



Sammanträdesprotokoll nr 5 2017

fört vid extra sammanträde i Ronneby Miljö och Teknik AB:s styrelse den 3:e maj 2017.

Beslutande: Bengt Holm, ordförande
Christer Hallberg, 2:e vice ordf.
Nils-Erik Mattsson, ledamot
Håkan Abramsson, ledamot
Thomas Svensson, ledamot,
Kristina Rydén, ledamot
Börje Johansson, ledamot
Linda Lantz, ledamot
Christer Leksell, ledamot
Jens Bengtsson, ledamot (lämnar efter § 6)

Övriga Hans Olausson, tf VD
Deltagare: Marcus Svensson, Transport
Angela Sjösten, Vision
Cecilia Mårtensson, sekr

- § 1 **Sammanträdet öppnande**
Ordföranden förklarar sammanträdet öppnat.
- § 2 **Närvaroregistrering**
Närvaro enligt ovanstående förteckning.
- § 3 **Val av justerare**
Till att justera dagens protokoll utses Börje Johansson.
- § 4 **Godkännande av dagordning**
Dagordningen godkänns.
- § 5 **Föregående protokoll**
Bordläggs till nästa ordinarie styrelsesammanträde.
- § 6 **Tillsättande av VD för Ronneby Miljö och Teknik AB**
Styrelsen godkänner att beslutsunderlaget har sänts ut i rätt tid, se bilaga 1.
Ordföranden informerar om rekryteringsprocessen och redogör för ledningsgruppens synpunkter.
Inlägg av Christer Leksell, Linda Lantz, Nils-Erik Mattsson, Kristina Rydén, Börje Johansson, Christer Hallberg och Håkan Abramsson.
Presidiet föreslår styrelsen besluta att tillsätta Peter Berglin som VD för Ronneby Miljö och Teknik AB fr.o.m.den 1 juli 2017. Styrelsen beslutar enhälligt i enlighet med presidiets förslag.

Presidiet föreslår styrelsen att godkänna förslag till VD-avtal, se bilaga 2.
Styrelsen beslutar enhälligt i enlighet med presidiets förslag.
- § 7 **Rapporter**
- Hans Olausson informerar om solcellerna på Angelskog. Rapporten godkänns.

§ 8

Övriga frågor

Kristina Rydén ställer frågor om den nya elkabeln mellan Vidablick och Ekenäs. Hans Olausson informerar.

Angela Kristiansson påpekar vikten av att styrelsen diskuterar och beslutar om den nye VDns inlärningsperiod. Ordföranden informerar att detta kommer att beslutas vid nästa ordinarie styrelsemöte.

Linda Lantz ställer frågor om avbrott i leveranser för kunder inom fjärrkylan och bredband. Hans Olausson återkommer med information vid nästa styrelsesammanträde.

§ 9

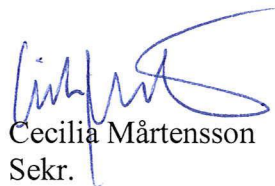
Avslutning

Bengt Holm tackar för visat intresse och förklarar sammanträdet avslutat.

Nästa ordinarie styrelsesammanträde 2017-06-08 kl. 13.30.



Bengt Holm
Ordf



Cecilia Mårtensson
Skr.



Börje Johansson
Justerande

Peter Berglin
Backsippevägen 2D
372 38 Ronneby
070-230 19 22
peter.berglin@live.se

Hej,

Jag ställer mig härmed som sökande till tjänsten som VD för Ronneby miljö och teknik AB.

När jag läste annonsen insåg jag att tjänsten passar mig perfekt med hänsyn till mina erfarenheter, intressen och personliga egenskaper.

Jag har en bakgrund sedan 16 år tillbaka i Vägverket och Trafikverket inom området ny- och reinvestering av infrastruktur. De första åren arbetade jag som projektledare efter det har jag arbetat som chef i olika funktioner med huvudansvar för olika projektportföljer innehållande väg och järnvägsprojekt. Dessförinnan arbetade jag några år på Skanska som arbetsledare och platschef med ledning och styrning av mark, väg och VA arbeten.

Under min tid som projektledare och chef för projektlagd verksamhet arbetade jag direkt mot enskilda kunder/intressenter, företag och myndigheter vilket gav mig en mycket god förståelse att se frågeställningar ur olika perspektiv och behovet av att arbeta kundorienterat. Kundorientering för mig innebär att man är lyhörd för kundens intressen dock kan de inte alltid bli tillgodosedda då det finns andra intressen som väger tyngre, vid dessa tillfällen gäller det att kunna motivera sina ställningstagande på ett faktabaserat och trovärdigt sätt vilket jag anser mig kunna.

Under ett år arbetade jag med ett nationellt uppdrag som syftar till att öka produktiviteten i anläggningsbranschen. Mitt ansvar i detta var att se till att detta implementerades i hela Trafikverket, detta var mycket stimulerande då jag brinner för infrastruktur och samhällsutvecklingsfrågor.

Under mina år som chef har jag tagit initiativ och drivit flera organisationsförändringar med framgång i syfte att skapa tydligare och effektivare organisationer. Jag lever efter filosofin att allt är utvecklingsbart och jag arbetar kontinuerligt med ständiga förbättringar.

Som ledare är jag engagerad, utvecklingsorienterad, kommunikativ och driven av att leverera resultat. Jag tror på långtgående utdelade ansvar och befogenheter i organisationen, detta skapar ett engagemang bland medarbetarna som i sin tur levererar goda resultat. En framgångsfaktor till goda resultat är att arbeta med coachning och uppföljning av mina underställda chefer där jag idag arbetar nära dem både i ledningsgrupp och individuellt.

Mina medarbetare och chefskollegor beskriver mig som en inspirerande, kompetent och stabil ledare.

För närvarande arbetar jag som nationell verksamhetsstyrningschef inom investeringsverksamheten och ingår i den nationella ledningsgruppen. Verksamheten sysselsätter ca 700 medarbetare och ytterligare 400 konsulter i beställande funktion, vi omsatte 2016 ca 13,5 mdkr bestående av ca 1400 väg och järnvägsprojekt i hela landet.

Verksamhetsstyrningsavdelningen består av fyra enheter och ca 40 egna medarbetare spridda på 13 orter i landet, avdelningens verksamhet sysselsätter även ca 10 konsulter.

Avdelningens uppdrag består av att upprätthålla en god planering, styrning och uppföljning av verksamheten. Inom mitt ansvarsområde ligger även utvecklingsfrågorna kopplat till projektverksamheten där vi ständigt utvecklar och förvaltar Trafikverkets process för Investeringsprojekt vilken bygger på projektmetodiken XLPM. Inom avdelningen håller vi även strategiska specialistfunktioner för hela verksamheten inom områdena kvalitet, riskmanagement, arbetsmiljö, säkerhet, markförhandling, IT-strategi, kalkyl och revisionsamordning.

Jag har även uppdraget att agera nationell krisledare för investeringsverksamheten i händelse av stora kriser.

Privat är jag gift och har två barn 16 och 18 år gamla. Fritiden ägnar jag åt träning, kitesurfing, golf och resor.

Jag ser fram emot att träffa er så jag kan få presentera mig ytterligare.

Med vänliga hälsningar

Peter Berglin

Bifogat: CV

CV

Peter Berglin, 701123-3355

Backsippevägen 2D
372 38 Ronneby

Hem: 0457-261 22

Arbete: 010-123 66 74

Mobil: 070-230 19 22

e-mail: peter.berglin@live.se

Arbetslivs- erfarenheter

Anställningstid:	2010-04-01 -
Arbetsgivare:	Trafikverket
Befattning:	<ul style="list-style-type: none">• 2014-06- Verksamhetsstyrningschef• 2013-06 - 2014-06 Verksamhetsutvecklare• 2010-04 - 2013-06 Projektenhetschef, ställföreträdande distriktschef
Anställningstid:	2001-03-15 - 2010-03-31
Arbetsgivare:	Vägverket
Befattning:	<ul style="list-style-type: none">• 2008-07 - 2010-03 Sektionschef Projektkontor Malmö• 2007-09 - 2008-07 Biträdande avdelningschef Vägbyggnadsavdelningen region Sydöst• 2004-07 - 2007-09 Sektionschef avd. Väg och trafik• 2001-03 - 2004-07 Projektledare investering
Anställningstid:	1998-08 - 2001-03
Arbetsgivare:	Skanska Sverige AB
Befattning:	Arbetsledare/Platschef
Arbetsuppgifter	Ledning och styrning av mark, väg och VA arbeten
Anställningstid:	1997-03 -1998-08
Arbetsgivare:	Ronvab (nuvarande Ronneby Miljö och teknik AB)

Peter Berglin

Grund-
utbildning

Befattning:	Mätningssingenjör
Arbetsuppgifter	Mätning, utsättning och kartering av Ronnebys VA nät.
Utbildning:	3 årig högskoleutbildning Datorstödd infrastrukturplanering vid Blekinge tekniska högskola. 1989-1990 med påbyggnadsår 1994.
Utbildning:	Tekniskt gymnasium Knut-Hahnskolan Ronneby 1986-1989

Vidare-
utbildningar

- Arbetsmiljödiplomering (SAM C) – repetition 2016-04
- Etik och moral i Trafikverket 1dgr 2014-11
- Medieutbildning 1dgr 2015
- Byggherre, Masterclass Diploma 20 dgr IFL 2013-10 – 2014-05
- Trafikverkets mentorsprogram för "High Potentials" 2013-04 –
- Budskapsformulering med TV kamera 1dgr 2012-05
- Arbetsrätt för chefer 1 dgr 2011-05
- Leda i förändring. 2010-01
- Projektledarutbildning 4 dgr 2009-10 - 2009-11
- Affärsfärdighet i Vägverket 2009-10
- Successivkalkylering 1 dgr 2008-01
- Jämställdhetsutbildning 1 dgr 2007-03
- Medieutbildning 2006
- Nya Ledare (ledarskapsutbildning) 11 dgr 2004-09 - 2005-08
- Arbetsmiljödiplomering för chefer 3 dgr 2004-11
- Entreprenadjuridik påbyggnad 2 dgr 2004-02
- Entreprenadjuridik grund 2 dgr 2003-09
- Miljökonsekvensbeskrivning (MKB) 1 dgr 2002-10 och Löpande utb.
- Anläggnings AMA 2002-10
- Fortbildning Vägarkitektur 6 dgr 2002-04 - 2002-05

Referenser

Lämnas på begäran.

Handwritten signature

VD-avtal

Mellan Ronneby Miljö och Teknik AB, org.nr. 556366-1437 samt Ronneby Miljöteknik Energi AB, org.nr. 559015-1980 på ena sidan och Peter Berglin, pers.nr. 701123-3355 på andra sidan har denna dag följande avtal träffats:

§ 1 ANSTÄLLNINGSFORM

Peter Berglin innehar fr.o.m. den 1 juli 2017 en tillsvidareanställning som verkställande direktör (VD) i Ronneby Miljö och Teknik AB och Ronneby Miljöteknik Energi AB. Anställningen innebär företagsledande eller därmed jämförlig befattning enligt LAS 1 § p.1, vilket innebär att LAS inte är tillämplig.

§ 2 ARBETSUPPGIFTER

VD svarar för Bolagens hela verksamheter i enlighet med aktiebolagslagens bestämmelser samt de särskilda instruktioner för VD som styrelsen fastställer.

§ 3 LÖN

Lönen är i 2017 års löneläge fastställd till 74 000 kronor per månad och utbetalas månatligen i samband med Bolagens ordinarie utbetalning för tjänstemän.

Löneöversyn ska ske årligen vid det datum då löneöversyn sker för övriga tjänstemän inom Bolagen. Löneöversynen ska grunda sig på de principer som gäller för löneöversyn av chefer på motsvarande nivå inom övriga delar av Ronneby kommun såsom koncern.

Ersättning för övertid, obekvämt arbetstid eller restid ingår i lönen.

§ 4 SEMESTER

VD äger rätt till 34 semesterdagar per år. I övrigt gäller semesterbestämmelser enligt KFS branschavtal, allmänna anställningsvillkor, energiavtalet.

§ 5 FÖRSÄKRINGS- OCH PENSIONSFORMÅNER

VD tillförsäkras pensionsrätt enligt PA-KFS 09 i likhet som övriga tjänstemän inom bolaget.

§ 6 TJÄNSTERESOR

För VD:s resor i tjänsten tillämpas rese- och traktamentsbestämmelser enligt KFS branschavtal, allmänna anställningsvillkor, energiavtalet med undantag för att restidsersättning ej utges.

§ 7 SJUKLÖN

VD tillförsäkras rätt till sjuklön och sjukvårdsförmåner enligt KFS branschavtal, allmänna anställningsvillkor, energiavtalet.

MB *BR*



§ 8 BISISSLOR

VD får inte utan styrelsens godkännande åta sig arbetsuppgifter eller uppdrag vid sidan av tjänsten, vare sig mot vederlag eller ideellt, som kan inverka menligt på hans anställning som VD i bolaget. VD får inte utan skriftligt medgivande från styrelsen bedriva affärsverksamhet för egen räkning.

§ 9 UPPSÄGNING OCH AVGÅNGSVEDERLAG

Vid uppsägning av anställningen från VD:s sida är uppsägningstiden sex (6) månader. Vid uppsägning från VD:s sida får Bolagen med omedelbar verkan skilja VD från sin befattning, men med oförändrade anställningsförmåner under uppsägningstiden.

Om Bolagen säger upp VD från anställningen har VD sex (6) månaders uppsägningstid med oförändrade anställningsförmåner under uppsägningstiden. VD har efter uppsägningstiden rätt till ett avgångsvederlag motsvarande tolv (12) månadslöner som förfaller till betalning dagen efter uppsägningstidens utgång.

Om Bolagen genom styrelsen fattar beslut som strider mot svensk lag eller avtal så har VD inget straffansvar gentemot dessa beslut.

Bolagen har med omedelbar verkan rätt att säga upp VD om han åsidosätter sina åligganden eller gör sig skyldig till avtalsbrott eller i övrigt vidtar åtgärder som förorsakar Bolagen skada som inte kan anses som ringa. I detta fall utbetalas inget avgångsvederlag.

Uppsägning av anställningen ska ske skriftligen.

Detta avtal har upprättats i tre exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Ronneby den

Bengt Holm

Styrelseordförande

Peter Berglin

Tillträdande VD

Handwritten signatures: "BHG" and "PB"