap. 20 § reglementet för kommunstyrelsen (antagen KF § 333/2010, gäller från 1 januari 2011) ska det inom kommunstyrelsen finnas ett arbetsutskott och ett personalutskott. Arbetsutskottet ska bestå av sex ledamöter och tre ersättare. Personalutskottet består av arbetsutskottets ordinarie ledamöter. Enligt 6 kap. 21 § får ersättare i utskott närvara vid sammanträden och äger rätt att yttra sig.

Ersättare ska inkallas till tjänstgöring i den av kommunfullmäktige vid valet bestämda ordningen. Avgår en ledamot eller ersättare ska fyllnadsval snarast förrättas.

Av 1 kap. 1 § kommunens bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda (KF § 287/2014, gäller från den 1 januari 2014) följer, i fråga om förtroendevalda som ej erhåller årsarvode eller begränsat årsarvode, att förtroendevalda som medgetts närvarorätt, på de villkor som anges i bestämmelserna har rätt till ersättning för bl. a. sammanträde med nämndutskott och presidieträffar. I bestämmelserna anges inte om uppdrag i nämndberedningar är ersättningsberättigade. Enligt 1 kap. 6 § inkluderar arvode, som utgår till förtroendevalda som vare sig är årsarvoderade eller har begränsat arvode, tid för inläsning av handlingar och andra sammanträdesförberedelser. För förtroendevalda som erhåller årsarvode eller begränsat årsarvode, utgör arvode ersättning för bl. a. att förbereda ärenden och sammanträden, 2 kap. 2 § och 3 kap. 2 §.

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller viss del av heltid har rätt till årsarvode eller begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga, 2 kap. 1 § och 3 kap. 1 § ersättningsbestämmelserna. Bilagan till ersättningsbestämmelserna innehåller ingen uppgift om uppdrag i nämndberedning som berättigar till årsarvode eller begränsat årsarvode.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

I kommunstyrelsens delegationsordning (KS beslut 5 mars 2013 § 77, gäller från och med den 1 april 2013) har följande ärenden och ärendegrupper delegerats till personalutskottet.

2 Personalärenden

Lag- och avtalsfrågor samt förhandling

2.1 Besluta om föreskrifter och anvisningar i frågor som gäller förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess personal.

2.2 Besluta om stridsåtgärd.

2.3 Besluta om lönestruktur och lönerelationer mellan yrkesgrupper.

2.4 Besluta om löneutrymmen vid löne-översynsförhandlingar och besluta om övergripande fördelning.

2.5 Besluta om särskild ålderspension före 65 års ålder för annan arbetstagare än arbetstagare vid räddningstjänsten och i övrigt besluta om avvikelse från pensionsavtalets huvudregler.

Personalrekrytering

2.11 Förhandling, ställningstagande och beslut om anställning av förvaltningschef.

Anställnings- och lönevillkor

2.13 Förvaltningschef

Avveckling av personal

2.20 Beslut om utbetalning av vederlag eller liknande lösning för anställd i samband med avslut på anställning över tio (10) månadslöner eller på annat sätt samt när uppgörelsen är av särskild betydelse.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Bedömning

Det står kommunen fritt att inrätta de utskott som man anser behövs i en nämnd. De utskott som inrättats i kommunstyrelsen har beslutats av kommunfullmäktige. Det är därför fullmäktige som också beslutar om ändringar i antalet utskott, dess organisation m.m.

Om det beslutas att arbetsutskottet inte ska ha några ersättare, behöver bestämmelserna i reglementet för kommunstyrelsen som avser ersättare i utskott tas bort.

Förtroendevald kan ges närvaro- och yttranderätt i en nämnd eller ett utskott. Närvarorätt som beslutas av fullmäktige kan även inkludera rätt att få sin mening antecknad i protokollet. Som framgår av förarbetena till KL, är syftet med närvarorätten att tillgodose de förtroendevaldas intresse av information. Nu aktuellt förslag om insynsplats i arbetsutskottet är avsett att ge ordföranden i nämndberedningen omfattande möjligheter till såväl insyn som yttranderätt, både i verksamhetsrelaterade ärenden och i frågor av politisk art. I sådant fall bör det vara fullmäktige som beslutar om inrättande av sådan plats. Beslutet fattas lämpligen genom beslut om ändring i reglementet för kommunstyrelsen. Det ska påpekas att förtroendevald som ges närvarorätt i form av insynsplats omfattas av eventuell sekretess som kan gälla för uppgifter i nämndens verksamhet.

Förtroendevalds närvarorätt vid utskottssammanträden utgör ett uppdrag som enligt kommunens ersättningsbestämmelser är ersättningsberättigat. Ersättning utgår enligt bestämmelserna även för presidieträffar vilka bl. a. torde ha en beredande funktion. Däremot saknas bestämmelser om ersättning vid uppdrag i andra nämndberedningar. Sammanträdesarvode ska bl. a. inkludera tid för förberedelse men det är tveksamt om det omfattar uppdrag i nämndberedningar. För att ersättningsreglerna ska tillämpas enhetligt bör sammanträden med nämndberedningar uttryckligen anges som ett ersättningsgrundande uppdrag. Bedöms uppdraget som så omfattande att årsarvode eller begränsat årsarvode bör utgå, ska fullmäktige besluta om att uppdraget i skäligen utsträckning ska berättiga till sådant arvode. Vid arvodering av nämndberednings-ledamot ska principen om lika arvode för lika uppdrag beaktas, dvs. alla beredningsuppdrag ska arvoderas på lika grunder, oavsett för vilken nämnd eller i vilket beredningsorgan uppdraget utförs.

Slopas personalutskottet återgår beslutanderätten i ärenden som utskottet beslutat på delegation till kommunstyrelsen. För att arbetsutskottet ska kunna utföra de beslutande uppgifter som ankommit på personalutskottet krävs att kommunstyrelsen fattar ett nytt delegationsbeslut för uppgifterna i fråga.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunstyrelsen äger besluta om att inrätta en beredning för personalfrågor samt bestämma om beredningens uppgifter, organisation och arbetsformer. Beredningen kan inte ges beslutande uppgifter. Styrelsen bör besluta om antalet ledamöter, utse ordförande och övriga ledamöter (förtroendevalda eller anställda av kommunen), mandattider, sammanträdesformer etc. För att beredningens ordförande ska kunna ta insynsplatsen i arbetsutskottet i anspråk krävs att denne är förtroendevald.

Beträffande förslaget om inrättande av ett tekniskt utskott, har möjlighet till och behov av ändringar i kommunstyrelsens reglemente och delegationsordning inte hunnit utredas. Det föreslås att kommunjuristen får i uppdrag att snarast ta fram sådant underlag.

Ikraftträdande m.m.

Ändringarna i reglementet för kommunstyrelsen och i kommunens bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda föreslås träda i kraft den 1 januari 2015, dvs. samma dag som den för den nya mandatperioden utsedda kommunstyrelsen tillträder.

De ändringar m.m. som det ankommer på kommunstyrelsen att besluta om, bör beslutas efter det att kommunfullmäktige antagit föreslagna ändringar i reglemente och i bestämmelserna om ekonomiska förmåner till förtroendevalda. Ändringarna i delegationsordningen bör träda i kraft tidigast den dag då kommunfullmäktiges beslut om ändringar i reglemente m.m. träder i kraft. Övriga beslut kan verkställas den dag styrelsen beslutar.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att kommunstyrelsen föreslås besluta att kommunfullmäktige föreslås besluta

- **att** kommunstyrelsens arbetsutskott ska bestå av sju ledamöter. Utskottet ska inte ha några ersättare.
- **att** kommunstyrelsens personalutskott tas bort.
- **att** förtroendevald som utsetts till ordförande för av styrelsen tillsatt beredning för personalfrågor får närvara vid arbetsutskottets sammanträden och delta i överläggningarna men inte i besluten. Nämndberedningens ordförande har rätt att få sin mening antecknad i sammanträdesprotokollet.
- **att** förändringarna av kommunstyrelsens organisation förs in i kommunstyrelsens reglemente i enlighet med bilaga 1.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

- **att** sammanträde med nämndberedningar berättigar förtroendevald till ersättning på de villkor som anges i kommunens bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda.
- **att** uppdraget som ordförande i en av kommunstyrelsen tillsatt beredning för personalfrågor, inkluderat uppdraget att närvara vid arbetsutskottets sammanträden, berättigar ett begränsat årsarvode om 40 % av fastställt grundarvode.
- **att** rätt till ersättning för sammanträde med nämndberedning och rätt till begränsat årsarvode enligt ovan förs in i kommunens bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i enlighet med bilaga 2.
- **att** ändringarna i kommunstyrelsens reglemente och i bestämmelserna om ekonomiska förmåner till förtroendevalda ska träda i kraft 1 januari 2015.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås, under förutsättning att kommunfullmäktige antar ovan redovisade förslag om ändringar i kommunstyrelsens organisation och om arvodering, besluta att kommunstyrelsen föreslås besluta

- **att** delegera till kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta i de ärenden som enligt nu gällande delegationsordning för kommunstyrelsen ankommer på personalutskottet.
- **att** delegering av ärendena förs in i kommunstyrelsens delegationsordning i enlighet med bilaga 3.
- **att** ändringarna i delegationsordningen ska träda i kraft tidigast den dag då kommunfullmäktiges beslut enligt ovan om ändringar i kommunstyrelsens reglemente träder i kraft.
- **att** en beredning tillsätts med uppgift att bereda personalfrågor, dvs. ärenden som kommunstyrelsen ansvarar för som kommunens personalmyndighet.
- **att** utse en ordförande för beredningen. Uppdraget ska vara tidsbegränsat.
- **att** uppdra åt beredningens ordförande att ta fram ett förslag till arbetsformer och organisation för beredningen. Av uppdraget ska framgå när förslaget senast ska redovisas till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att kommunstyrelsen föreslås besluta

Kommunstyrelsens arbetsutskott

- **att** uppdra åt kommunjuristen att utreda de rättsliga förutsättningarna för att inrätta ett tekniskt utskott till kommunstyrelsen med uppgift att bereda och besluta i ärenden inom tekniska förvaltningens verksamhetsområde. I utredningen ska bl. a. redogöras för möjligheterna att delegera föreskriftsrätt inom verksamhetsområdet till utskottet. Av uppdraget ska framgå när förslaget senast ska redovisas till kommunstyrelsen.

Deltar i debatten

Ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Kenneth Michaelsson (C), Malin Norfall (S), tjänstgörande ersättare JanAnders Palmqvist (S) och ersättare Peter Bowin (V).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslaget.

Malin Norfall (S) yrkar avslag till förslaget.

Propositionsordning

Ordförande RF ställer framförda yrkanden mot varandra och finner bifall för eget yrkande.

Omröstning begärs och följande propositionsordning godkännes:

Ja-röst för bifall till ordförande Roger Fredrikssons (M) yrkande.

Nej-röst för bifall till ledamot Malin Norfalls (S) yrkande om avslag.

Omröstningsresultat

Företagen omröstning resulterade i, fyra (4) ja-röster och två (2) nej-röster. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar därmed att bifalla Roger Fredrikssons (M) yrkande om bifall enligt förslag.

Hur var och en röstade framgår nedan.

Beslutande	Ja	Nej
Roger Fredriksson (M)	X	
Kenneth Michaelsson (C)	X	
Malin Norfall (S)		X
J-A Palmqvist (S)		X

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Roger Gardell (FP)	X	
Anna Carlbrandt (RP)	X	

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar föreslå Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att:

- kommunstyrelsens arbetsutskott ska bestå av sju ledamöter. Utskottet ska inte ha några ersättare.
- kommunstyrelsens personalutskott tas bort.
- förtroendevald som utsetts till ordförande för av styrelsen tillsatt beredning för personalfrågor får närvara vid arbetsutskottets sammanträden och delta i överläggningarna men inte i besluten. Nämndberedningens ordförande har rätt att få sin mening antecknad i sammanträdesprotokollet.
- förändringarna av kommunstyrelsens organisation förs in i kommunstyrelsens reglemente i enlighet med bilaga 1.
- sammanträde med nämndberedningar berättigar förtroendevald till ersättning på de villkor som anges i kommunens bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda.
- uppdraget som ordförande i en av kommunstyrelsen tillsatt beredning för personalfrågor, inkluderat uppdraget att närvara vid arbetsutskottets sammanträden, berättigar ett begränsat årsarvode om 40 % av fastställt grundarvode.
- rätt till ersättning för sammanträde med nämndberedning och rätt till begränsat årsarvode enligt ovan förs in i kommunens bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i enlighet med bilaga 2.
- ändringarna i kommunstyrelsens reglemente och i bestämmelserna om ekonomiska förmåner till förtroendevalda ska träda i kraft 1 januari 2015.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar, under förutsättning att kommunfullmäktige antar ovan redovisade förslag om ändringar i kommunstyrelsens organisation och om arvodering, föreslå Kommunstyrelsen att:

- delegera till kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta i de ärenden som enligt nu gällande delegationsordning för kommunstyrelsen ankommer på personalutskottet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

- delegering av ärendena förs in i kommunstyrelsens delegationsordning i enlighet med bilaga 3.
- ändringarna i delegationsordningen ska träda i kraft tidigast den dag då kommunfullmäktiges beslut enligt ovan om ändringar i kommunstyrelsens reglemente träder i kraft.
- en beredning tillsätts med uppgift att bereda personalfrågor, dvs. ärenden som kommunstyrelsen ansvarar för som kommunens personalmyndighet.
- utse en ordförande för beredningen. Uppdraget ska vara tidsbegränsat.
- uppdra åt beredningens ordförande att ta fram ett förslag till arbetsformer och organisation för beredningen. Av uppdraget ska framgå när förslaget senast ska redovisas till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutarföreslå kommunstyrelsen att:

- uppdra åt kommunjuristen att utreda de rättsliga förutsättningarna för att inrätta ett tekniskt utskott till kommunstyrelsen med uppgift att bereda och besluta i ärenden inom tekniska förvaltningens verksamhetsområde. I utredningen ska bl. a. redogöras för möjligheterna att delegera föreskriftsrätt inom verksamhetsområdet till utskottet. Av uppdraget ska framgå när förslaget senast ska redovisas till kommunstyrelsen.

Reservationer

Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 359

Dnr 2014-000539 003

Reglemente Överförmyndarnämnden

Sammanfattning

Förslaget till ändring är att utöka antalet ledamöter i Överförmyndarnämnden från tre (3) till fem (5) stycken.

Deltar i debatten

Ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Malin Norfall (S), Kenneth Michaelsson (C) och tjänstgörande ersättare JanAnders Palmqvist (S).

Yrkanden

JanAnders Palmqvist (S) yrkar avslag på förslaget.

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer framförda yrkanden mot varandra och finner bifall för eget yrkande.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar föreslå Kommunstyrelsen att utöka antalet ledamöter i Överförmyndarnämnden från tre (3) till fem (5) stycken.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 360

Dnr 2014-000531 009

Remiss Lokal utvecklingsstrategi för Lokalt Ledd Utveckling 2014-2020

Samordnings- och utvecklingschef Anna-Karin Sonesson föredrar näringslivschef Torbjörn Linds ärende.

Sammanfattning

Leader Blekinge och Leader Småland Sydost har tagit fram ett gemensamt förslag till utvecklingsstrategi som ska komplettera ansökan om att bilda ett gemensamt, större område för Lokalt Ledd Utveckling under programperioden 2014-2020. Utvecklingsområdet avser att omfatta Uppvidinge, Lessebo, Nybro, Emmaboda, Torsås, Karlskrona, Ronneby, Karlshamn, Olofström och Sölvesborgs kommun.

Remissvar önskas senast 25 november.

Bedömning

Näringslivschef Torbjörn Lindh lämnar följande förslag till yttrande:

Generellt synes strategin bred och väl genomarbetad med en bredd som representerar det geografiska området med dess olika förutsättningar och likheter.

Vi efterlyser dock en tydligare beskrivning kring insatser rörande jämställdhet, integration och ungdomar ur ett inflyttningsperspektiv med medföljande tydliga målformuleringar.

Vad gäller insatsområde företagande och innovation ser vi knappast något behov av att utveckla nya strukturer/organisationer för utveckling av nya affärsidéer, innovationer och nyföretagande. Det torde snarare handla om att vässa de befintliga aktörer som redan finns etablerade inom respektive område och utveckla samverkan dem emellan. Organisationer som utvecklas i projektsyfte tenderar att inte vara långsiktiga. Olika typer av en dörr in-koncept är något vi redan idag arbetar aktivt med.

Av stor vikt för den lokala förankringen och underifrånperspektiv är valet av organisatorisk struktur. Det finns en fara i en allt för stor geografisk spridning med många aktörer, såväl offentliga som privata och föreningar.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Detta torde vara en av utmaningarna i det framtida LLU-arbetet. Det innebär att det är av stor vikt att vi i Ronneby, såväl som övriga samverkansparter, tar en aktiv del i det framtida gemensamma arbetet kring LLU och landsbygdsutveckling.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta föreslå kommunstyrelsen att anta ovanstående som sitt yttrande.

Deltar i debatten

Ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Kenneth Michaelsson (C) och tjänstgörande ersättare JanAnders Palmqvist (S).

Yrkanden

JanAnders Palmqvist (S) yrkar på att Cefur inte borde omnämnas som ”verktyg” och att Leader Blekinges värde och mål bör genomsyra även Lokalt Ledd Utveckling 2014-2020.

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar på att skicka ärendet vidare till Kommunstyrelsen utan ställningstagande och uppdra näringslivschef Torbjörn Lind att omformulera sitt förslag till dess.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framförda yrkanden och finner bifall på desamma.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att skicka ärendet vidare till Kommunstyrelsen utan ställningstagande och uppdra näringslivschef Torbjörn Lind att omformulera sitt förslag till dess.

Exp:
Näringslivsenheten