

# Lönepolicy för Ronneby Kommun

Dokumenttyp: Policy

Antaget av: Kommunfullmäktige

Antagen: 6 mars 2020

Giltighetstid: Tillsvidare

Diarienummer: KS 2019/705

Ansvarig för dokumentet: Personalchefen

Tidpunkt för senaste aktualitetsprövning: 2020-03-06

Tidpunkt för senaste revidering: -

Relaterade styrdokument: -

Sökord: Lön; lönebildning; lönesättning

Lönepolicyn är kommunkoncernens styrdokument inom det lönepolitiska området och en vägledning för chefer i deras ansvar att hantera lönebildning och lönesättning.

Lönebildningen ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Den ska således motivera medarbetarna till goda arbetsinsatser, engagemang och utveckling vilket leder till ökad effektivitet, produktivitet och kvalitet. Lönen påverkas också av förutsättningar att rekrytera och behålla personal.

Lönen ska vara individuell och differentierad, vilket innebär att lönen baseras på medarbetarens prestation, samt tar hänsyn till utbildning och tidigare yrkeserfarenhet. Detta förutsätter en dialog om lön mellan arbetsgivare och medarbetare.

Lönen ska vara sakligt grundad utifrån arbetets svårighetsgrad, ansvar, krav på kompetens och erfarenhet. Arbetsgivaren ska utifrån gällande lagstiftning och aktiva arbete för jämställdhet arbeta för att förhindra osakliga löneskillnader mellan könen.

Kommunkoncernens ambition är att lönesättning sker i dialog mellan chef och medarbetare samt att lönepolitiken är känd, begriplig och trovärdig för alla medarbetare. För att åstadkomma detta är det viktigt med samverkan mellan arbetsgivare, fackförbund och medarbetare.