



Sammanträdesprotokoll nr 5 2017  
fört vid extra sammanträde i Ronneby Miljöteknik Energi AB:s styrelse den 3:e maj  
2017.

**Beslutande:** Bengt Holm, ordförande  
Christer Hallberg, 2:e vice ordf.  
Nils-Erik Mattsson, ledamot  
Håkan Abramsson, ledamot  
Thomas Svensson, ledamot,  
Kristina Rydén, ledamot  
Börje Johansson, ledamot  
Linda Lantz, ledamot  
Christer Leksell, ledamot

**Övriga** Hans Olausson, tf VD  
**Deltagare:** Marcus Svensson, Transport  
Angela Sjösten, Vision  
Cecilia Mårtensson, sekr

- § 1 **Sammanträdet öppnande**  
Ordföranden förklarar sammanträdet öppnat.
- § 2 **Närvaroregistrering**  
Närvaro enligt ovanstående förteckning.
- § 3 **Val av justerare**  
Till att justera dagens protokoll utses Börje Johansson.
- § 4 **Godkännande av dagordning**  
Dagordningen godkänns.
- § 5 **Föregående protokoll**  
Bordläggs till nästa ordinarie styrelsesammanträde.
- § 6 **Tillsättande av VD för Ronneby Miljöteknik Energi AB**  
Presidiet föreslår styrelsen besluta att tillsätta Peter Berglin som VD för Ronneby Miljöteknik Energi AB fr.o.m.den 1 juli 2017.  
Styrelsen beslutar enhälligt i enlighet med presidiets förslag.  
  
Presidiet föreslår styrelsen att godkänna förslag till VD-avtal, se bilaga 1.  
Styrelsen beslutar enhälligt i enlighet med presidiets förslag.
- § 7 **Rapporter**  
- Inga rapporter att redovisa.
- § 8 **Övriga frågor**

Hans Olausson informerar att invigning av turbinen i Bräkne-Hoby kommer att ske den 31 maj.

§ 9

**Avslutning**

Bengt Holm tackar för visat intresse och förklarar sammanträdet avslutat.

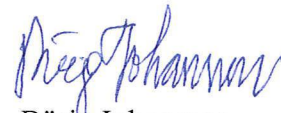
Nästa ordinarie styrelsesammanträde 2017-06-08 kl. 15.30



Bengt Holm  
Ordf



Cecilia Mårtensson  
Skr.



Börje Johansson  
Justerande



## VD-avtal

Mellan Ronneby Miljö och Teknik AB, org.nr. 556366-1437 samt Ronneby Miljöteknik Energi AB, org.nr. 559015-1980 på ena sidan och Peter Berglin, pers.nr. 701123-3355 på andra sidan har denna dag följande avtal träffats:

### § 1 ANSTÄLLNINGSFORM

Peter Berglin innehar fr.o.m. den 1 juli 2017 en tillsvidareanställning som verkställande direktör (VD) i Ronneby Miljö och Teknik AB och Ronneby Miljöteknik Energi AB. Anställningen innebär företagsledande eller därmed jämförlig befattning enligt LAS 1 § p.1, vilket innebär att LAS inte är tillämplig.

### § 2 ARBETSUPPGIFTER

VD svarar för Bolagens hela verksamheter i enlighet med aktiebolagslagens bestämmelser samt de särskilda instruktioner för VD som styrelsen fastställer.

### § 3 LÖN

Lönen är i 2017 års löneläge fastställd till 74 000 kronor per månad och utbetalas månatligen i samband med Bolagens ordinarie utbetalning för tjänstemän.

Löneöversyn ska ske årligen vid det datum då löneöversyn sker för övriga tjänstemän inom Bolagen. Löneöversynen ska grunda sig på de principer som gäller för löneöversyn av chefer på motsvarande nivå inom övriga delar av Ronneby kommun såsom koncern.

Ersättning för övertid, obekvämt arbetstid eller restid ingår i lönen.

### § 4 SEMESTER

VD äger rätt till 34 semesterdagar per år. I övrigt gäller semesterbestämmelser enligt KFS branschavtal, allmänna anställningsvillkor, energiavtalet.

### § 5 FÖRSÄKRINGS- OCH PENSIONSFORMÅNER

VD tillförsäkras pensionsrätt enligt PA-KFS 09 i likhet som övriga tjänstemän inom bolaget.

### § 6 TJÄNSTERESOR

För VD:s resor i tjänsten tillämpas rese- och traktamentsbestämmelser enligt KFS branschavtal, allmänna anställningsvillkor, energiavtalet med undantag för att restidsersättning ej utges.

### § 7 SJUKLÖN

VD tillförsäkras rätt till sjuklön och sjukvårdsförmåner enligt KFS branschavtal, allmänna anställningsvillkor, energiavtalet.



## § 8 BISISSLOR

VD får inte utan styrelsens godkännande åta sig arbetsuppgifter eller uppdrag vid sidan av tjänsten, vare sig mot vederlag eller ideellt, som kan inverka menligt på hans anställning som VD i bolaget. VD får inte utan skriftligt medgivande från styrelsen bedriva affärsverksamhet för egen räkning.

## § 9 UPPSÄGNING OCH AVGÅNGSVEDERLAG

Vid uppsägning av anställningen från VD:s sida är uppsägningstiden sex (6) månader. Vid uppsägning från VD:s sida får Bolagen med omedelbar verkan skilja VD från sin befattning, men med oförändrade anställningsförmåner under uppsägningstiden.

Om Bolagen säger upp VD från anställningen har VD sex (6) månaders uppsägningstid med oförändrade anställningsförmåner under uppsägningstiden. VD har efter uppsägningstiden rätt till ett avgångsvederlag motsvarande tolv (12) månadslöner som förfaller till betalning dagen efter uppsägningstidens utgång.

Om Bolagen genom styrelsen fattar beslut som strider mot svensk lag eller avtal så har VD inget straffansvar gentemot dessa beslut.

Bolagen har med omedelbar verkan rätt att säga upp VD om han åsidosätter sina åligganden eller gör sig skyldig till avtalsbrott eller i övrigt vidtar åtgärder som förorsakar Bolagen skada som inte kan anses som ringa. I detta fall utbetalas inget avgångsvederlag.

Uppsägning av anställningen ska ske skriftligen.

Detta avtal har upprättats i tre exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Ronneby den .....

---

Bengt Holm

Styrelseordförande

---

Peter Berglin

Tillträdande VD