

### Personal och arbetsmiljö inom Äldreförvaltningen

Vården har idag en situation där dom personer, som väljer att söka sig till vård- och omsorgsboende är sjukare och mindre aktiva än för 5-10 år sedan. Omsorgsbehovet är ofta stort. Äldrenämndens undersköterskor gör ett fantastiskt jobb genom att ta hand om dom boende och försöker prioritera sin tid på bästa sätt både inom boendena och inom hemtjänsten.

Vi vet att vården står inför stora utmaningar framöver med ett ökande antal äldre. Rekryteringsbehovet kommer att vara stort inom vård och omsorg. Rätt använd teknik är en av pusselbitarna för att klara dom kommande utmaningarna, men vi behöver också titta på arbetsmiljö, rutiner och arbetssätt. Det har pratats i många år om vårdens kommande utmaningar, men jag känner inte att det tagits några stora steg för att göra förändringar. Jag tycker att det är av stor vikt att rätt person gör rätt sak utefter utbildning och kompetens, samtidigt som vården måste vara ett attraktivt yrke där det också finns möjligheter att växa i sin roll samt att det finns karriärvägar.

Idag ligger det på den enskilda arbetsgruppen att se till att det finns personal på plats. Både kortidsfrånvaro och semester upp till 2 veckor ska lösas av dom anställda själva. Detta samtidigt som dom ska sköta det löpande arbetet med vårdtagare som behöver omsorg. Om man inte får respons från Time Care Pool, får mycket tid läggas på att ringa runt till annan personal och i värsta fall beordra in personal.

Detta tar kraft, energi och tid från våra undersköterskor.

Ska vi vara rädda om våra undersköterskor, skapa en god arbetsmiljö där man kan koncentrera sig på det man är anställd för och utbildad till, menar jag att Äldrenämnden behöver se över systemet om personalplanering.

Jag föreslår därför att förvaltningschefen får i uppdrag att:

Till Äldrenämnden i oktober presentera ett förslag till förbättrad organisation/rutiner för personalplanering.

Anders Lund



**Föslag om förändringar av kommunens Hälso- och sjukvårdsorganisation.**

Äldrenämnden har sedan övertagandet av hemsjukvården en Hälso- och sjukvårdsorganisation med sjuksköterskor, som sköter vård i hemmet. Till organisationen är det kopplat en enhetschef samt en medicinskt ansvarig sjuksköterska. Verksamheten är en dygnet runt verksamhet.

Socialnämnden har också viss hälso- och sjukvård, med sjuksköterskor som arbetar dagtid och samma medicinskt ansvarig sjuksköterska som Äldrenämnden.

Då hälso- och sjukvård behövs alla timmar på dygnet, är det Äldrenämndens verksamhet som går in och tar hand om Socialnämndens patienter på kvällar och helger.

Då jag finner att det borde finnas sammanslagningsvinster med en Hälso- och sjukvårdsorganisation i kommunen, föreslår jag att Äldrenämndens förvaltningschef får i uppdrag att:

Utreda förutsättningarna för en gemensam hälso- och sjukvårdsorganisation

**Anders Lund**

Moderaterna

