

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid Listerbysalen, kl. 08:30

Beslutande Ledamöter
Se särskild förteckning

Ersättare
Se särskild förteckning

Övriga närvarande Se särskild förteckning

Justerare

Justeringens plats och tid Stadshuset, 2016-08-30

Underskrifter

Sekreterare

Anna-Karin Sonesson

Paragrafer

§§ 293-313

Ordförande

Roger Fredriksson

Justerare

Malin Norfall

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2016-08-29

Datum då anslaget sätts upp 2016-08-30

Datum då anslaget tas ned 2016-09-21

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Anna-Karin Sonesson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter Roger Fredriksson (M), Ordförande
Kenneth Michaelsson (C), 1:e vice ordförande
Malin Norfall (S), 2:e vice ordförande
Tommy Andersson (S)
Peter Bowin (V)
Roger Gardell (L)
Nicolas Westrup (SD)

Förtroendevald med närvarorätt Anna Carlbrant (RP)

Övriga närvarande

Tjänstemän Magnus Widén
Anna-Karin Sonesson
Jonas Persson
Kristina Eklund
Anette Karlsson
Johan Sjögren
William Lavesson
Sabina Bico
Anders Engblom
Kristina Wramsby
Sofia Wildros
Hans Nilsson
Patrick Ågren
Hanna Grahn
Anna-Clara Eriksson

Övriga

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärendelista

| | |
|---|----|
| § 293 Dnr 2016-000006 101 | |
| Val av justerare | 5 |
| § 294 Dnr 2016-000448 010 | |
| Bostadsförsörjningsprogrammet | 6 |
| § 295 Dnr 2016-000440 050 | |
| Upphandling av Biogas 100 och HVO | 9 |
| § 296 Dnr 2016-000469 041 | |
| Budget - uppföljning 2016 Miljö och byggnadsnämnden | 10 |
| § 297 Dnr 2016-000437 052 | |
| Information avseende tillagningskök Knut Hahn och Listerbyskolan..... | 12 |
| § 298 Dnr 2015-000239 010 | |
| Ronneby kommuns integrationsstrategi | 13 |
| § 299 Dnr 2016-000422 011 | |
| Implementering av handlingsplan mot våldsbejakande extremism | 15 |
| § 300 Dnr 2016-000118 001 | |
| Inrättande av beredning för personalfrågor - personalberedning | 16 |
| § 301 Dnr 2016-000429 003 | |
| Krishanteringsplan för socialförvaltningen | 21 |
| § 302 Dnr 2015-000530 007 | |
| Revisionsrapport - Granskning av den interna redovisningen..... | 23 |
| § 303 Dnr 2015-000308 007 | |
| Revisionsrapport - Uppföljning av revisionsgranskningar genomförda 2011, kommunstyrelsen | 28 |
| § 304 Dnr 2016-000364 049 | |
| Remiss från revisionen - Uppföljning av 2012 och 2013 års revisionsgranskningar | 30 |
| § 305 Dnr 2016-000340 533 | |
| Remiss från regeringskansliet, näringsdepartementet Mer flyg och bostäder..... | 34 |
| § 306 Dnr 2016-000038 101 | |
| Delegationsbeslut 2016..... | 37 |
| § 307 Dnr 2016-000356 001 | |
| Ny organisation informationsenhet | 38 |
| § 308 Dnr 2016-000385 009 | |
| Införande av dataskyddsförordningen, åtgärder m.m. | 44 |
| § 309 Dnr 2016-000479 730 | |
| Införande av LOV i särskilt boende för äldre i Ronneby Kommun | 46 |
| § 310 Dnr 2016-000451 000 | |
| Presentation av ny räddningschef | 49 |
| § 311 Dnr 2016-000012 101 | |
| Kurser och konferenser..... | 50 |

Kommunstyrelsens arbetsutskott

| | |
|---|----|
| § 312 Dnr 2016-000013 101 Delgivningsärenden | 51 |
| § 313 Dnr 2016-000495 014 Information bredband | 52 |

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 293

Dnr 2016-000006 101

Val av justerare

Malin Norfall (S) väljs att justera dagens protokoll.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 294

Dnr 2016-000448 010

Bostadsförsörjningsprogrammet

Planarkitekt Kristina Eklund lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Miljö- och byggnadsförvaltningen fick i uppdrag att upprätta ett bostadsförsörjningsprogram i samband med revidering av kommunens översiktsplan.

Arbetet med kommunens bostadsförsörjningsprogram har delats upp i två delar där den första delen nu är färdigställd. Den första delen är en behovs- och marknadsanalys av bostadsmarknaden i kommunen som även innefattar bostadspolitiska mål. Den andra delen av programmet kommer att beskriva hur kommunen planerar att genomföra de föreslagna åtgärderna genom strategier för utbyggnad och andra bostadspolitiska åtgärder som specificeras och prioriteras. Denna kommer att arbetas fram under hösten och hela bostadsförsörjningsprogrammet beräknas kunna lämnas till kommunfullmäktige för antagande under slutet av 2016.

Arbetet utgår från Lag (2000: 1383) om kommunernas bostadsförsörjningsansvar. Bostadsförsörjningsprogrammet ska minst innehålla kommunens mål för bostadsbyggande och utveckling av bostadsbeståndet, kommunens planerade insatser för att nå uppsatta mål och hur kommunen har tagit hänsyn till relevanta nationella och regionala mål, planer och program som är av betydelse för bostadsförsörjningen. Uppgifterna ska särskilt grundas på en analys av den demografiska utvecklingen, av efterfrågan på bostäder, bostadsbehovet för särskilda grupper och marknadsförutsättningar. Syftet med planeringen ska vara att skapa förutsättningar för alla i kommunen att leva i goda bostäder och att främja att ändamålsenliga åtgärder för bostadsförsörjningen förbereds och genomförs.

Inledningsvis genomfördes en marknadsanalys av Tyréns under våren 2016. Analysen innefattar ekonomisk utveckling i arbetsmarknadsregionen, befolkningsutveckling och befolkningsstruktur i olika delar av kommunen, bostadsbestånd, bostadspriser och bostadsefterfrågan, flyttmönster samt möjlig nyproduktion i förhållande till planberedskap. Baserat på detta beskrivs hur den generella bostadsefterfrågan kan utvecklas i Ronneby

Kommunstyrelsens arbetsutskott

kommun på kort och lång sikt, samt hur detta kan komma att påverka kommunens planering av nya bostäder.

Bedömning

Analysen visar att det finns ett ökat framtida bostadsbehov i kommunen. Osäkerhet rådet gällande befolkningstillväxt i kommunen. Det scenario som Tyréns analys visade på är redan passerat. Vid styrgruppsmöte för översiktsplanen 2016-06-13 föreslogs att bostadsförsörjningsprogrammet skulle utgå från befolkningstillväxt på ca 150 personer årligen fram till 2020 vilket skulle innebära ett behov av ca 500 nya bostäder i kommunen. Det är det antagande som är utgångspunkten i programmet.

Analysen pekar på att det främst är den yngsta (0-14 år) och äldsta åldersgruppen (65-79 år samt 80+) som kommer att öka mest i antal. Med anledning av detta är det främst bostäder för barnfamiljer och äldre som bör prioriteras i kommunen.

Analysen visar att betalningsviljan för bostäder är stark förknippat med det geografiska läget. Det är högst betalningsvilja nära kusten. Analysen pekar även på låg betalningsvilja för bostadsrätter, men samtidigt är andelen bostadsrätter mycket lågt i kommunen vilket kan peka på att det kan behövas fler bostadsrätter av god kvalitet för att tillgodose en ny målgrupp.

För att möta det framtida bostadsbehovet i kommunen är det en utmaning att hitta marknadsförutsättningar för nyproduktion samt att stimulera till flyttkedjor. Omvandling är en annan strategi. Antagligen är det endast en liten del av behovet som behöver byggas bort.

Tre huvudområden har identifierats för de bostadspolitiska målen. Dessa är:

- o Planera för bostäder som möter befolkningsökningen och förändrade krav på bostadsmarknaden.

- o Planera för bostäder som möter efterfrågan och behov

- o Planera för bostäder som skapar hållbara livsmiljöer.

Programmet föreslås remitteras till länsstyrelsen i Blekinge län, Region Blekinge, Karlskrona kommun, Emmaboda kommun, Tingsryds kommun och Karlshamns kommun. Andra aktörer på bostadsmarknaden är Ronnebyhus AB, Fastighetsägarna Syd och Hyresgästföreningen. Synpunkter som kommer in under remisstiden kommer sedan att arbetas in i det slutliga förslaget.

Förslag till beslut

Att kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen godkänner del I av bostadsförsörjningsprogrammet Förslag på riktlinjer till

Kommunstyrelsens arbetsutskott

bostadsförsörjningsprogram för Ronneby kommun samt beslutar om att skicka dokumentet på remiss.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Malin Norfall (S), Peter Bowin (V), Kenneth Michaelsson (C), Roger Gardell (L) samt ledamot med närvarorätt Anna Carlbrant (RP).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslag till beslut med de textjusteringar som framkommit på dagens möte.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna del I av bostadsförsörjningsprogrammet *Förslag på riktlinjer till bostadsförsörjningsprogram för Ronneby kommun* med gjorda justeringar samt

att skicka dokumentet på remiss.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 295

Dnr 2016-000440 050

Upphandling av Biogas 100 och HVO

Upphandlare Anette Karlsson lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Upphandlingen omfattar Ronneby kommuns, Ronneby Miljö & Teknik ABs, AB Ronnebyhus och AB Ronneby Industrifastigheters behov av stationstankning av biogas 100 och HVO. Under hösten 2016 kommer upphandlande myndigheter att börja avropa leasingbilar som ska drivas med biogas 100 eller HVO.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att fastställa förfrågningsunderlaget gällande upphandling av Stationstankning Biogas 100 och HVO.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Peter Bowin (V), Kenneth Michaelsson (C), Tommy Andersson (S) samt Malin Norfall (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att fastställa förfrågningsunderlaget gällande upphandling av Stationstankning Biogas 100 och HVO.

Exp: Anette Karlsson

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 296

Dnr 2016-000469 041

Budget - uppföljning 2016 Miljö och byggnadsnämnden

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2016-06-16 att de nämnder som uppvisar en negativ prognos skall återrapportera vidtagna åtgärder till kommunstyrelsens arbetsutskott i augusti.

Miljö- och byggnadsnämnden 2016-08-18 § 135:

Sammanfattning

Förvaltningschef Anders Karlsson redovisar miljö- och byggnadsnämndens ekonomiska läge t o m juli gentemot budget.

Förslag till beslut

Miljö- och byggnadsnämnden föreslås att notera redovisningen till protokollet.

Deltar i debatten

Deltar i debatten gör förutom ordförande Knut Svensson (C) även ledamöterna Margareta Yngvesson (S), Ola Robertsson (S), Christoffer Stenström (M), Magnus Pettersson (S) och Magnus Persson (M).

Yrkanden

Med hänvisning till kommunfullmäktiges beslut 2016-06-16 § 228, dnr 2016-246 att de nämnder som uppvisar negativ prognos ska återrapportera vidtagna åtgärder till kommunstyrelsens arbetsutskott i augusti, yrkar Margareta Yngvesson (S) att miljö- och byggnadsnämnden delger kommunstyrelsens arbetsutskott följande skrivelse:

När tertialrapport 1 behandlades i nämnden 2016-06-15 fick förvaltningschefen i uppdrag att inför nästa tertialrapport bedöma om möjligheter finns till omDispositionering i budgeten för att täcka eventuellt underskott av exempelvis bostadsanpassningen.

Prognosen efter ny uppföljning per den 31 juli 2016, är att budgeten kommer att vara i balans vid årsskiftet. Detta bland annat på grund av att kostnaderna för bostadsanpassning 2016 beräknas bli lägre än vid tidigare prognoser. Detta beror på att en del av de för 2016 beräknade kostnaderna kommer att flyttas fram till 2017 och eventuellt 2018.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Propositionsordning

Ordförande Knut Svensson (C) ställer proposition på det framförda yrkandet och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Miljö- och byggnadsnämnden beslutar att ställa sig bakom ovanstående bedömning och översända den till kommunstyrelsen.

Miljö- och byggnadsnämnden beslutar att paragrafen är omedelbart justerad.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Tommy Andersson (S), Malin Norfall (S), Kenneth Michaelsson (C) samt Peter Bowin (V).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar att återrapporteringen noteras till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Arbetsutskottet beslutar att notera återrapporteringen till protokollet.

Exp:

Miljö- och byggnadsnämnden

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 297

Dnr 2016-000437 052

Information avseende tillagningskök Knut Hahn och Listerbyskolan

Sammanfattning

William Lavesson, Tekniska förvaltningen, informerar status och ekonomi avseende slutförande av investeringsprojekten tillagningskök Knut Hahn och Listerbyskolan.

Förslag till beslut

Tekniska förvaltningen föreslår KSAU att föreslå KS att notera informationen till protokollet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Malin Norfall (S), Roger Gardell (L), Peter Bowin (V), Kenneth Michaelsson (C) samt Tommy Andersson (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar att bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att notera informationen till protokollet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 298

Dnr 2015-000239 010

Ronneby kommuns integrationsstrategi

Integrationsamordnare Sabina Bico lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2014-04-28 gav uppdraget till samtliga partier som finns representerade i kommunfullmäktige att utse en ledamot per parti till en arbetsgrupp som skulle arbeta fram en strategi för Integrationsarbetet i Ronneby kommun.

Bedömning

Integrations arbetsgrupp har arbetat fram Integrationsstrategi utifrån gällande lagar, politiska program, Ronneby kommuns egna förutsättningar. Arbetet har bestått av studiebesök och samtal med olika verksamheter i kommunen och målgruppen. De fokusområden som tagits fram hänger samman med kommunens övergripande mål i detta fall, fler jobb, attraktivt boende, en bra skola, en bra socialtjänst och kultur & fritid.

Integrationsbefrämjande attityder och mångfald i samhället innebär en öppen och bejakande kultur inom alla områden och på alla nivåer i en kommun. Integration angår alla människor. Den handlar om mänskliga möten, där vi samspelar och låter oss påverkas av varandra. Integration handlar även om givande och mottagande av erfarenheter, med respekt för våra likheter och olikheter.

Förslag till beslut

Att Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att anta Integrationsstrategi som gällande styrdokument i Ronneby kommun.

Förvaltningarna i Ronneby kommun ska omvandla denna integrationsstrategi till ändamålsenliga handlingsplaner för sina verksamheter. Att alla förvaltningar ska jobba aktivt med integration inom sina verksamheter.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Peter Bowin (V), Malin Norfall (S), Kenneth Michaelsson (C) samt Roger Gardell (L).

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Yrkanden

Kenneth Michaelsson (C) yrkar bifall till förslag till beslut med tillägget att statistiken i Integrationsstrategin uppdateras till kommunstyrelsen.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att statistiken i Integrationsstrategin ska vara uppdaterad i samband med behandlingen av ärendet i kommunstyrelsen.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige

att anta Integrationsstrategin som gällande styrdokument i Ronneby kommun.

att ge samtliga förvaltningar i uppdrag att omvandla integrationsstrategin till ändamålsenliga handlingsplaner för sina verksamheter.

Deltar ej i beslutet

Ledamot Nicolas Westrup (SD) deltar ej i beslutet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 299

Dnr 2016-000422 011

Implementering av handlingsplan mot våldsbejakande extremism

Sammanfattning

Säkerhetssamordnare/kommunstrateg Anders Engblom redovisar förslag på hur implementeringen av handlingsplanen mot våldsbejakande extremism kan genomföras. Fokus föreslås vara stöd, utbildning för utvalda grupper kommunanställda, samt formella och informella nätverk.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M) ledamöterna Malin Norfall (S), Peter Bowin (V) samt Tommy Andersson (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar att informationen ska noteras till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att notera informationen till protokollet.

Exp:

Anders Engblom

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 300

Dnr 2016-000118 001

Inrättande av beredning för personalfrågor - personalberedning

Personalchef Kristina Wramsby lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Vid Kommunstyrelsens sammanträde 2014-12-22, (§ 293 Förändringar i Kommunstyrelsens arbetsformer och organisation), beslutades att ta bort Kommunstyrelsens personalutskott.

Några delar av förslaget bordlades, bl. a.

- att en beredning tillsätts med uppgift att bereda personalfrågor, d.v.s. ärenden som Kommunstyrelsen ansvarar för som kommunens personalmyndighet,
- att beredningen ska bestå av följande ledamöter: en ordförande, vidare ordföranden samt andre vice ordföranden för utbildningsnämnden, socialnämnden respektive äldrenämnden, personalchefen och personalsekreterare vid personalenheten,
- att till ordförande för beredningen utse [namn],
- att uppdragen som ledamot av beredningen och som beredningens ordförande gäller för tiden 1 januari 2015-31 december 2018,
- att ordföranden för beredningen ska kallas till Kommunstyrelsens sammanträden för att närvara vid behandling av ärenden som ligger inom personalberedningens område. Ordföranden får delta i styrelsens överläggningar men inte i besluten, samt
- att uppdra åt beredningens ordförande att, med utgångspunkt i Alliansens förslag om arbetsuppgifter för beredningen och dess ordförande, ta fram ett reglemente för beredningen. Av uppdraget ska framgå när förslaget senast ska redovisas till Kommunstyrelsen.

Bedömning

Kommunstyrelsens ansvar som personalmyndighet regleras i 3 kap. 3 och 4 §§ Reglemente för Kommunstyrelsen, se bilaga 1. Kommunstyrelsens arbetsutskott har delegation att besluta i ett antal ärenden, vilka definieras i Delegationsordning för Kommunstyrelsen, avsnitt 2 Personalärenden, se bilaga 2.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsutskottet är också beredande organ i de personalfrågor där beslut ska fattas av Kommunstyrelsen.

Personalberedningens uppdrag ska vara att bereda ärenden inom personalmyndighetens ansvarsområde. Personalberedningen har en nyckelroll när det gäller att samordna och utveckla Ronneby kommuns personalpolitik med utgångspunkt från den personalpolitiska visionen att vi vill ha ett hållbart arbetsliv för alla anställda i en verksamhet med hög kvalitet.

För att komma igång med den planerade arbetsformen som en personalberedning utgör, är det betydelsefullt att Kommunstyrelsen snarast tar beslut om att inrätta beredningen med tillhörande beslut om beredningens uppgifter, organisation och arbetsformer. Nu aktuellt förslag är något justerat jämfört med tidigare beslutsförslag. Beredningen minskas från tolv till elva ledamöter och får en delvis annan sammansättning så att samtliga ”personaltunga” nämnder företräds. Vidare föreslås ett antal bestämmelser om beredningens arbetsformer, vilka tillsammans med bestämmelser om uppgifter och organisation samlas i en instruktion för personalberedningen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

- att en personalberedning tillsätts med uppgift att bereda frågor som Kommunstyrelsen ansvarar för i egenskap av kommunens personalmyndighet.
- att personalberedningen ska bestå av elva ledamöter: ordföranden och andre vice ordföranden samt en ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen, ordföranden och andre vice ordföranden i utbildningsnämnden, socialnämnden respektive äldrenämnden samt personalchefen och en personalsekreterare vid personalenheten. Ledamöterna utses av styrelsen för den löpande mandatperioden. För samma tid utser styrelsen bland beredningens ledamöter en ordförande, vilken ska vara en av de ledamöter som företräder styrelsen i beredningen.
- att till ledamöter i beredningen utse Roger Fredriksson (M), Malin Norfall (S), Anna Carlbrant (RP), Lennart Förberg (M), Jan-Eric Wildros (S), Åsa Evaldsson (M), Malin Månsson (S), Sune Håkansson (RP), Bo Johansson (S), Kristina Wramsby (personalchef) samt Inger Rosenström (personalsekreterare).
- att till ordförande för beredningen utse Anna Carlbrant (RP).
- att uppdragen som ledamot i beredningen och som beredningens ordförande gäller från och med dagen för detta besluts justering till och med den 31 december 2018.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

– att beredningens ordförande ska kallas till Kommunstyrelsens sammanträden för att närvara vid behandling av ärenden som omfattas av personalberedningens uppgifter. Ordföranden får delta i styrelsens överläggningar men inte i besluten.

– att anta Instruktion för Kommunstyrelsens personalberedning med bestämmelser om beredningens uppgifter, organisation och arbetsformer, bilaga 3.

Arbetsutskottet beslut 2016-02-22

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar

– att en personalberedning tillsätts med uppgift att bereda frågor som Kommunstyrelsen ansvarar för i egenskap av kommunens personalmyndighet.

– att personalberedningen ska bestå av nio ledamöter: ordföranden och andre vice ordföranden samt en ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen, ordföranden och andre vice ordföranden i utbildningsnämnden, socialnämnden respektive äldrenämnden. Ledamöterna utses av styrelsen för den löpande mandatperioden. För samma tid utser styrelsen bland beredningens ledamöter en ordförande, vilken ska vara en av de ledamöter som företräder styrelsen i beredningen.

- att till ledamöter i beredningen utse Roger Fredriksson (M), Malin Norfall (S), Anna Carlbrant (RP), Lennart Förberg (M), Jan-Eric Wildros (S), Åsa Evaldsson (M), Malin Månsson (S), Sune Håkansson (RP) samt Bo Johansson (S).

– att till ordförande för beredningen utse Anna Carlbrant (RP).

– att uppdragen som ledamot i beredningen och som beredningens ordförande gäller från och med dagen för detta besluts justering till och med den 31 december 2018.

– att beredningens ordförande ska kallas till Kommunstyrelsens sammanträden för att närvara vid behandling av ärenden som omfattas av personalberedningens uppgifter. Ordföranden får delta i styrelsens överläggningar men inte i besluten.

– att anta Instruktion för Kommunstyrelsens personalberedning med bestämmelser om beredningens uppgifter, organisation och arbetsformer, bilaga 3.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunstyrelsens beslut 2016-03-01

Kommunstyrelsen beslutar att återremittera ärendet.

Personalchef Kristina Wramby redovisar gjorda förändringar efter återremissen.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Kenneth Michaelsson (C), Malin Norfall (S) och Tommy Andersson (S).

Yrkanden

Tommy Andersson (S) yrkar avslag till förslag till beslut.

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslag till beslut med justering i sjätte beslutssatsen att det ska vara både kommunstyrelsen och arbetsutskottet.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) stället proposition på framförda yrkanden och finner att arbetsutskottet bifaller hans eget yrkande om bifall till justerat förslag till beslut.

Omröstning begärs och följande propositionsordning godkännes:

Ja-röst för bifall till Roger Fredrikssons (M) yrkande om bifall till justerat förslag till beslut.

Nej-röst för avslag i enlighet med Tommy Andersson (S) yrkande.

Omröstningsresultat

Efter företagen omröstning enligt nedan, med fyra (4) ja-röster och tre (3) nej-röster, finner ordförande Roger Fredriksson (M) att arbetsutskottet beslutar att bifalla hans eget yrkande om bifall till justerat förslag till beslut.

| Ledamot | Ja | Nej | Avstår |
|-------------------------|----|-----|--------|
| Roger Fredriksson (M) | X | | |
| Kenneth Michaelsson (C) | X | | |
| Roger Gardell (L) | X | | |
| Malin Norfall (S) | | X | |

Kommunstyrelsens arbetsutskott

| | |
|----------------------|---|
| Tommy Andersson (S) | X |
| Peter Bowin (V) | X |
| Nicolas Westrup (SD) | X |

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar

- att en personalberedning tillsätts med uppgift att bereda frågor som Kommunstyrelsen ansvarar för i egenskap av kommunens personalmyndighet.
- att personalberedningen ska bestå av nio ledamöter: ordföranden och andre vice ordföranden samt en ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen, ordföranden och andre vice ordföranden i utbildningsnämnden, socialnämnden respektive äldrenämnden. Ledamöterna utses av styrelsen för den löpande mandatperioden. För samma tid utser styrelsen bland beredningens ledamöter en ordförande, vilken ska vara en av de ledamöter som företräder styrelsen i beredningen.
- att till ledamöter i beredningen utse Roger Fredriksson (M), Malin Norfall (S), Anna Carlbrant (RP), Lennart Förberg (M), Jan-Eric Wildros (S), Åsa Evaldsson (M), Malin Månsson (S), Sune Håkansson (RP) samt Bo Johansson (S).
- att till ordförande för beredningen utse Anna Carlbrant (RP).
- att uppdragen som ledamot i beredningen och som beredningens ordförande gäller från och med dagen för detta besluts justering till och med den 31 december 2018.
- att beredningens ordförande ska kallas till Kommunstyrelsen och dess arbetsutskotts sammanträden för att närvara vid behandling av ärenden som omfattas av personalberedningens uppgifter. Ordföranden får delta i styrelsens och dess arbetsutskotts överläggningar men inte i besluten.
- att anta Instruktion för Kommunstyrelsens personalberedning med bestämmelser om beredningens uppgifter, organisation och arbetsformer, bilaga 3.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 301

Dnr 2016-000429 003

Krishanteringsplan för socialförvaltningen

Socialnämndens protokoll 2016-06-28 § 103:

Sammanfattning

Ett förslag till Krishanteringsplan för socialnämnden presenteras för nämndens ledamöter.

Kommunens ansvar för att hantera kriser och extra ordinära situationer regleras bland annat i ”Lag om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (2006:544)”.

Ronneby kommunen har, 2014-02-29, antagit en ”kommunövergripande krishanteringsplan – Ledningsplan för allvarliga och extraordinära händelser”.

Kommunstyrelsen svara för den övergripande planeringen och respektive nämnd bolag ansvarar för sin egen specifika planering.

Varje förvaltning ska genom nämnder och styrelser rapportera sin planering till kommunstyrelsen.

Krishantering vid störningar och allvarliga händelser kräver en väl förberedd organisation. Socialförvaltningen måste snabbt kunna anpassa sig efter rådande situation och agera på ett professionellt sätt.

Denna handlingsplan syftar till att ge stöd till samtliga medarbetare, i synnerhet ansvariga chefer, inom förvaltningen i att på ett tydligt och konkret sätt klargöra förvaltningens organisation och vilket ansvar olika personer/funktioner har under en störning eller allvarlig händelse.

Som ett komplement till handlingsplanen finns flera checklistor som stöd för att chefer och medarbetare inom förvaltningen ska veta vad som ska göras vid olika typer av händelser.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Handlingsplanen, checklistorna samt annan viktig information i sammanhanget finns samlade i en fysisk pärm, krishanteringspärm, ute i förvaltningens olika verksamheter men går också att hitta på intranätet.

Beslut

Socialnämnden beslutar att anta presenterad Krishanteringsplan för socialförvaltningen.

Översända Krishanteringsplanen till kommunstyrelsen.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Tommy Andersson (S), Peter Bowin (V) samt Kenneth Michaelsson (C).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar att informationen noteras till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att notera informationen till protokollet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 302

Dnr 2015-000530 007

Revisionsrapport - Granskning av den interna redovisningen

Verksamhetsutvecklare Jonas Persson lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Kommunens revisorer har lämnat ifrån sig en revisionsrapport gällande ”Granskning av den interna redovisningen”. Kommunstyrelsen och samtliga nämnder har fått i uppdrag att inkomma med besked om vilka åtgärder nämnden kommer att vidta med anledning av granskningen.

Syftet med granskningen har varit att se om den interna redovisningen (budget, kontroll och uppföljning) är upplagd så att den kan ligga till grund för styrning, ledning, uppföljning och kontroll av respektive nämnds verksamhet. Den budgetprocess som granskats har inkluderat budgetcykeln, budgetanvisningar, ekonomistyrningsprinciper, budgetberedning, målstyrning och intern kontroll. När det gäller uppföljningsprocessen har fokus varit på återrapportering med tillhörande anvisningar samt analys av avvikelser och åtgärder.

I revisionsrapporten lyfts följande förbättringsområden/rekommendationer fram:

En övergripande utvärdering kan med fördel genomföras avseende nuvarande budgetmodell, där fokus läggs på hur målstyrningen skall utformas för en optimal komplementaritet med budgetmodellen och säkerställande av en ändamålsenlig målstyrning.

Samtliga nämnder bör säkerställa att ansvar i samband med bokslut är tydliggjort på alla nivåer i verksamheten.

Kommunstyrelsen bör säkerställa att samtliga nämnder vidtar åtgärder alternativt motiverar varför åtgärder ej erfordras för att uppnå budget i balans.

Kommunstyrelsen bör tydliggöra vad som krävs för att en åtgärdsplan avseende budget i balans ska vara ändamålsenlig.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Bedömning

Kommunstyrelsen tar till sig de förbättringsområden revisorerna föreslagit och lämnar följande kommentarer:

Kommunfullmäktige beslutade i november 2015 om en ny målstyrningsmodell. Syftet med denna har varit att få en tydligare styrning där kommunfullmäktige beskriver vad man menar och vad man vill uppnå med de strategiska målområdena. På så sätt erhålls också en tydligare koppling till budgeten och det finns möjligheter att göra budgetjusteringar beroende på ökade eller minskade krav på kommunal service.

En utbildningsinsats för kommunens chefer görs också under hösten på att få till bättre uppföljningar, analyser och därmed också åtgärder. Fokus på denna utbildningsinsats är på mål- och resultatstyrning men metoderna som lärs ut kan med fördel även användas när det gäller budgetunderskott. Vidare finns ett uppdrag från kf till kvalitetsgruppen att ta fram regler och anvisningar kring just uppföljning och analys. Dessa kommer att implementeras i kommunen under hösten 2016 bland annat genom nämnda utbildningsinsats.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar till sig de förbättringsområden revisorerna föreslagit och lämnar följande kommentarer:

Kommunfullmäktige beslutade i november 2015 om en ny målstyrningsmodell. Syftet med denna har varit att få en tydligare styrning där kommunfullmäktige beskriver vad man menar och vad man vill uppnå med de strategiska målområdena. På så sätt erhålls också en tydligare koppling till budgeten och det finns möjligheter att göra budgetjusteringar i ramar beroende på ökade eller minskade yttre krav på kommunal service. Försök ska göras att få en tydligare koppling mellan mål och ekonomi. Utvärdering av den nya målstyrningsmodell kan göras först när den varit i gång ett par år.

Kommunfullmäktige har valt att ha vartannat år ha fokus på målstyrning och vartannat år ekonomi. Orsaken till detta är att verksamheten ska få till en mer långsiktig planering. De år det är ”målår” finns det ändå diskussioner kring ekonomiska ramar för nämnderna.

Kommunens ledande chefer och politiker har erhållit utbildningsinsatser vid flera tillfällen under 2015 och 2016 i mål- och resultatstyrning. Under hösten

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2016 erbjuds övriga chefer liknande utbildningar. Dessa utbildningsinsatser syftar till att få till en ”ändamålsenlig styrning”.

En utbildningssatsning för kommunens chefer görs under hösten för att få till bättre uppföljningar, analyser och därmed också åtgärder. Fokus på denna utbildningsinsats är på mål- och resultatstyrning men metoderna som lärs ut kan med fördel även användas när det gäller uppföljning och analys av budgetunderskott. Vidare finns ett uppdrag från kommunfullmäktige till kvalitetsgruppen att ta fram regler och anvisningar kring just uppföljning och analys. Dessa kommer att implementeras i kommunen under hösten 2016 bland annat genom nämnda utbildningsinsats.

I kommunens årliga budgetdokument finns ett avsnitt om regler och anvisningar kring ekonomisk rapportering. Avsnittet innehåller information om regler vid befarade underskott för nämnderna. Dessa regler är f n under översyn då nya regler kring god ekonomisk hushållning är under framarbetande.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Malin Norfall (S), Tommy Andersson (S) samt Peter Bowin (V).

Yrkanden

Malin Norfall (S) yrkar att följande tillägg görs: Verksamhetsutvecklaren har varit och informerat om målstyrningsmodellen i samtliga nämnder.

Tommy Andersson (S) yrkar att följande tillägg görs: En återgång till årligt budgetarbete, där mål och ekonomi har fokus varje år och i linje med hur det i realiteten fungerar, kommer att övervägas.

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar avslag på Tommy Andersson (S) yrkande.

Propositionsordning 1

Ordförande Roger Fredriksson (M) stället proposition på Malin Norfalls (S) yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Propositionsordning 2

Ordförande Roger Fredriksson (M) stället proposition på Tommy Anderssons (S) yrkande mot hans eget yrkande om avslag på det samma.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordföranden finner att arbetsutskottet bifaller hans eget yrkande om avslag på Tommy Andersson (S) yrkande.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att avge följande yttrande:

Kommunstyrelsen tar till sig de förbättringsområden revisorerna föreslagit och lämnar följande kommentarer:

Kommunfullmäktige beslutade i november 2015 om en ny målstyrningsmodell. Syftet med denna har varit att få en tydligare styrning där kommunfullmäktige beskriver vad man menar och vad man vill uppnå med de strategiska målområdena. På så sätt erhålls också en tydligare koppling till budgeten och det finns möjligheter att göra budgetjusteringar i ramar beroende på ökade eller minskade yttre krav på kommunal service. Försök ska göras att få en tydligare koppling mellan mål och ekonomi. Utvärdering av den nya målstyrningsmodell kan göras först när den varit i gång ett par år. Verksamhetsutvecklaren har varit och informerat om målstyrningsmodellen i samtliga nämnder.

Kommunfullmäktige har valt att ha vartannat år ha fokus på målstyrning och vartannat år ekonomi. Orsaken till detta är att verksamheten ska få till en mer långsiktig planering. De år det är ”målår” finns det ändå diskussioner kring ekonomiska ramar för nämnderna.

Kommunens ledande chefer och politiker har erhållit utbildningsinsatser vid flera tillfällen under 2015 och 2016 i mål- och resultatstyrning. Under hösten 2016 erbjuds övriga chefer liknande utbildningar. Dessa utbildningsinsatser syftar till att få till en ”ändamålsenlig styrning”.

En utbildningssatsning för kommunens chefer görs under hösten för att få till bättre uppföljningar, analyser och därmed också åtgärder. Fokus på denna utbildningsinsats är på mål- och resultatstyrning men metoderna som lärs ut kan med fördel även användas när det gäller uppföljning och analys av budgetunderskott. Vidare finns ett uppdrag från kommunfullmäktige till kvalitetsgruppen att ta fram regler och anvisningar kring just uppföljning och analys. Dessa kommer att implementeras i kommunen under hösten 2016 bland annat genom nämnda utbildningsinsats.

I kommunens årliga budgetdokument finns ett avsnitt om regler och anvisningar kring ekonomisk rapportering. Avsnittet innehåller information

Kommunstyrelsens arbetsutskott

om regler vid befarade underskott för nämnderna. Dessa regler är f n under
översyn då nya regler kring god ekonomisk hushållning är under
framarbetande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 303

Dnr 2015-000308 007

Revisionsrapport - Uppföljning av revisionsgranskningar genomförda 2011, kommunstyrelsen

Utredare Hanna Grahn lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Revisionen gjorde en uppföljning av under 2011 gjorda granskningar och i uppföljningen gjordes bedömningen att de rekommendationer som framfördes i samband med 2011 års granskning av ärendehantering och investeringsprocess avseende "Ridhuset" inte har beaktats.

I november 2011 antog kommunstyrelsen dåvarande kommundirektörs förslag till yttrande. Enligt detta yttrande skulle kommunstyrelsen se över handläggningsplanen för större byggnadsinvesteringar i samband med den översyn av delegationsordningen som då planerades med anledning av de nya förvaltningsstrukturerna. Den nu genomförda uppföljningen visar att så inte skett.

Bedömning

Ärendet och åtgärder har av flera skäl inte hanterats vidare. Dels har kommunen under 2013 bytt kommundirektör och dessutom både varit utan och också bytt kommunjurist. När kommunstyrelsens delegationsordning gjordes om så hanterades av oklar anledning inte frågan. Det är nu åter aktuellt med en översyn för att förändra både kommunstyrelsens delegationsordning och reglementen. Detta är ett prioriterat uppdrag för nuvarande kommunjurist.

Parallellt med detta arbete kommer förvaltningen att genomföra en översyn av handläggningsplanen för större bygginvesteringar.

Översynen riktas primärt på att anpassa dokument till nuvarande organisationsstruktur och de rutiner som numera och sedan något år tillbaka används vid större bygginvesteringar som berör flera förvaltningar/nämnder.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen att besluta att avge detta yttrande som svar på revisionens fråga avseende granskning av ärendehantering och investeringsprocess avseende "Ridhuset"

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M) samt ledamot Tommy Andersson (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att avge ovanstående som yttrande till revisionen avseende Uppföljning av revisionsgranskningar genomförda 2011, delen granskning av ärendehantering och investeringsprocess avseende "Ridhuset".

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 304

Dnr 2016-000364 049

Remiss från revisionen - Uppföljning av 2012 och 2013 års revisionsgranskningar

Utredare Hanna Grahn lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Revisorerna har genom EY genomfört en uppföljning av 2012 och 2013 års granskningar. Kommunstyrelsen har ombetts yttra sig över de fall där de inte följt respektive endast delvis följt rekommendationer och förklara varför det inte gjorts.

Bedömning

Granskning av kommunens skydd mot mutor och bestickning

- 1. Revidera riktlinjerna för när förtroendevalda och anställda erbjuds förmåner. Med fördel kan ett avsnitt med definition av muta respektive bestickning och hänvisning till lagstiftning ske.*

Kommunstyrelsens yttrande:

Ronneby kommuns riktlinjer för när förtroendevalda och anställda erbjuds förmåner kommer att genomgå revidering i samband med pågående genomgång av kommunens styrdokument.

- 2. Uppdatera policyn och säkerställ att den kommuniceras till anställda likväl som till nyanställda.*

Kommunstyrelsens yttrande:

När riktlinjerna fastställts efter revidering ska dessa ingå i checklistan för introduktion av nyanställda på arbetsplatsen samt behandlas på arbetsplatsträffar för att även nå redan anställd personal i organisationen.

Granskning av personalförsörjningen

- 3. Arbeta fram en plan för marknadsföring mot arbetsmarknaden.*

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunstyrelsens yttrande:

Det långsiktiga arbetet på personalenheten har inte fungerat fullt ut under det senaste två åren då det varit byte av personalchef samt att tre erfarna personalsekreterare slutat. Samtidigt har det varit omsättning på enhetschefer, och stort behov av att ge stöd i verksamheterna. Tack vare extra medel har ändå stora insatser genomförts under 2016 för att intensifiera marknadsföringen av Ronneby kommun bland möjliga målgrupper. Detta arbete kan användas i en handlingsplan för åren 2017-2018.

Behov av en långsiktig marknadsföringsplan mot arbetsmarknaden kvarstår och informationsenhetens delaktighet i att ta fram den är central.

- 4. Säkerställ en plan för återrekrytering vid pensionsavgångar och övriga avgångar.*

Kommunstyrelsens yttrande:

Första delen i en sådan plan, en kartläggning av rekryteringsbehoven, är genomförd.

Med stora problem att rekrytera till bristyrken har personalenheten varit delaktig i att konkret ta fram flera olika arbetssätt/strategier som nämnderna prövat med varierande framgång. Detta behöver sammanställas och utvärderas och därefter läggas till i förslaget till kompetensförsörjningsplan.

Samarbete finns, och behöver utvecklas ytterligare, med aktörer som exempelvis Region Blekinge (Kompetensförsörjning och arbetsmarknad), Arbetsförmedlingen, olika utbildningsanordnare samt andra arbetsgivare. I denna fråga behöver även samarbete ske med övriga kommuner i Blekinge.

En sammanställning på befintliga samarbetsformer och förslag på nya samarbetsformer/partner bör också ingå i en kompetensförsörjningsplan.

Riktlinjerna har inte reviderats efter det att kommunstyrelsen behandlat revisionsrapporten

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunstyrelsens arbetsutskott

att avge detta yttrande som svar på revisionens uppföljning av 2012 och 2013 års granskningar,

att personalenheten får i uppdrag att i samband med budgetberedning hösten 2016 presentera förslag till marknadsföringsplan för åren 2017-2018, utifrån samma modell som 2016,

att informationsenheten får i uppdrag att vara delaktig i att ta fram en långsiktig marknadsföringsplan mot arbetsmarknaden samt

att fortsätta framtagandet av kompetensförsörjningsplan för Ronneby kommun för vidare presentation i samband med budgetarbetet våren 2017.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M) samt ledamot Tommy Andersson (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar

att avge detta yttrande som svar på revisionens uppföljning av 2012 och 2013 års granskningar,

att personalenheten får i uppdrag att i samband med budgetberedning hösten 2016 presentera förslag till marknadsföringsplan för åren 2017-2018, utifrån samma modell som 2016,

att informationsenheten får i uppdrag att vara delaktig i att ta fram en långsiktig marknadsföringsplan mot arbetsmarknaden samt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

att fortsätta framtagandet av kompetensförsörjningsplan för Ronneby kommun för vidare presentation i samband med budgetarbetet våren 2017

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 305

Dnr 2016-000340 533

Remiss från regeringskansliet, näringsdepartementet Mer flyg och bostäder

Sammanfattning

Näringsdepartementet har översänt rapporten Mer flyg och bostäder – den statliga samordnaren av flygkapacitet och bostäder i Stockholmsområdet på remiss. Svar önskas senast 19 september 2016.

I rapporten redovisas den utredning samordnaren Anders Sundström genomfört. En bakgrund till uppdraget var att Stockholms stad aviserat att man ville pröva möjligheten att avsluta arrendekontraktet om Bromma flygplats innan det löper ut 2038. Skälet var att staden vill bygga bostäder på de områden som nu finns inom ramen för flygplatsen och de områden som i övrigt berörs av flygplatsen. I december 2015 ändrade regeringen Sundströms uppdrag så att utgångspunkten skulle vara att nuvarande arrendeavtal om flygplatsen ska gälla till 2038. Utredaren har formulerat två viktiga utgångspunkter om behoven av flygplatskapacitet och bostäder i

Stockholmsregionen. Hur ser behoven av flygplatskapacitet ut efter 2038 och hur ska kapaciteten kunna garanteras för att möta dessa behov? Är det möjligt att, som Stockholms stad vill, kunna utnyttja Bromma och områdena runt flygplatsen för stadsutveckling och bostäder och härigenom minska bostadsbristen?

Utredarens viktigaste slutsatser är att efter att arrendeavtalet går ut gällande Bromma 2038 så bör flygtrafiken koncentreras till Arlanda. Detta frigör markområdet för bostäder. Förutsättningarna för Arlanda att ska klara den omfattande kapacitetshöjningen är en stor utbyggnad av flygplatsen samt infrastrukturinvesteringar för anslutningarna till flygplatsen. En sådan process, innehållande bl a miljö tillstånd, förändrade flygvägar samt själva byggnationerna är tidsödande, upp mot 20 år, varför utredaren betonar vikten av att arbetet sätts igång i närtid. Utredaren lyfter även vikten av att regeringen tar ett helhetsansvar och fattar ett strategiskt och långsiktigt beslut om hur flygplatskapaciteten i Stockholmsregionen ska säkras.

Bedömning

Goda flygförbindelser till och från Stockholm är viktigt för Ronneby, dess tillväxt och utveckling. Flyget är nu och kommer även, med utgångspunkt i

Kommunstyrelsens arbetsutskott

förslaget som Sverigeförhandlingen lagt om ny stambana, på sikt att vara enda alternativet för den som reser över dagen till Stockholm från Ronneby. Ronneby flygplats har i dagsläget trafik både till Arlanda och till Bromma. Det skapar en konkurrens mellan trafikbolagen som är gynnsam för prisnivån. Två flygplatser för inrikestrafik i Stockholm bidrar även till en minskad sårbarhet. I dagsläget är Bromma flygplats oundgänglig för att få till tillräckligt med avgångar vid tidpunkter då efterfrågan är som störst. Ronneby kommun vill därför betona att en eventuell nedläggning av Bromma innan Arlanda byggts ut inte bör komma på tal. Om flygverksamheten ska koncentreras till Arlanda måste de åtgärder och investeringar som beskrivs i rapporten också genomföras. Ronneby kommun understryker även vikten av att vid en eventuell samling av all trafik till Arlanda att inrikestrafiken inte får stå tillbaka för utrikestrafiken i s k peaklägen.

Ronneby kommun instämmer med samordnaren om vikten av att regeringen tar ett helhetsgrepp och fattar de viktiga strategiska beslut som behöver göras nu. Det gäller oavsett vägval.

Kommunen ser nackdelar med att, så som samordnaren föreslår, finansiering av projektet ska ske genom att det lyfts in i nationella infrastrukturplanen. Risken är då uppenbar att annan viktig infrastruktur i övriga landet får stå tillbaka.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att anta ovanstående som kommunen yttrande i ärendet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Kenneth Michaelsson (C) och Malin Norfall (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar att tre meningar i stryks i texten under Bedömning, från Ronneby kommun vill därför betona att... till ...utrikestrafiken i s k peaklägen.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att anta ovanstående som sitt yttrande i ärendet med förändringen att under Bedömning stryks texten från *Ronneby kommun vill därför betona att... till ...utrikestrafiken i s k peaklägen.*

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 306

Dnr 2016-000038 101

Delegationsbeslut 2016

Sammanfattning

Återrapportering av delegationsbeslut har inkommit från Tekniska förvaltningen, avseende personal från äldreförvaltningen samt ordförandebeslut.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M) och ledamot Tommy Andersson (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar att delegationsbesluten noteras till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att notera delegationsbesluten till protokollet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 307

Dnr 2016-000356 001

Ny organisation informationsenhet

Sammanfattning

I Ronneby kommun har under flera år diskuterats behoven av att förstärka och förtydliga arbetet med kommunikation och marknadsföring. Parallellt med dessa diskussioner har också framkommit behov av att tydliggöra och stärka insatserna för turism. I föreliggande förslag och beskrivning till ny organisation sammanförs dessa två diskussioner till ett förslag med bildande av en gemensam enhet, inom kommunledningsförvaltningen, för kommunikation och turism.

Enhetens syfte

Att ta ett helhetsansvar för kommunens kommunikation (intern och extern)

Stödja hela kommunen i sitt informationsarbete

Utveckla kommunens strategiska och operativa marknadsföring

Samordna evenemang och turistbyråverksamheten

Möta och ge service till invånare och besökare i kommunens växel och Medborgarservice

Bedömning

I Ronneby kommun har under flera år diskuterats behoven av att förstärka och förtydliga arbetet med kommunikation och marknadsföring. Parallellt med dessa diskussioner har också framkommit behov av att tydliggöra och stärka insatserna för turism. I föreliggande förslag och beskrivning till ny organisation sammanförs dessa två diskussioner till ett förslag med bildande av en gemensam enhet, inom kommunledningsförvaltningen, för kommunikation och turism.

Utredningen har gjorts med stöd av extern konsult, Jan Hellström vid VM konsult AB, för utbyte av idéer, tankar och sammanfattning av tidigare gjorda utredningar i frågan.

Tjänsteskrivelsens bifogade utredning beskriver den tänkta organisationen och dess ansvarsområden och mynnar ut i att föreslå inrättande av den nya organisationen där konsekvensen utifrån nuvarande organisation blir att IT-enheten blir en egen enhet med egen chef och nuvarande växel samt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

informationsavdelning inkl Medborgarservice tillsammans med de delar från Fritid- och kulturförvaltningen som svarar för kommunikation, evenemang och turistbyrå bildar den föreslagna nya enheten. Chef för denna nya enhet nyrekryteras.

Ur utredning är särskilt att beakta

Enhetens syfte

Att ta ett helhetsansvar för kommunens kommunikation (intern och extern)

Stödja hela kommunen i sitt informationsarbete

Utveckla kommunens strategiska och operativa marknadsföring

Samordna evenemang och turistbyråverksamheten

Möta och ge service till invånare och besökare i kommunens växel och Medborgarservice

Den interna kommunikationen är en väsentlig del i ledarskapet och medarbetarskapet. Den ska skapa delaktighet och engagemang. Kommunikation och dialog ska prägla samspelet i organisationen.

Den externa kommunikationen ska göra det möjligt för invånare, företagare, besökare och samarbetspartners att vara delaktiga i kommunens utveckling, mål, inriktning och beslut. Den bidrar också till att målgrupperna får tillgång till den service och de tjänster som erbjuds.

Då alla i kommunen, såväl den kommunala organisationen som kommunala bolag och näringslivet, vinner på att samordna information och kommunikation finns stora positiva effekter med att utveckla samarbetet. Med respekt för de olika parternas egna intressen bör det gå att utveckla gemensamma områden där flera olika parter gemensamt kan uppnå större positiva effekter än var för sig. De kommunägda bolagen tillhör samma koncern vilket innebär att de delar den övergripande kommunala målsättningen och värdegrunden och lätt skulle kunna samverka med kommunens informations- och kommunikationsenhet. Såväl avseende innehåll som produktion.

Det är viktigt att den enhet som arbetar med både den strategiska marknadskommunikationen och konkret produktion har en kommunövergripande placering för att behålla ett ”helikopter perspektiv” med en tydlig styrning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

En kommun av Ronnebys storlek har inte en realistisk förutsättning att ha tillgång till alla specialistkompetenser inom information och kommunikation utspridda på flera verksamheter eller kommunala bolag. Det är angeläget att kunna samla kompetenserna i samma organisation för såväl styrning, ledning och kompetensförsörjning. I delar där enheten saknar egen kompetens måste resurser för inköp av externt stöd finnas.

För en lyckad utveckling av besöksnäringen förutsätts en bra marknadsföring, god samverkan mellan besöksnäringen, organisationer, kommunen, regionala och statliga myndigheter. För kommunens del är det viktigt att denna samverkan är kopplad till kommunledningen.

Växel och Medborgarservice är en direkt kommunikation för enskilda personer som efterfrågar mer specifik information. Växel och Medborgarservice ska bidra med synpunkter och frågeställningar från invånare som gör det möjligt att förbättra informationsflödet framåt.

Inkomna synpunkter

Förslaget på en framtida ny organisation har presenterats både översiktligt och mer i detalj för olika grupper. Den enda förvaltning som lämnat synpunkter är Fritid- och kulturförvaltningen som lyfter fram synpunkter på att de som liten förvaltning rent numerärt redan idag har svårigheter att hantera vissa situationer och framtagande av underlag och material samt kontakten och dialogen med invånarna. Som det ser ut i dagsläget kommer förvaltningen ytterligare att minskas med resurser för kommunikation, turism och vaktmästare.

Vidare har det framförts en oro över att evenemangsanordnandet kan bli svårare att hantera när vare sig Fritid- och kulturförvaltningen eller den nya Kommunikationsenheten har "egna" vaktmästare utan de tillhör Tekniska förvaltningen, som då äger planering och resursutnyttjande.

Jan Hellström, extern konsult, har efter diskussioner och genomläsning av materialet uttryckt:

"Jag har tagit del av Ronneby kommuns väl genomförda underlag inför ett eventuellt beslut att inrätta en ny enhet inom kommunledningens förvaltning.

Enligt min bedömning är fortsättningen i allt väsentligt given. Ronneby kommun bör snarast möjligt fatta beslut om den föreslagna enheten "Kommunikation och Turism" och utarbeta styrdokument i form av mål, ansvar och befogenhet för enheten.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Det kommer självfallet behövas tid och energi att få den nya enheten att fungera effektivt. Flera inarbetade strukturer kommer att påverkas, flera nya samverkansprocesser ska upparbetas. Sådant kräver tydlig styrning, gott ledarskap och långsiktighet.”

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att besluta att:

- Inrätta en ny organisatorisk enhet ”Enheten för Kommunikation och Turism” som organisatoriskt ska tillhöra Kommunstyrelsens Kommunledningsförvaltning.
- Befintliga resurser (budget, personal och arbetsuppgifter, etc) i nuvarande Kommunikationsenhetens verksamheter C803 (Informationsavdelning och Medborgarservice) och C841 (Växel), överförs till nya Enheten för Kommunikation och Turism.
- Budgetmedel för de i Budget 2016-2017 plan 2018-2019 finansierade nya tjänsterna som Kommunikationschef (i Kommunledningsförvaltningens budget) och Turistinformatör (i Fritids- och Kulturnämndens budget) överförs till nya Enheten för Kommunikation och Turism.
- Befintliga resurser (budget, personal och arbetsuppgifter, etc) i Fritids- och Kulturnämndens verksamheter C230, C231, C232, C233, C236, C238, dvs turism, marknadsföring, turisttåg och event under ansvarskod 415100, överförs till nya Enheten för Kommunikation och Turism. Överföring budget- och redovisningsmässigt ska ske från och med 2017 men i övrigt kan
- Nuvarande Enheten för Kommunikation blir efter ovanstående organisatoriska förändringar en renodlad IT-verksamhet och dess namn ändras till IT-enheten
- Beslut enligt ovan ska verkställas efterhand som det praktiskt är möjligt under 2016. Alla förändringar ska vara genomförda senast den 1/1 2017. Berörda förvaltningschefer ansvarar för att förändringarna sker när det är lämpligast ur verksamhetssynpunkt.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsutskottets beslut 2016-03-07

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att förslaget om ny organisation för kommunikation och turism sänds till fritid- och kulturnämnden på remiss. Svar ska lämnas senast i maj månad 2016.

Fritid- och kulturnämndens beslut 2016-05-19

Fritid- och Kulturnämnden beslutar att i yttrande till kommunstyrelsen bifalla förslaget om en centralisera kommunikationsenheten och att 50 % av resursen kommunikatör ska finnas kvar på Fritid- och kulturförvaltningen.

Avslå förslaget att överföra turism/ evenemangsverksamheten till en ny enhet.

Arbetsutskottets beslut 2016-06-13

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bordlägga ärendet.

Arbetsutskottets beslut 2016-08-15

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bordlägga ärendet

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Kenneth Michaelsson (C), Nicolas Westrup (SD), Roger Gardell (L), Malin Norfall (S) samt Tommy Andersson (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta att

Kommunstyrelsens arbetsutskott

- Inrätta en ny organisatorisk enhet ”Enheten för Kommunikation och Turism” som organisatoriskt ska tillhöra Kommunstyrelsens Kommunledningsförvaltning.
- Befintliga resurser (budget, personal och arbetsuppgifter, etc) i nuvarande Kommunikationsenhetens verksamheter C803 (Informationsavdelning och Medborgarservice) och C841 (Växel), överförs till nya Enheten för Kommunikation och Turism.
- Budgetmedel för de i Budget 2016-2017 plan 2018-2019 finansierade nya tjänsterna som Kommunikationschef (i Kommunledningsförvaltningens budget) och Turistinformatör (i Fritids- och Kulturnämndens budget) överförs till nya Enheten för Kommunikation och Turism.
- Befintliga resurser (budget, personal och arbetsuppgifter, etc) i Fritids- och Kulturnämndens verksamheter C230, C231, C232, C233, C236, C238, dvs turism, marknadsföring, turisttåg och event under ansvarskod 415100, överförs till nya Enheten för Kommunikation och Turism. Överföring budget- och redovisningsmässigt ska ske från och med 2017 men i övrigt kan
- Nuvarande Enheten för Kommunikation blir efter ovanstående organisatoriska förändringar en renodlad IT-verksamhet och dess namn ändras till IT-enheten
- Beslut enligt ovan ska verkställas efterhand som det praktiskt är möjligt under 2016. Alla förändringar ska vara genomförda senast den 1/1 2017. Berörda förvaltningschefer ansvarar för att förändringarna sker när det är lämpligast ur verksamhetssynpunkt.

Deltar ej i beslutet

Ledamöterna Malin Norfall (S), Tommy Andersson (S) samt Peter Bowin (V) deltar ej i beslutet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 308

Dnr 2016-000385 009

Införande av dataskyddsförordningen, åtgärder m.m.

Sammanfattning

EU har antagit en ny författning om dataskydd, dataskyddsförordningen, som kommer att börja gälla som svensk lag från och med den 25 maj 2018. Förordningen ersätter den svenska personuppgiftslagen, som upphävs. Vid tidpunkten för ikraftträdandet av den nya förordningen ska all behandling av personuppgifter vara anpassad till de nya reglerna.

Kommunstyrelsens arbetsutskott informeras om nyheterna i dataskyddsförordningen, hur bestämmelserna kommer att påverka kommunens informationshantering och behandling av personuppgifter samt åtgärder m.m. som kommunen behöver vidta inför förordningens ikraftträdande.

Förslag till beslut

Informationen noteras till protokollet.

Arbetsutskottets beslut 2016-08-15

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bordlägga ärendet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Peter Bowin (V), Tommy Andersson (S), Malin Norfall (S) samt förtroendevald med närvarorätt Anna Carlbrant (RP)

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson yrkar bifall till förslag till beslut.,

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att notera informationen till protokollet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 309

Dnr 2016-000479 730

Införande av LOV i särskilt boende för äldre i Ronneby Kommun

Sammanfattning

Valfrihetssystem innebär att den enskilde brukaren, som genom biståndsbeslut blivit beviljad ett permanent vård- och omsorgsboende har rätt att välja den utförare som ska utföra tjänsten och som kommunen godkänt och tecknat avtal med. Det finns möjlighet för brukaren att byta utförare om denne inte är nöjd med sitt val. De utförare som kommunen tecknar kontrakt med kommer i valfrihetssystemet att konkurrera med andra utförare inklusive kommunens egenregi om köp av platser.

Kommundirektören föreslås få i uppdrag att ta fram förslag till förfrågningsunderlag för införande av LOV i särskilt boende för äldre

Bedömning

Ronneby kommun arbetar för att öka valfriheten inom de områden som kommunen ansvarar för. Under 2016 infördes möjligheten för brukare att välja utförare inom hemtjänst.

Politiskt har frågan om införande av valfrihet enligt lag (2008:962) om valfrihetssystem ("LOV") där den enskilde själv får välja vård- och omsorgsboende diskuterats. Valfrihetssystem innebär att den enskilde brukaren, som genom biståndsbeslut blivit beviljad ett permanent vård- och omsorgsboende har rätt att välja den utförare som ska utföra tjänsten och som kommunen godkänt och tecknat avtal med. Det finns möjlighet för brukaren att byta utförare om denne inte är nöjd med sitt val. De utförare som kommunen tecknar kontrakt med kommer i valfrihetssystemet att konkurrera med andra utförare inklusive kommunens egenregi om köp av platser.

Lagen (2008:962) om valfrihetssystem (LOV) reglerar vad som ska gälla när myndigheter låter enskilda själva välja leverantör bland godkända leverantörer i ett valfrihetssystem.

I valfrihetssystem är priset fastställt på förhand och leverantörer konkurrerar med kvalitet. För myndigheter som har valfrihetssystem är det obligatoriskt att annonsera tjänsterna på Valfrihetswebben. Nedan kan du läsa mer om olika myndigheter i förhållande till LOV.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

I dagsläget har 15 av Sveriges kommuner infört LOV i särskilt boende för äldre.

Valfrihetssystem enligt LOV är ett alternativ till upphandling enligt Lag om offentlig upphandling (LOU).

Det är ett regelverk som beskriver hur privata utförare kan bli leverantörer av välfärdstjänster.

Lagen bygger på grundläggande EG-rättsliga principer: konkurrens, icke-diskriminering, öppenhet och proportionalitet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen att ge kommundirektören i uppdrag att ta fram förslag till förfrågningsunderlag för införande av LOV i särskilt boende för äldre.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Malin Norfall (S), Tommy Andersson (S), Kenneth Michaelsson (C) samt Peter Bowin (V).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar bifall till förslag till beslut.

Malin Norfall (S) yrkar avslag på förslag till beslut.

Tommy Andersson (S) yrkar att ärendet återremitteras.

Propositionsordning 1

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer först proposition på om ärendet ska avgöras idag eller om det ska återremitteras och han finner att arbetsutskottet beslutar att ärendet ska avgöras idag.

Propositionsordning 2

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer därefter proposition på yrkandena om bifall respektive avslag och finner att arbetsutskottet beslutar att bifalla yrkandet om bifall till förslag till beslut.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunstyrelsen beslutar att ge kommundirektören i uppdrag att ta fram förslag till förfrågningsunderlag för införande av LOV i särskilt boende för äldre.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 310

Dnr 2016-000451 000

Presentation av ny räddningschef

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bordlägga ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 311

Dnr 2016-000012 101

Kurser och konferenser

Sammanfattning

Inga kurs- eller konferensinbjudningar har inkommit.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 312

Dnr 2016-000013 101

Delgivningsärenden

Sammanfattning

Bengt-Olof och Monika Nilsson, Buller från vindkraftverk i Lilla Kulleryd

Liselotte Hjortenhammar, En synpunkt till äldreomsorgen och kommunledningen ang. hemtjänst

Länsstyrelsen Blekinge Län, Tidsbegränsat tillstånd att använda metallsökare för hobbyletning på fyra badplatser vid Göholm 1;1, Listerby socken, Ronneby 22:1, Ronneby socken, Järnavik 3:1, Bräkne-Hoby socken och Göholm Samfällighet 1., Edestad socken samtliga i Ronneby Kommun

Sveriges Kommuner och Landsting, Förbundsavgift år 2017 till Sveriges Kommuner och Landsting

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M) samt ledamot Malin Norfall (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar att delgivningsärendena noteras till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottets bifaller detsamma

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att notera delgivningsärendena till protokollet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 313

Dnr 2016-000495 014

Information bredband

Sammanfattning

VD Hans Nilsson samt verksamhetschef Patrick Ågren, båda Ronneby Miljö och Teknik AB, informerar om läget avseende bredbandsutbyggnaden och resultatet av den konkurrenssituation som uppstått under sommaren.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Roger Fredriksson (M), ledamöterna Roger Gardell (L), Tommy Andersson (S), Peter Bowin (V), Kenneth Michaelsson (C) samt Malin Norfall (S).

Yrkanden

Ordförande Roger Fredriksson (M) yrkar att informationen noteras till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Roger Fredriksson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att notera informationen till protokollet.
