

Äldrenämnden

Plats och tid Hobysalen, Stadshuset, Ronneby kommun kl. 13:30—17.20

Beslutande Ledamöter
Se särskild förteckning

Ersättare
Se särskild förteckning

Övriga närvarande Se särskild förteckning

Justerare

Justeringens plats och tid Stadshuset, Kommunledningsförvaltningen 2016-04-28, kl.15.00

Underskrifter

Sekreterare



RosMarie Ronnehed

Paragrafer

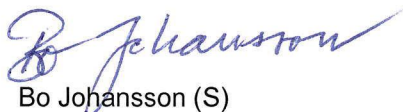
§§ 44-58

Ordförande



Sune Håkansson (RP)

Justerare



Bo Johansson (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Äldrenämnden

Sammanträdesdatum 2016-04-20

Datum då anslaget sätts upp 2016-04-29

Datum då anslaget tas ned 2016-05-23

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby kommun.

Underskrift



RosMarie Ronnehed
Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter

Sune Håkansson (RP), Ordförande
Anders Lund (M), 1:e vice ordförande
Bo Johansson (S), 2:e vice ordförande
Ingrid Carlsson (M)
Susanne Petersson (C)
Johannes Chen (KD)
Annette Rydell (S)
Johnny Håkansson (S)
Ally Karlsson (V)
Sylvia Edwinsson (MP)
Ylva Olsson (SD)
Tomas Lund (SD)

Tjänstgörande ersättare

Christer Åkesson (S)

Övriga närvarande

Ersättare

Rickard Evaldsson (M)
Ulla Samuelsson (C)
Laila Andersson (L) tom kl 16.40 §§44--52
Lindis Ohlsson (S)
Agnetha Wildros (S)
Börje Johansson (S)
Birgitta Andersson (S)
Kristina Rydén (S)

Tjänstemän

Torill Skaar Magnusson, förvaltningschef
RosMarie Ronnehed, nämndsekreterare
Britt-Marie Karlsson §§ 46, 52 kvalitetsutvecklare
Rebecka Welander §§ 48, 49 verksamhetschef
Katarina Losell, MAS sjuksköterska

Äldrenämnden

Ärendelista

§ 44	Dnr 2016-000001 739 Val av justeringsperson.....	4
§ 45	Dnr 2015-000151 739 Kostnadskalkyl ombyggnation av Ålycke. Förslag.....	5
§ 46	Dnr 2015-000049 730 Äldreförvaltningens interna krishanteringsplan. Information och förslag.....	8
§ 47	Dnr 2016-000081 730 Rapportering till IVO ej verkställda beslut enligt 4 kap 1§ och rapportering enligt 16 kap 6f§ SoL samt beslut enligt 9§ och rapportering enligt 28 f-g §§ LS.....	10
§ 48	Dnr 2015-000247 737 Redovisning av arbetet kring att minska antalet vikarietimmar.....	11
§ 49	Dnr 2016-000071 730 Attraktiv arbetsgivare. Förslag.....	14
§ 50	Dnr 2016-000075 730 Remissvar avseende motion om personalföreträdares närvarorätt. Förslag.....	18
§ 51	Dnr 2016-000074 730 Remissvar avseende nybygge av äldreboende. Förslag.....	20
§ 52	Dnr 2015-000165 730 Kravspecifikation, Basal hygien (arbetskläder). Förslag.....	21
§ 53	Dnr 2016-000023 739 Anslagsförbrukning. Redovisning.....	23
§ 54	Dnr 2016-000002 739 Aktuellt i verksamheten.....	24
§ 55	Dnr 2016-000004 739 Skrivelser, cirkulär m.m. Information.....	26
§ 56	Dnr 2016-000005 739 Delegationsbeslut.....	27
§ 57	Dnr 2016-000003 739 Information om kurser, konferenser m,m.....	28
§ 58	Dnr 2016-000006 739 Övriga frågor.....	29

Äldrenämnden

§ 44

Dnr 2016-000001 739

Val av justeringsperson

Sammanfattning

2:e vice ordf Bo Johansson (S) utses justera dagens protokoll.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

§ 45

Dnr 2015-000151 739

Kostnadskalkyl ombyggnation av Ålycke. Förslag.

Sammanfattning

Äldrenämnden har vid ett flertal tillfällen behandlat frågan om en ombyggnad av Vård- och omsorgsboendet Ålycke. Vid äldrenämndens sammanträde i mars (§32:2016) bordlades ärendet till nämndssammanträdet i april 2016.

Ålycke är ett vård- och omsorgsboende som består av 26 lägenheter varav 14 är för dementa. Huset i sin helhet är i stort behov av renovering. Planlösningen behöver ändras av både sociala och hygienmässiga skäl. Exempelvis saknar två avdelningar gemensamma utrymmen samt att sopor måste fraktas förbi matsalen. Det finns möjlighet att skapa bra boendemiljö och bra och ändamålsenliga personalutrymmen.

Bedömning

Äldreförvaltningen anser att det är av stor vikt att avhjälpa de problem kring hygienkrav och arbetsmiljö som Ålycke som särskilt boende har.

Med anledning av kommunfullmäktiges uppdrag till äldreförvaltningen avseende äldreomsorgens framtida boende, boendegruppens arbete och pågående boendeutredning anses detta ärende inkluderas inom boendeutredningen.

Äldrenämndens uppdrag som beslutades 2015-12-09, § 179 bedöms därför kunna besvaras i den pågående boendeutredningen.

I budgetmedlen (KF § 294:2015) finns ökade driftskostnader efter ombyggnation av Ålycke på 2 335 tkr/år fr o m 2017 samt anslag för inventarier på 1 Mkr för 2016 i samband med ombyggnation.

Av bilagd kostnadskalkyl framgår att en ombyggnadskostnad beräknas uppgå till ca 30 Mkr. Vid en nybyggnation bedöms kostnaderna uppgå till ca 60 Mkr.

Förslag till beslut

Föreslås att Äldrenämnden beslutar föreslå ombyggnation av Ålycke enligt tidigare antagen plan.

Justeraandes sign



Utdragsbestyrkande



Äldrenämnden

Deltar i debatten

I debatten deltar ordf Sune Håkansson (RP), 1:e vice ordf Anders Lund (M), 2:e vice ordf Bo Johansson (S), nämndsledamöterna Susanne Petersson (C), Ingrid Carlsson (M), Tomas Lund (SD), Ylva Olsson (SD) och Johnny Håkansson (S).

Yrkanden

Ordf Sune Håkansson (RP) yrkar bifall till föreslagen ombyggnation av Ålycke enligt tidigare antagen plan; samt att Äldrenämnden hänskjuter ärendet till Kommunstyrelsen och föreslår Kommunstyrelsen att föreslå Kommunfullmäktige att ge Ronnebyhus i uppdrag att, i nära samarbete med Äldreförvaltningen, utarbeta en tidsplan för en ombyggnad av Ålycke. I samarbetet skall ingå utformningen av ombyggnaden. Nya beräkningar av de budgetmässiga konsekvenserna, liksom påverkan på hyresnivåerna, skall också göras. Ronnebyhus skall, på sedvanligt sätt, ansöka hos Kommunfullmäktige att få göra investeringen.

1:e vice ordf Anders Lund (M) yrkar bifall till ordförandens yrkande.

2:e vice ordf Bo Johansson (S) yrkar bifall till ordförandens yrkande och påtalar tydlighet betr prio 1 vad gäller ombyggnad av Ålycke.

Nämndsledamöterna Susanne Petersson (C), Ingrid Karlsson (M) och Tomas Lund (SD) yrkar bifall till ordförandens yrkande.

Beslut

Äldrenämnden beslutar föreslå ombyggnation av Ålycke enligt tidigare antagen plan.

Äldrenämnden hänskjuter ärendet till Kommunstyrelsen och föreslår Kommunstyrelsen att föreslå Kommunfullmäktige att ge Ronnebyhus i uppdrag att, i nära samarbete med Äldreförvaltningen, utarbeta en tidsplan för en ombyggnad av Ålycke. I samarbetet skall ingå utformningen av ombyggnaden. Nya beräkningar av de budgetmässiga konsekvenserna,

Äldrenämnden

liksom påverkan på hyresnivåerna, skall också göras. Ronnebyhus skall, på sedvanligt sätt, ansöka hos Kommunfullmäktige att få göra investeringen.

Exp:
Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige
Margareta Nilsson

Äldrenämnden

§ 46

Dnr 2015-000049 730

**Äldreförvaltningens interna krishanteringsplan.
Information och förslag.**

Sammanfattning

Enligt beslut i §57 ska Äldreförvaltningen återkomma med en krishanteringsplan till Äldrenämnden utifrån Ronnebys kommunövergripande krishanteringsplan – Ledningsplan för allvarliga och extraordinära händelser.

Kvalitetssamordnare Britt-Marie Karlsson informerade kring den påbörjade revideringen inom Äldreförvaltningen av den tidigare utarbetade krishanteringsplanen som kallas KUBEN. Arbetet innebär att uppgifterna i KUBEN-pärmarna uppdateras och att information kring detta går ut till förvaltningens anställda.

Förslag till beslut

Föreslås att Äldrenämnden tar informationen till dagens protokoll.

Deltar i debatten

I debatten deltar 1:e vice ordf Anders Lund (M), 2:e vice ordf Bo Johansson (S) och nämndsledamot Ylva Olsson (SD).

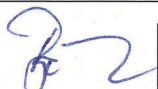
Yrkanden

2:e vice ordf Bo Johansson (S) yrkar att den reviderade krishanteringsplanen kvalitetssäkras genom att datum för reviderad version 2016-03-08 anges.

Beslut

Äldrenämnden bifaller reviderad krishanteringsplan per 2016-03-08 och beslutar notera informationen till dagens protokoll.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

Exp;
Kommunstyrelsen



Äldrenämnden

§ 47

Dnr 2016-000081 730

Rapportering till IVO ej verkställda beslut enligt 4 kap 1§ och rapportering enligt 16 kap 6f§ SoL samt beslut enligt 9§ och rapportering enligt 28 f-g §§ LS.

Sammanfattning

Äldreförvaltningen har inga ärenden gällande ej verkställda beslut för kvartal ett att rapportera till IVO (Inspektion för vård och omsorg).

Förslag till beslut

Äldrenämnden föreslås besluta att ta informationen till protokollet.

Beslut

Äldrenämnden beslutar ta informationen till dagens protokoll.

Exp:

Kommunstyrelsen



Äldrenämnden

§ 48

Dnr 2015-000247 737

Redovisning av arbetet kring att minska antalet vikarietimmar.

Sammanfattning

Verksamhetschef Rebecca Welander redogjorde inledningsvis för framtagna statistik för februari och mars månads antal arbetade vikarietimmar, samt sjukfrånvaro och inbeordningar. Vidare redogjorde Welander för följande i ärendet;

Nämndens tidigare fattade beslut att all nyanställd personal ska ha lägst undersköterskeutbildning, samt att rätten till heltid skall finansieras med vikariemedel, är något som äldreförvaltningen aktivt arbetat för att verkställa sedan hösten 2015. Användandet av utbildade timvikarier var då högt även om utbildningsnivån på fast anställd personal i förvaltningen ökat sedan nämndens fattade beslut. Som tidigare nämnts har uppdraget en komplexitet, där flera faktorer behöver tas hänsyn till, så som årsarbetstidsavtalet, schemaläggning, ruttplanering, överkapacitet, sjukskrivningar, hantering av LAS-listor med mera. Arbetet förväntas skapa en ökad kontinuitet, minskad stress hos baspersonal, ökad arbetsglädje och högre kvalitet för vårdtagarna.

Följande aktiviteter är genomförda januari till mars 2016;

Informationsträff för samtliga timvikarier i äldreförvaltningen, där rättigheter och skyldigheter presenterades samt ett förtydligande av användandet av Timecarepool gjordes.

Fortsatta månadsredovisningar från enhetschef av antalet vikarietimmar kopplat till budgetmålen. Redovisningen kopplas till analys och revidering av handlingsplan för fortsatt arbete.

Genomgång av delegationsordningen med enhetscheferna.

Undersköterskor rekryteras via extern annonsering.

Arbetet har genererat en minskning av timvikarier från 9166 timmar i september 2015 till 6266 timmar i mars 2016, där månaderna januari, februari och mars 2016 står för den största minskningen.

Äldrenämnden

Arbetet har genererat konsekvenser som behöver hanteras framöver.

Extern annonsering löser inte bemanningsproblematiken fullt ut. Hemtjänsten är den verksamhet som får minst antal sökande, och de har problem att tillsätta lediga tjänster.

Arbetet med årsarbetstid, överkapacitet, rutter och schemaläggning är inte i mål, och krockar med bristen på tillgängliga timvikarier i Timecarepool.

Avslutandet av utbildade timvikarier som arbetat 200 dagar skapade en bristande tillgänglighet i Timecarepool, vilket skapat oro i perioder av många sjukskrivningar, exempelvis februaris influensaperiod.

Ovan har lösts genom inbeordringar, vilket i förlängningen genererar stress och minskad arbetsglädje.

Kravet på utbildning krockar med bristande möjligheter till utbildning i Ronneby kommun.

De 200 dagarna har tillfälligt höjts till 300 dagar, dock med kvarstående krav på att minimera behovet av timvikarier i verksamheten.

Plan för fortsatt arbete.

Fortsatta månadsredovisningar från enhetschef av antalet vikarietimmor kopplat till budgetmålen. Redovisningen kopplas till analys och revidering av handlingsplan för fortsatt arbete.

Individuella samtal mellan verksamhetschef och enhetschef, med syfte att öka stödet och därmed förbättra resultatet av uppdraget.

En förbättringsgrupp skall sättas samman för att planera och optimera användandet av Timecarepool med syftet att gynna en flexibilitet mellan enheterna gällande bemanning, vilket kan bidra till hanteringen av korta upp- och nedgångar av bemanningsbehov vid exempelvis sjukdom.

Utökat samarbete med Arbetsförmedlingen och Utbildningsförvaltningen för att se över möjligheterna till nya utbildningsvägar.

Sjukskrivningstalen är höga, och därmed en viktig fråga att arbeta vidare med. Orsaken till sjukskrivningstalen är komplex, och något som bör presenteras efter genomförd analys. Planen och arbetet behöver kopplas ihop med arbetsmiljöverkets nya föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). För att kunna vända trenden behövs ett genomtänkt och långsiktigt arbete göras, där man tar hänsyn till flera aspekter.

Äldrenämnden

Bedömning

För att nå ett bestående resultat krävs ett stort förändringsarbete i hela verksamheten, vilket innebär ett långsiktigt och enträget arbete. Arbetet är komplext, har en långtgående tradition och kräver därför att samtlig personal intar ett annat förhållningssätt för att uppdraget skall lyckas.

Samtidigt behöver verksamhetens attraktions- och konkurrenskraft öka för att locka undersköterskor till Ronneby kommun. En utveckling av undersköterskeyrket behöver göras, utbildningsmöjligheterna behöver förbättras och sjukskrivningstalen aktivt arbetas med.

2:e vice ordf Bo Johansson (S) påtalar vikten av att samarbete och att kontakt tas med bl a företrädare för Arbetsförmedling och Utbildning. Vidare efterfrågar Johansson sammanställning på gjorda rekryteringar (utan utbildning/LAS). Skriftlig redovisning efterfrågas.

Diskussion fördes kring statistikbegreppen utbildad och ej utbildad personal, samt personal under utbildning.

Förslag till beslut

Äldrenämnden föreslås besluta notera redovisningen till protokollet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordföranden Sune Håkansson (RP), 1:e vice ordf Anders Lund (M), 2:e vice ordf Bo Johansson (S), nämndsledamöterna Ylva Olsson (SD), Anette Rydell (S) och Susanne Petersson (S), samt ersättarna Laila Andersson (L) och Agnetha Wildros (S).

Beslut

Äldrenämnden beslutar notera redovisningen till dagens protokoll.

Exp:

Äldreförvaltningen

Äldrenämnden

§ 49

Dnr 2016-000071 730

Kompetenskrav USK och VB. Förslag.

Sammanfattning

Allt fler äldre med livslånga åkommor och svåra sjukdomar väljer idag att bo kvar hemma. Syftet med äldreförvaltningen är att ge god service åt vårdtagaren och därmed möta vårdtagarens behov av vård och omsorg, både i det ordinära boendet, på vård- och omsorgsboendet och/eller i korttidsvården. Undersköterskorna är basen i verksamheten, förväntas vara spindeln i nätet och stå för den enskilde vårdtagarens trygghet och omsorg.

Kommunen förväntas, och bedriver redan idag, avancerad sjukvård i ordinärt boende, vård och omsorgsboende samt på korttidsvården. Patientansvaret ligger på den legitimerade personalen, som också har huvudansvaret för den avancerade vården. För att den avancerade vården skall vara möjlig behöver undersköterskorna kunna utföra alla de uppgifter som är möjliga för den legitimerade personalen att delegera. Detta underlättar för den legitimerade personalen men är också ett måste för att baspersonalen även i dessa situationer skall kunna stå för vårdtagarens trygghet och omsorg.

Kraven framöver lär inte minska, utan snarare öka. Vi kan redan notera en förändring där kommunen idag tar ansvaret för personer med problematik och diagnos som tidigare låg på Landstinget, exempelvis psykiatriska diagnoser med aggressivitet och utåtagerande beteende. Detta ställer krav på att kommunen ska kunna utföra ännu mer avancerade arbetsuppgifter. För att kunna göra detta med hög kvalitet krävs undersköterskor med formell utbildning på både basnivå och avancerad nivå. Utvecklingen av specialistteam, så som Trygg hemgång, Trygg Inflytt, Ytterfallsteamet och kommande Palliativa omsorgsteamet har med framgång utvecklats till att med hög kvalitet möta avancerade behov. De står för möjliga karriärvägar för undersköterskor och bidrar till ökad konkurrenskraft och attraktionskraft för Ronneby kommuns äldreförvaltning.

Undersköterskorna skall med professionalitet vara spindeln i nätet och med hög kvalitet utföra omsorgsarbete. De skall förstå och följa rutiner, riktlinjer,

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

lagar och föreskrifter. De ska vara experter på bemötande av både vårdtagare och anhöriga.

Idag går stor del av tiden och energin hos undersköterskorna till att hantera uppgifter som inte kräver en formell utbildning. Lättare uppgifter, så som städ, tvätt och handling kräver inte någon formell utbildning förutom i de fall de utförs utifrån ett rehabiliterande syfte. Även andra uppgifter stjäl idag undersköterskornas tid och energi, exempelvis ruttplanering och bilhantering.

Om undersköterskorna får fokusera på det de är utbildade till kommer både kvaliteten på arbete och konkurrenskraften, attraktionen för yrket att öka. Ronneby kommun kommer att ta ytterligare ett steg mot att vara en attraktiv arbetsgivare.

Samtidigt skapas en väg in i kommunen för de som inte har utbildning men visar intresse för äldre och omsorgen om dem. En trolig effekt är att även kvaliteten på serviceuppgifterna ökar när man har detta som sitt huvudansvar. En tydlig arbetsfördelning kan väcka intresset för undersköterskeyrket hos de som är utbildade, och kan fungera som en inkörspport och språngbräda till fortsatt utbildning.

Bedömning

Genom att upphäva beslutet om att inte få anställa utbildad personal kan Ronneby kommuns äldreförvaltning arbeta fram en modell där resultatet blir ökad kvalitet i både omsorgs- och servicearbetet, större attraktionskraft för undersköterskearbetet, samt ökad konkurrenskraft på arbetsmarknaden. Samtidigt skapas en inkörspport för personer utan utbildning som i sin tur kan fungera som språngbräda in till utbildning och undersköterskeyrket.

Förslag till beslut

Föreslås att äldrenämnden omformulerar beslutet rörande kravet på undersköterskekompetens till att gälla utförande av uppdrag som kräver formell utbildning.

Äldrenämnden

Deltar i debatten

I debatten deltar ordföranden Sune Håkansson (RP), 1:e vice ordf Anders Lund (M), 2:e vice ordf Bo Johansson (S), nämndsledamöterna Ylva Olsson (SD), Anette Rydell (S) och Ally Karlsson (V), samt ersättarna Börje Johansson (S), Agnetha Wildros (S) och Laila Andersson (L).

Yrkanden

1:e vice ordf Anders Lund (M) yrkar att ärendet återremitteras p g a avsaknaden av tydlighet i beslutet, samt att ärendets rubricering bör ändras.

2:e vice ordf Bo Johansson (S) yrkar att förvaltningen använder utbildningsavtalet BAL(Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivs-introduktion) samt att de nationella stimulansmedlen för utbildning till vård- och omsorgsutbildning (USK) nyttjas.

Johansson uppger också att ärenderubriceringen är felaktig och bör ändras till "Kompetenskrav för vårdbiträde och undersköterskor".

1:e vice ordf Anders Lund (M) yrkar avslag på 2:e vice ordf Bo Johansson (S) yrkande avseende BAL och USK.

Propositionsordning

Ordföranden Sune Håkansson (RP) ställer yrkandena under proposition och finner att nämnden beslutar att återremittera ärendet.

Omröstning begärs.

Ordföranden Sune Håkansson (RP) ställer de båda yrkandena emot varandra. De som yrkar bifall till 2:e vice ordf Bo Johanssons (S) yrkande samt att ärendet ska avgöras idag, röstar ja och de som bifaller 1:e ordf Anders Lunds (M) yrkande om återremiss röstar nej.

Äldrenämnden

Beslutande	Ja	Nej	Avstår
Sune Håkansson ordf (RP)		X	
Anders Lund 1:e vice ordf (M)		X	
Bo Johansson 2:e vice ordf (S)	X		
Ingrid Carlsson (M)		X	
Susanne Petersson (C)		X	
Johannes Chen (KD)		X	
Anette Rydell (S)	X		
Christer Åkesson (S) t.j.g.ers	X		
Johnny Håkansson (S)	X		
Tina Lindqvist (S)		X	
Sylvia Edvinsson (S)		X	
Ally Karlsson (V)	X		
Ylva Olsson (SD)		X	
Tomas Lund (SD)		X	

Omröstningsresultatet blir 5 ja-röster och 8 nej-röster.

Omröstningsresultat

Ordföranden Sune Håkansson (RP) finner att äldrenämnden beslutat bifalla 1:e vice ordf Anders Lunds (M) yrkande om återremittering.

Beslut

Äldrenämnden beslutar återremittera ärendet.

Äldrenämnden

§ 50

Dnr 2016-000075 730

Remissvar avseende motion om personalföreträdares närvarorätt. Förslag.

Sammanfattning

En motion har inkommit angående personalföreträdares närvarorätt.

Motionären föreslår

att Kommunstyrelsen utvärderar vilka för- och nackdelar personalföreträdares närvaro- och yttranderätt har haft

att Kommunstyrelsen överväger att skapa samma regler i samtliga nämnder, innebärande antingen att ingen nämnd, alternativt alla nämnder, har närvaro- och yttranderätt för personalföreträdares

att Kommunstyrelsen vid behov överlägger med de fackliga organisationerna om hur personalföreträdares skall utses.

Bedömning

Äldreförvaltningen gör bedömningen att ställa sig bakom motionärens förslag.

Förslag till beslut

Föreslås att Äldrenämnden antar föreliggande förslag till remissvar och därigenom anser motionen vara besvarad.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordföranden Sune Håkansson (RP) och 1:e vice ordf Anders Lund (M).

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Äldrenämnden

Beslut

Äldrenämnden antar föreliggande förslag till remissvar och därigenom anses motionen vara besvarad.

Exp:

Anna-Clara Eriksson, kommunjurist

Äldrenämnden

§ 51

Dnr 2016-000074 730

Remissvar avseende nybygge av äldreboende. Förslag.

Sammanfattning

Det har inkommit ett medborgarförslag angående nybygge av äldreboende i Johannishus. Svar från äldreförvaltningen angående detta medborgarförslag hänvisas till diarienummer 2015 - 000151 där ett kostnadsförslag angående nybyggnation kontra ombyggnation av Ålycke tas upp.

Förslag till beslut

Föreslås att Äldrenämnden antar föreliggande förslag till remissvar och anser härigenom medborgarförslaget vara besvarat.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordföranden Sune Håkansson (RP) och 2:e vice ordf Bo Johansson (S).

Beslut

Äldrenämnden antar föreliggande förslag till remissvar och anser härigenom medborgarförslaget vara besvarat.

Exp:

Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige
Margareta Nilsson

Äldrenämnden

§ 52

Dnr 2015-000165 730

Kravspecifikation, Basal hygien (arbetskläder). Förslag.

Sammanfattning

Kvalitetssamordnare Britt-Marie Karlsson redogjorde för framtaget förslag till kravspecifikation avseende upphandling av arbetskläder enligt föreskrift SOSFS 2015:10 Basal hygien i vård och omsorg.

Framtagen kravspecifikation genomgicks och kommenterades.

1:e vice ordf Anders Lund (M) efterfrågade tidplan för genomförandet.

Bedömning

Äldrenämnden gör bedömningen att ha Ronneby kommuns logga i enlighet med den grafiska profilen och att arbetskläderna ska följa kommunens färger i blått och grönt.

Förslag till beslut

Föreslås att Äldrenämnden beslutar att godkänna föreslagen kravspecifikationen.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordföranden Sune Håkansson (RP), 1:e vice ordf Anders Lund (M), 2:e vice ordf Bo Johansson (S), nämndsledamöterna Ally Karlsson (V), Sylvia Edvinsson (MP) och Susanne Petersson (C).

Beslut

Äldrenämnden beslutar att anta kravspecifikationen för upphandling av arbetskläder.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

Exp:

Äldreförvaltningen

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

§ 53

Dnr 2016-000023 739

Anslagsförbrukning. Redovisning.

Sammanfattning

Anslagsförbrukning för mars månad år 2016 har tilldelats till nämndens ledamöter, vilken genomgicks och kommenterades.

En djupare analys kommer att ges vid Tertialuppföljning 1.

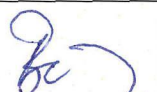
Deltar i debatten

I debatten deltar ordföranden Sune Håkansson (RP), 1:e vice ordf Anders Lund (M), 2:e vice ordf Bo Johansson (S) och nämndsledamoten Ylva Olsson (SD).

Beslut

Äldrenämnden beslutar att notera redovisningen till dagens protokoll.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

§ 54

Dnr 2016-000002 739

Aktuellt i verksamheten

Sammanfattning

Ordföranden Sune Håkansson (RP) informerade kring inkommet klagomål från vårdtagare i hemtjänstens verksamhet.

Med anledning av inkommet klagomål kommer de gula pärmarna att uppdateras. Övriga frågor i ärendet kommer att åtgärdas av verksamhetschef Helen Ahlberg och kvalitetssamordnare Britt-Marie Karlsson.

Förvaltningschef Torill Skaar Magnusson informerade kring väl fungerande klagomålsrutin. Fördjupad information kring rutinen ges vid äldrenämndens sammanträde i april månad.

Vidare informerade förvaltningschefen kring;

- Renoveringen av Espegårdens renovering och restaurering av omklädningsrum och toaletter.
- IVO genomför fn oannonserade besök ute i verksamheterna.
- Trygghetslarm under upphandling.
- Kvalitetssamordnare Britt-Marie Karlsson implementerar ledningssystemet genom "Drop-In".

Avslutningsvis informerade förvaltningschefen kring vårdtagare som valt de fristående leverantörer av hemtjänst "Två Systrar" och "Gertrud Care".

Deltar i debatten

Ordföranden Sune Håkansson (RP), 2:e vice ordf Bo Johansson (S), nämnsledamot Ylva Olsson (SD) och ersättaren Laila Andersson (L).

Beslut

Äldrenämnden beslutar ta informationen till dagens protokoll.



Äldrenämnden

Exp:

Äldreförvaltningen

Justerandes sign

\$

[Handwritten signature]

Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

§ 55

Dnr 2016-000004 739

Skrivelser, cirkulär m.m. Information.

Sammanfattning

Föreligger följande skrivelser, protokoll, cirkulär m.m

Protokoll från äldreomsorgens samverkansgrupp från 2016-04-11.

Protokoll från LSVO från 2016-03-07.

Protokoll från LSVO från 2016-04-04.

Från IVO, meddelande om genomförd oanmäld inspektion på särskilda boendet Olsgården. Inspektionen genomförd med stöd av 13 kap 6§ socialtjänstlagen (2001:453).

Från IVO, kvartalsrapport – SoL och LSS.

Påminnelse från Socialstyrelsen, avs rekvirering av 2016 års stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen.

I anslutning härtill efterfrågar 2:e vice ordf Bo Johansson (S) att specifikation av skrivelser och cirkulär förs upp på nämndens kallelse.

Beslut

Äldrenämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Äldrenämnden

§ 56

Dnr 2016-000005 739

Delegationsbeslut

Sammanfattning

Följande delegationsbeslut redovisas:

Lista över attestanter i äldrenämnden.

Biståndsbeslut inom äldreomsorgen under perioden 2016-03-01 - 2016-03-31.

Avskrivning av fordringar med hänv till dödsboanmälan och bouppteckningar 2015-09-09, 2015-08-12 och 2015-11-09.

Avskrivning av fordringar med hänv till dödsboanmälan och bouppteckningar 2016-02-11

Avskrivning av fordringar med hänv till dödsboanmälan och bouppteckningar 2016-03-10.

Beslut

Äldrenämnden beslutar att notera redovisningen till protokollet.

Exp:

Lena Tingdahl, handläggare

Äldrenämnden

§ 57

Dnr 2016-000003 739

Information om kurser, konferenser m,m

Sammanfattning

Någon information om kurser, konferenser mm föreligger inte under dagens sammanträde.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Äldrenämnden

§ 58

Dnr 2016-000006 739

Övriga frågor

Sammanfattning

2:e vice ordf Bo Johansson (S) ref. till tidigare framfört önskemål om redovisning av personal med hänv till §104:2015 (Se även §48:2016 detta protokoll), där Johansson efterfrågar sammanställning på gjorda rekryteringar (utan utbildning/LAS). Skriftlig redovisning efterfrågas. Redovisning bör rimligen ske i juni 2016.

Vidare lyfte Johansson frågeställning kring förändringar fr o m 2016-04-15 i Socialtjänstlagen avseende äldres rätt till hjälp dygnet runt utan dröjsmål (särskilda boenden). Redovisning efterfrågas till Äldrenämnden om vilka förändringar som sker och vad detta innebär för verksamheten. Föreslås att förvaltningschefen får i uppdrag sammanställa redovisning till nästa nämndssammanträde i Äldrenämnden.

Deltar i debatten

I debatten deltog 2:e vice ordf Bo Johansson (S) och nämndsledamot Ylva Olsson (SD).

Beslut

Äldrenämnden beslutar ta informationen till dagens protokoll. Uppdrogs åt förvaltningschefen att inför nästa sammanträde inkomma med begärd redovisning.

Exp:

Äldreförvaltningen
Torill Skaar-Magnusson, Fch
Personal FK