

## Utbildningsnämnden

Plats och tid	Teamsmöte, Stadshuset, Ronneby kl. 08:30—08.55		
Beslutande	Ledamöter	Se särskild förteckning	
	Ersättare	Se särskild förteckning	
Övriga närvarande	Se särskild förteckning		
Justerare	Stefan Österhof (S)		
Justerings plats och tid	Digital justering, Nämndsekretariatet, Kommunledningsförvaltningen 2021-12-15		
Underskrifter	Sekreterare	RosMarie Ronnehed	Paragrafer § 176
	Ordförande	Åsa Evaldsson (M)	
	Justerare	Stefan Österhof (S)	

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är omedelbart justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Utbildningsnämnden
Sammanträdesdatum	2021-12-15
Datum då anslaget sätts upp	2021-12-16
Datum då anslaget tas ned	2022-01-07
Förvaringsplats för protokollet	Kanslienheten, Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby
Underskrift	RosMarie Ronnehed Nämndsekreterare UN

## Utbildningsnämnden

### Närvarolista

#### Beslutande

Ledamöter	Åsa Evaldsson (M), Ordförande Kajsa Svensson (M) Lars Sager (M) Silke Jacob (C), 1:e vice ordförande Lars-Olof Wretling (L) Mikael Carlén (MP) Stefan Österhof (S), 2:e vice ordförande Rune Kronkvist (S) Malin Norfall (S) Tony Holgersson (SD)
Tjänstgörande ersättare	Kranislav Miletic (S) Jesper Grönblad (SD) Casper Andersson (SD)

#### Övriga närvarande

Ersättare	Martin Moberg (S) Robin Bowin (V)
Tjänstemän	Tobias Ekblad, förvaltningschef RosMarie Ronnehed, nämndsekreterare UN
Övriga	Sonja Stranne, Lärarförbundet

Utbildningsnämnden

**Ärendelista**

§ 176 Dnr 2021-000421 022	4
Förslag till modell - Språkbedömning i rekryteringsprocessen Vård- och omsorg och förskolor. Omedelbar justering. ....	4

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utbildningsnämnden

§ 176

Dnr 2021-000421 022

## Förslag till modell - Språkbedömning i rekryteringsprocessen Vård- och omsorg och förskolor. Omedelbar justering.

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige har beslutat att införa språktester i Ronneby kommun och gett i uppdrag åt kommundirektören att ta fram ett förslag på en lämplig modell om hur språktester kan införas i ordinarie rekryteringsprocesser vid nyanställning inom vård- och omsorg och personal inom förskolor.

Uppdraget delegerades vidare till Berina Dzafic (Enheten för Arbetsmarknad- och integration) för vidare handläggning och framtagning av förslag till modell. En arbetsgrupp tillsattes därefter och den har tagit fram ett förslag till modell för språktest i rekryteringsprocessen.

Utbildningsförvaltningen önskas nu ge synpunkter på:

- Underlagets innehåll och förslag till beslut
- Övrigt väsentligt som utredningen inte tagit upp och som vi bör beakta i förslaget till beslut

Se bifogad utredning med förslag på modell.

Synpunkter på underlaget ska redovisas senast den 16 december 2021 till [berina.dzafic@ronneby.se](mailto:berina.dzafic@ronneby.se).

Utbildningsförvaltningen ska således endast yttra sig om förslaget till modell av språktest, inte huruvida språktest ska kunna användas vid rekryteringar eller inte, då den frågan redan är beslutad av kommunfullmäktige.

I förslaget redogörs för två alternativ:

Ett internt samarbete mellan berörda verksamheter och Komvux (Alternativ 1) eller upphandling av språktest från företaget Educateit (Alternativ 2). Där Alternativ 1 är den modell som arbetsgruppen förespråkar med motiveringen att:

*Arbetsgruppens bedömning och förslag till beslut, utifrån enkät och dialog med berörda, är att skapa ett internt samarbete mellan de berörda verksamheterna och Komvux och få stöd vid språkbedömning av behöriga lärare från SFI. Genom ett nära internt samarbete kan vi utveckla samarbetet och nyttja möjligheten att använda Komvux (SFI) som stöd i rekryteringsprocessen för att förbättra och kvalitetssäkra språkbedömningen vid rekrytering. Att hitta en struktur för god samverkan mellan dessa aktörer är en grundförutsättning för att utveckla rekryteringsprocessen till att bli*

## Utbildningsnämnden

*mer kvalitetssäker och underlätta för cheferna i bedömning vid rekrytering. Genom ett gott samarbete skapas också en helhetssyn som kan resultera i effektivare och mer resursbesparande arbetssätt. Likväl som verksamheterna får den stöd de är i behov utav får såväl Komvux ytterligare en väg att träffa målgruppen och genom kartläggningar och i dialog med chef utveckla vägar till att matcha person gentemot behov på arbetsplats och passande utbildning. Att bygga upp ett sådant här arbetssätt är klart avgörande för att kunna klara det framtida kompetensförsörjningskravet som ställs på kommunerna.*

### Bedömning

Som framkommer av remissunderlaget har rekryterande rektorer och ansvarig för förskolans bemanningsenhet inte upplevt att de behöver stöd för att kunna bedöma språkkompetensen. Men om behov skulle uppstå framöver är det viktigt att ett språktest ska kunna genomföras utan att rekryteringsprocessen tar för lång tid i anspråk. Det innebär att den digitala språktesten som företaget Educaite tillhandahåller, även bör vara ett alternativ till den interna kartläggningen via vuxenutbildningen.

I förslaget för modell till språktest föreslås det att det är rekryterande chefs ansvar att bedöma om det finns ett behov av att genomföra en språkkartläggning. Vi instämmer i det tillvägagångssättet då en mer storskalig testning inte går att motivera utifrån det rådande behovet.

I utredningen som ligger till grund för förslaget identifieras ett behov av insatser för att öka deltagandet i förskolan hos barn med annat modersmål än svenska. Det är ett behov som utbildningsförvaltningen identifierat sedan tidigare och som blivit än mer aktuellt under pandemin, då närvaron minskat. Insatser för att höja närvaron är en del av ett stort projekt som finansieras av Skolverket.

I utredningen framgår också att det är otydligt vad vi menar när vi i en annons skriver att den sökande ska ha ”goda kunskaper i det svenska språket”. Ett samarbete mellan berörda verksamheter och den kommunala vuxenutbildningen skulle innebära att det förtydligas och att elever som läser på den kommunala vuxenutbildningen i svenska för invandrare lättare ska kunna få en bild av vilka kunskaper i svenska som krävs för att arbeta inom vård- och omsorg och förskolor.

### Förslag till beslut

Föreslås att utbildningsnämnden ställer sig bakom *Förslag till modell: Språktest i rekryteringsprocessen av personal inom vård- och omsorg och*

## Utbildningsnämnden

*förskolor* som bygger på ett internt samarbete mellan den kommunala vuxenutbildningen och berörda verksamheter, med tillägget att:

- Det vid brådskande rekryteringar även ska gå att använda sig av det digitala språktestet som företaget Educateit tillhandahåller.
- Att processen kring hur den kommunala vuxenutbildningen rent konkret ska stötta i arbetet med språkkartläggning behöver tydliggöras samt hur kostnaderna för det upplägget ska finansieras.
- Det är viktigt att det även fortsättningsvis är den som är ansvarig för rekryteringen som avgör när en språkkartläggning eller ett språktest ska genomföras.

### Deltar i debatten

Ordföranden Åsa Ewaldsson (M), 2e vice ordf Stefan Österhof (S), nämnsledamöterna Tony Holgersson (M).

### Yrkanden

Ordföranden Åsa Ewaldsson (M) yrkar att utbildningsnämnden ställer sig bakom föreliggande förslag till modell för språktest.

### Propositionsordning

Ordföranden Åsa Ewaldsson (M) finner att en enig utbildningsnämnden beslutat ställa sig bakom föreliggande förslag till modell för språktest.

### Beslut

En enig Utbildningsnämnden ställer sig bakom *Förslag till modell: Språktest i rekryteringsprocessen av personal inom vård- och omsorg och förskolor* som bygger på ett internt samarbete mellan den kommunala vuxenutbildningen och berörda verksamheter, med tillägget att:

- Det vid brådskande rekryteringar även ska gå att använda sig av det digitala språktestet som företaget Educateit tillhandahåller.
- Att processen kring hur den kommunala vuxenutbildningen rent konkret ska stötta i arbetet med språkkartläggning behöver tydliggöras samt hur kostnaderna för det upplägget ska finansieras.

**Utbildningsnämnden**

- Det är viktigt att det även fortsättningsvis är den som är ansvarig för rekryteringen som avgör när en språkkartläggning eller ett språktest ska genomföras.

---

Exp:

Kommunstyrelsen  
Tobias Ekblad, Fch/Skolchef  
Maria Sjölund, kvalitetsutvecklare