

## Utbildningsnämnden

Plats och tid	Ronnebysalen, Stadshuset, Ronneby kl. 08:30—12.00		
Beslutande	Ledamöter	Se särskild förteckning	
	Ersättare	Se särskild förteckning	
Övriga närvarande	Se särskild förteckning		
Justerare	Anna-Karin Wallgren (S)		
Justeringens plats och tid	Nämndsekretariatet, Kommunledningsförvaltningen 2020-11-12		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	§§ 128-139
	RosMarie Ronnehed		
	Ordförande		
	Silke Jacob (C)		
	Justerare		
	Anna-Karin Wallgren (S)		

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Utbildningsnämnden
Sammanträdesdatum	2020-11-12
Datum då anslaget sätts upp	2020-11-18
Datum då anslaget tas ned	2020-12-10
Förvaringsplats för protokollet	Kanslienheten, Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby
Underskrift	RosMarie Ronnehed Nämndsekreterare UN

## Utbildningsnämnden

### Närvarolista

#### Beslutande

Ledamöter

Silke Jacob (C), mötesordf/1:e vice ordförande  
Christer Stenström (M)  
Kajsa Svensson (M)  
Lars-Olof Wretling (L)  
Anna-Karin Wallgren (S)  
Rune Kronkvist (S)  
Mikael Carlén (MP)  
Tony Holgersson (SD)  
Sandra Bergkvist (SD)

Tjänstgörande ersättare

Lars Sager (M)  
Johnny Håkansson (S)  
Jesper Grönblad (SD)

#### Övriga närvarande

Ersättare

-

Tjänstemän

Tobias Ekblad, Förvaltningschef/Skolchef  
RosMarie Ronnehed, Nämndsekreterare UN  
Ingela Berg, Verksamhetschef Förskola  
Gunilla Johansson, Ekonom  
Jeanette Mauritzsson, Ekonom  
Annika Forss, kvalitetsutvecklare  
Maria Sjölund, kvalitetsutvecklare

Övriga

Nina Mattsson, Lärarförbundet

**Utbildningsnämnden**

**Ärendelista**

§ 128	Dnr 2020-000367 630 Riktlinjer för plats på Nattis Ronneby kommun. Förslag. Omedelbar justering. ....	4
§ 129	Dnr 2020-000493 630 Förslag till hyra av lokal för förskoleverksamhet för att möta behovet. 8	
§ 130	Dnr 2020-000421 630 Lägesbild - förskolekö. Uppföljning.....	12
§ 131	Dnr 2020-000495 041 Uppföljning av Budget oktober 2020. Redovisning. ....	13
§ 132	Dnr 2020-000414 109 MEDBORGARFÖRSLAG - Tydliggör om Snäckebacksskolan är konfessionsfri eller islamiserad .....	14
§ 133	Dnr 2020-000497 600 Information gällande utbildningsförvaltningens systematiska kvalitetsarbete.....	20
§ 134	Dnr 2020-000234 106 CURA Individutveckling. Information. ....	21
§ 135	Dnr 2020-000023 602 Kurser och konferenser november 2020. ....	22
§ 136	Dnr 2020-000024 600 Aktuellt i verksamheten november 2020.....	23
§ 137	Dnr 2020-000027 002 Delegationer november 2020. ....	24
§ 138	Dnr 2020-000041 000 Delgivningar november 2020. ....	25
§ 139	Dnr 2020-000025 600 Övrigt - Utbildningsnämnden november 2020. ....	26

**Utbildningsnämnden**

§ 128

Dnr 2020-000367 630

**Riktlinjer för plats på Nattis Ronneby kommun. Förslag.  
Omedelbar justering.**

**Sammanfattning**

Enligt skollagen (25 kap. 5 §) ska kommunen sträva efter att erbjuda omsorg för barn under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrars förvärvsarbete och familjens situation i övrigt.

Ronneby kommun erbjuder barnomsorg på obekväm arbetstid till vårdnadshavare som har sin ordinarie arbetstid förlagd på tidiga morgnar, sena eftermiddagar, kvällar, nätter och helger. Sådan omsorg erbjuds vid behov från och med ett års ålder till och med vårterminen det år barnet fyller 13 år.

Då det i dagsläget saknas tydliga riktlinjer har nedanstående förslag tagits fram av berörd rektor och verksamhetschef.

**Förslag**

**Riktlinjer för plats på Nattis Ronneby kommun**

Enligt skollagen (25 kap. 5 §) ska kommunen sträva efter att erbjuda omsorg för barn under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrars förvärvsarbete och familjens situation i övrigt.

Ronneby kommun erbjuder barnomsorg på obekväm arbetstid till vårdnadshavare som har sin ordinarie arbetstid förlagd på tidiga morgnar, sena eftermiddagar, kvällar, nätter och helger. Sådan omsorg erbjuds vid behov från och med ett års ålder till och med vårterminen det år barnet fyller 13 år.

## Utbildningsnämnden

### Vem har rätt till barnomsorg på obekväm arbetstid?

Vårdnadshavare som har barn vilka är folkbokförda i Ronneby kommun.

- Behovet av Nattis plats ska vara återkommande med kontinuitet, vilket innebär stadigvarande arbetsschema över minst 3 månader.
- Intyg från arbetsgivaren som styrker att familjen har behov av barnomsorg på obekväm arbetstid ska lämnas in tillsammans med ansökan och inför varje terminsstart samt på begäran av rektor.
- Vårdnadshavare som har delad vårdnad, men är folkbokförda på olika adresser förväntas att gemensamt lösa barnets behov av tillsyn på obekväm arbetstid.
- Sammanboende som är folkbokförda eller bor på samma adress jämställs med förälder/vårdnadshavare om han/hon sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande.
- Vårdnadshavare säger upp sin plats, på [ronneby.se](http://ronneby.se) då behov inte längre finns.
- Om platsen inte använts på 3 månader säger kommunen upp platsen.
- Uteblir man vid 3 tillfällen, utan att meddela verksamheten, så sägs platsen upp.
- Schema för behov av omsorgstid kommer att begäras in för sex veckors intervaller. Detta för att kunna planera för bemanning och schemaläggning.
- Vid behov av omsorg med kortare varsel, så tillmötesgår det om verksamheten tillåter och personal finns på plats.

### Om möjligt erbjuds plats till

- barn till vårdnadshavare som bara behöver Nattis ibland och på oregelbundna tider.

### Gäller alla

- Ansökan görs på [ronneby.se](http://ronneby.se)
- Vårdnadshavare har inte rätt till barnomsorg på obekväm arbetstid under föräldraledighet, sjukdom, semester eller annan ledighet.
- Om barnet får syskon upphör placeringen enligt 3 månaders regeln.

## Utbildningsnämnden

- Ny ansökan ska göras om det finns behov av Nattis när föräldraledigheten är över.

### Bra att veta

- Plats på Nattis kombineras med dagplacering i mån av plats och kan vara på annan förskola eller fritidshem.
- Vardagar lämnas barn tidigast klockan 14.00.
- Senaste tid för hämtning är kl. 22.00. Därefter blir det övernattnig. Hämtning på morgonen efter övernattnig följer helt vårdnadshavarens behov och schema.

### Bedömning

Min bedömning är att verksamheten liksom vårdnadshavare är i behov av tydliga riktlinjer för att få mottagande och placering på Nattis att fungera bra och smidigt.

### Förslag till beslut

Att utbildningsnämnden godkänner och beslutar om att fastställa ovanstående förslag om riktlinjer för Nattis Ronneby kommun.

### Deltar i debatten

Mötesordföranden Silke Jacob (C), nämndsledamöterna Kajsa Svensson (M), Tony Holgersson (SD), Lars-Olof Wretling (L) och Rune Kronkvist (S), samt tjänstgörande ersättare Lars Sager (M).

### Beslut

Utbildningsnämnden fastställer föreliggande förslag till riktlinjer för Nattis i Ronneby kommun med vissa redaktionella förändringar.

Ärendet är omedelbart justerat.

---

**Utbildningsnämnden**

Exp:

Ingela Berg, Vch Förskola

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utbildningsnämnden

§ 129

Dnr 2020-000493 630

## Förslag till hyra av lokal för förskoleverksamhet för att möta behovet.

### Sammanfattning

Behovet av lokaler för förskoleverksamhet i Ronneby kommun är känt sedan tidigare. Se bl a utredning 2018-04-05 Dnr.2018.124-630 (14982) gjord av Inger Hjort samt Strategisk plan 2017-03-14 Dnr:2017.118-630.

Läget blev extra ansträngt då en förskola på Påtorp med två avdelningar brann upp strax för semestern. 2020-10-16 blev dessutom en avdelning Påtorps förskola belagd med nyttjande förbud. I väntan på att ev nya förskolor byggs och att paviljonger blir placerade på Espedalens skolgård så måste tillfälliga lokaler hyras för att möta behovet och placera barnen inom 4 månader, vilket skollagen föreskriver.

Vi har idag totalt ca 145 barn i kö i Ronneby kommun, för plats i december till och med februari, vilket motsvarar ca 11 avdelningar.

Kortsiktigt krävs att förskoleverksamheten i Ronneby kommun hyr in sig i ett antal lokaler för att möta det akuta behovet. Aktuella lokaler medger ca 2 avdelning per lokal, vilket inte är optimalt för att bedriva en kostnadseffektiv förskola, då större enheter är att föredra. Men lokalerna lämpar sig väl för ett kortsiktigt perspektiv på ca 5 år. Se förslag nedan.

Långsiktigt krävs att, förutom nybyggnationen uppe på Skogsgårdsskolans område, ytterligare en ny större förskola byggs för plats till ca 120 barn i Ronneby.

Nytt förslag är nu Grönaslätt, i utkanten av Älgbacken. En placering som är lämplig med tanke på att den ger möjlighet till att ta emot barn från både Saxemara, Ekenäs och centrala Ronneby. Ärende lämnat till Kommunfullmäktige av Mex-gruppen.

### Bedömning

Ersättning behövs till två avdelningar Påtorp samt täcka behovet i barnkön.

Vi har 61 barn under perioden december till februari, som vi inte kan placera enligt 4 månadersregeln, bara i centrala Ronneby.

Kallinge har 32 barn som inte kan placeras under perioden december till februari.

I Hoby finns ett akut behov av 1 - 2 avdelningar, cirka 18 barn.

Saxemara skola F-6 behöver mer lokaler redan nu och då kan förskolan bara ha 25 barn där, nu är det 35 barn. Alltså 10 barn till som ska placeras om till annan förskola. 8 barn står sedan tidigare i kö till Saxemara.

Listerby och Johannishus har tillsammans en kö på 25 barn, men försöker skapa två uteavdelningar på Backsippan för att möta kön.

Om vi räknar barnkön Ronneby centralort, Kallinge, Hoby, Saxemara och omplacering av Saxemara, så har vi ca 130 barn i behov av plats redan i



**Utbildningsnämnden**

jan/feb. Avdelning Fjärilen på Skogsgårdskolans förskola kommer att vara klar i början av mars och tar ca 12 - 13 småbarn. Kvar ca 117 barn i behov av plats. De flesta är då småbarn, vilket innebär ca 12 barn per grupp/avdelning. Det innebär ca 10 avdelningar och då har vi inte räknat in de barn som kommer att behöva plats från mars och framåt.

Följande lokaler finns att tillgå/hyra. Det skulle innebära 5,5 avdelningar och behovet är minst 11 avdelningar för att täcka behovet t o m februari. Beslut krävs för att täcka kostnader för personal, drift och inventarier för respektive lokal. Kostnader för samtliga objekt redovisas under i tabellform.

- 1) Älgbacken 4 används i dag av "Kortis" som lämnar lokalerna 1 februari 2021 om allt går som planerat för att flytta till Vidablick. Lokalerna skulle inrymma 2 avdelningar, alltså motsvarande de vi förlorade i branden på Påtorp. Fastighetsägaren förbättrar ute miljön. Lokalerna ägs av Westergren fastigheter som redan har ett avtal med omsorgen t o m 2022. Enligt vår lokalstrateg Hanna Bodesund, så är det bättre att skriva om avtalet än att bara överta det. Avtal skrivs från den 1 februari 2021.

**Älgbacken 4**

<b>Drift</b>	<b>Nämnd</b>	<b>Kostnad per månad</b>	<b>Kostnad per år. Avrundat till hela tusental</b>
Hyra	UN	59 916	719 000
Drift - Hushållsel och sopor	UN	2 667	32 000
Städ, två avdelningar	UN	7 750	93 000
Pedagogisk personal två arbetslag från Påtorp	UN	0	0
Kostpersonal 37,5%	UN	13 800	166 000
ped.mtrl till förskolan, årsbelopp drift,fördelas ej per månad.	UN	0	16 000
Kost- transport	TFKN	6 708	80 000
		<b>90 841</b>	<b>1 106 000</b>
<b>Investering</b>			
Kostutrustning - matvagnar	TFKN		150 000
Kostutrustning - tallrikar mm	UN		10 000
Möbler och utrustning till förskolans 2 avd	UN		600 000
			<b>760 000</b>

**Utbildningsnämnden**

- 2) AF:s gamla lokaler, Ernst 7, Ronneby, beläget mitt i stan. Fina lokaler som kan inrymma 2 avdelningar. Två avdelningar för att möta behovet av plats i innerstan. Vissa Anpassningar behöver göras invändigt och på utegården för att anpassas till barnens behov. Lokalerna kan vara klara att tas i bruk i mitten av februari. Lokalerna ägs av Samhällsbyggnadsbolaget, nu Kuststaden.

**AF Ernst 7**

<b>Drift</b>	<b>Nämnd</b>	<b>Kostnad per månad</b>	<b>Kostnad per år. Avrundat till hela tusental</b>
Hyra	UN	64 167	770 000
Drift - Hushållsel och sopor	UN	3 583	43 000
Städ, två avdelningar	UN	11 667	140 000
Pedagogisk personal 2 x 2,75	UN	246 000	2 952 000
Kostpersonal 37,5%	UN	13 800	166 000
ped.mtrl till förskolan, årsbelopp drift, fördelas ej per månad.	UN	0	16 000
Kost- transport	TFKN	6 708	80 000
		<b>345 925</b>	<b>4 167 000</b>
<b>Investering</b>			
Kostutrustning - matvagnar	TFKN		150 000
Kostutrustning - tallrikar mm	UN		10 000
Möbler och utrustning till förskolans 2 avd	UN		600 000
			<b>760 000</b>

- 3) Friskyttvägen 8 lokaler som lämnas av "Kortis" som flyttar mars/april 2021. Därefter renoveras lokalerna. Lokalerna lämpliga för 1,5 avdelningar. Ligger intill Ekorren och Tallen. Klart att övertas tidigast oktober 2021. Hyresavtal med Ronnebyhus som kan tas över från omsorgen. Avvaktar med ekonomisk kalkyl tills renovering av lokalen är klar.

Långsiktigt behov skulle lösas genom nybyggnation av en förskola för 120 barn, ca 8-10 avdelningar, i Ronneby. Olika förslag har tidigare lyfts fram, men nu har en mycket lämplig tomt på Grönaslätt i utkanten av Älgbacken lyfts fram som en möjlig plats. En placering som är lämplig med tanke på att den ger möjlighet till att ta emot barn från både Saxemara, Ekenäs och centrala Ronneby. Ärende lämnat till KF av Mex-gruppen.

## Utbildningsnämnden

### Förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslås besluta enligt ovanstående förslag:

- Att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta om att uppdra åt ordföranden i utbildningsnämnden att teckna hyresavtal för Älgbacken 4 för att öppna förskoleverksamhet, två avdelningar, under 5 år.
- Att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta om att uppdra åt ordföranden i utbildningsnämnden att teckna hyresavtal för lokal på Ernst 7 för att öppna förskoleverksamhet, 2-3 avdelningar.
- Att besluta uppdra åt utbildningsförvaltningen att fortsätta dialogen med hyresvärderna för Friskyttvägen 8 för att utreda möjligheterna att öppna förskola i byggnaden under 2021 för att öppna förskoleverksamhet, 1,5 avdelning.
- Att tillstyrka förslag om att bygga förskola på Grönaslätt utreds.

### Deltar i debatten

Mötesordföranden Silke Jacob (C), nämnsledamöterna Rune Kronkvist (S), Christer Stenström (M), Tony Holgersson (SD) och Kajsa Svensson (M), samt tjänstgörande ersättare Lars Sager (M).

### Beslut

Utbildningsnämnden beslutar:

- Att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta om att uppdra åt utbildningsnämndens ordförande att teckna hyresavtal för Älgbacken 4 för att öppna förskoleverksamhet, två avdelningar, under 5 år.
- Att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta om att uppdra åt utbildningsnämndens ordförande att teckna hyresavtal för lokal på Ernst 7 för att öppna förskoleverksamhet, 2-3 avdelningar.
- Att besluta uppdra åt utbildningsförvaltningen att fortsätta dialogen med hyresvärderna för Friskyttvägen 8 för att utreda möjligheterna att öppna förskola i byggnaden under 2021 för att öppna förskoleverksamhet, 1,5 avdelning.
- Att tillstyrka förslag om att bygga förskola på Grönaslätt utreds.

Exp:

Kommunstyrelsen  
Tobias Ekblad, Fch/Skolchef

**Utbildningsnämnden**

§ 130

Dnr 2020-000421 630

## **Lägesbild - förskolekö. Uppföljning.**

### **Sammanfattning**

Ingela Berg, verksamhetschef Förskola, delgav utbildningsnämndens ledamöter uppföljning gällande lägesbild över förskolekön i Ronneby kommun.

### **Bedömning**

Efter brand i Påtorp saknas två avdelningar (ca 35-38 platser). 17 barn med uppskjuten plats aug/sept erbjuds plats dec/jan. Ytterligare några har skjutit upp plats efter eget önskemål, några tackar nej pg a att de önskar särskild förskola. Saxemara har 6 barn i omplaceringskö i augusti som inte kunnat tillgodoses. I Bräkne-Hoby finns akut behov av två avdelningar. Då någon ny förskola inte finns på plats i Kallinge kommer det även här att bli platsbrist. Även i Johannishus och Listerby börjar det bli svårt att placera barnen. Totalt står 145 barn på kö.

Härutöver uppger verksamhetschefen att det finns ett stort behov av arabisktalande personal på förskolorna.

### **Deltar i debatten**

Mötesordföranden Silke Jacob (C), nämndsledamöterna Tony Holgersson (SD), Kajsa Svensson (M) och Rune Kronkvist (S), samt tjänstgörande ersättare Johnny Håkansson (S).

### **Beslut**

Redovisningen tas till dagens protokoll.

Exp:

Ingela Berg, verksamhetschef Förskola.

**Utbildningsnämnden**

§ 131

Dnr 2020-000495 041

## **Uppföljning av Budget oktober 2020. Redovisning.**

### **Sammanfattning**

Uppföljningen för oktober 2020 visar ett prognosticerat överskott på ca 3 737 Tkr. Orsakerna som identifierades efter Tertial 2 kvarstår. På de centrala kontona för förskola och grundskola har underskottet ökat sedan förra prognosen på ökade städkostnader som kan härledas till pandemin samt ökade kostnader till fristående verksamheter.

Underskottet för Verksamhetsområde Grundskola som prognosticerades efter Tertial 2 har minskat något, till största delen beroende på kompensation för sjuklöner.

Inom Verksamhetsområde Förskola går vi mot ett prognosticerat stort överskott som ökat än mer efter Tertial 2. Vikarier sätts inte in i lika hög grad. Det är förskolan tillsammans med IKE för introduktionsprogrammet och gymnasiesärskolan som till största delen bidrar till det prognosticerade överskottet.

### **Deltar i debatten**

Mötesordföranden Silke Jacob (C)

### **Beslut**

Redovisningen tas till dagens protokoll.

---

Exp:

Ekonomienheten  
Tobias Ekblad, Fch/Skolchef

Utbildningsnämnden

§ 132

Dnr 2020-000414 109

## Förslag till svarsyttrande gällande MEDBORGARFÖRSLAG - Tydliggör om Snäckebacksskolan är konfessionsfri eller islamiserad.

### Sammanfattning

Ett medborgarförslag har inkommit med förslaget att tydliggöra om Snäckebacksskolan är konfessionsfri eller islamiserad.

Skollagen gör klart att utformningen av utbildningen ska vara icke-konfessionell. Detta gäller både kommunala och fristående skolor.

I Skollagens 1 kap, Inledandebestämmelser står följande:

### Utformningen av utbildningen

**5 §** Utbildningen ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor. Var och en som verkar inom utbildningen ska främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling. Utbildningen ska vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.

**6 §** Utbildningen vid en skolenhet eller förskoleenhet med offentlig huvudman ska vara icke-konfessionell.

**7 §** Undervisningen vid fristående skolor, fristående förskolor och fristående fritidshem ska vara icke-konfessionell.

Utbildningen i övrigt vid fristående skolor, fristående förskolor och fristående fritidshem får ha en konfessionell inriktning. Deltagandet i konfessionella inslag ska vara frivilligt.

### Definitioner enligt SAOL

- Konfession är en kyrklig handling som trosbekännelse, en gemensam normerande handling för visst religiöst samfund. Något som är konfessionsfritt tillhör inte någon bestämd konfession.
- Att islamisera något betyder att ombilda till likhet med islams anhängare, islamitiska förhållanden, sätta islamitisk prägel på något.

## Utbildningsnämnden

På DO:s (diskrimineringsombudsmannen) hemsida kan man hitta en del frågor och svar på hur man tolkar vad som gäller kring religiösa kläder.

### **Har man alltid rätt att bära religiösa kläder?**

Rätten att bära religiös klädsel är skyddad genom internationella konventioner och diskrimineringslagen, men mot det ska ställas de krav som arbetsuppgifterna eller utbildningen ställer. Det är t.ex. inte okej att bära religiös klädsel som strider mot föreskrifter om skydd eller säkerhet. Men skolan – eller en arbetsgivare – måste först försöka hitta lösningar på eventuella hinder och först om detta inte låter sig göras kan en person utestängas.

### **Får man förbjuda niqab i skolan?**

Att utestänga en elev från undervisning bara för att hon bär niqab, utan att ta hänsyn till de specifika förutsättningarna, strider enligt DO:s uppfattning mot diskrimineringslagen.

### **Kan man aldrig förbjuda niqab av pedagogiska skäl?**

Enligt förarbetena till diskrimineringslagen kan det vara okej med ett förbud mot viss religiös klädsel om klädseln ”i enskilda fall väsentligt skulle försvåra kontakten och samspelet mellan lärare och elever eller medföra särskilda risker vid laborationer eller liknande övningar”.

### Ronneby kommun

Kommunfullmäktige i Ronneby har antagit en Jämställdhets- och mångfaldsplan där man fastslår:

Ronneby kommuns mål är att jämställdhet och mångfald är naturliga delar i samtliga verksamheter och återspeglas i organisationskulturen genom att olikheter och mångfald ses som en fördel och något som alltid eftersträvas. Ambitionen är därför att medarbetarnas sammansättning ska spegla mångfalden bland kommuninvånarna, för att på så sätt bättre möta de krav och behov som förvaltningarna möter i sitt dagliga arbete. Alla medarbetare i Ronneby kommun oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska ha lika möjligheter till en framgångsrik karriär, samt behandlas med respekt och värdighet. Alla möten ska ske jämlikt med förtroende, öppenhet och utan diskriminerande attityder. Ingen form av diskriminering får förekomma i Ronneby kommun.

### Förbud mot diskriminering

1 januari 2017 trädde nya bestämmelser i diskrimineringslagen i kraft och den tidigare skyldigheten att upprätta en jämställdhetsplan är borttagen (do.se). Istället ska arbetsgivaren dokumentera alla delar i arbetet med

## Utbildningsnämnden

Aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter.

Diskriminering kan ske direkt, indirekt eller i form av trakasserier. När grupper/personer behandlas sämre än andra skulle gjort i en jämförbar situation kallas det diskriminering. Ingen får behandlas sämre på grund av någon av diskrimineringsgrunderna.

De sju diskrimineringsgrunderna är; kön, könsidentitet eller köns-uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Ronneby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

För att det ska vara fråga om diskriminering i lagens rätta betydelse krävs att en person blivit missgynnad eller kränkt, samt att det ska finnas samband med någon eller några utav av de sju diskrimineringsgrunderna som är; kön, ålder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller religion, funktionsvariation eller etnisk tillhörighet. Diskriminering kan ske på olika vis; direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet, trakasserier eller sexuella trakasserier samt att det föreligger instruktioner om att diskriminera.

Vi har personer i Ronneby kommun som bär hijab, vilket på våra skolor är det vi även kallar slöja, som täcker hår, hals och ibland axlarna. Vi ser idag inte att detta skulle påverka deras möjligheter att undervisa enligt de styrdokument vi har. Personerna arbetar enligt läroplanen och ingår i arbetslag. De diskuterar, planerar och utvärderar sin undervisning tillsammans med andra lärare.

Det finns ingen annan kvinnoyn på Snäckebacksskolan, eller på någon av våra skolor, än att kvinnor och män är jämställda.

Idag finns inga indikationer, varken på rektors- eller förvaltningsnivå, att det skulle förekomma konfessionella inslag i undervisningen på något sätt.

Skulle detta komma till rektors kännedom undersöks saken.

I kommunen har vi även en klagomålsrutin som möjliggör att missförhållanden anmäls och utreds av förvaltningen. Inte heller här har vi fått in några klagomål kring att det på några skolor förekommer undervisning med konfessionella inslag.

## Yttrande

Kommunfullmäktige har gett utbildningsnämnden i uppgift att bereda och besluta i ärendet.



## Utbildningsnämnden

Utifrån ovan sammanfattning besvaras förslagen i medborgarförslaget enligt nedan:

*1. Ronneby kommunfullmäktige må besluta - att politisk eller religiös klädsel ej får förekomma på lärare eller rektorer på någon av kommunens skolor.*

**Svar:** De beslut och riktlinjer som finns idag är tillräckliga. Det finns idag inget behov att ta något beslut i kommunfullmäktige angående arbetstagares klädsel. Kommunfullmäktige har fastställt en Jämställdhets- och mångfaldsplan där de klargör sin inställning.

*2. Ronneby kommunfullmäktige må klargöra på vad sätt islamiseringen av Snäckebacksskolan (att personal undervisar i hijab), är förenligt med kommunens jämställdhetspolicy.*

**Svar:** Vi ser ingen islamisering av Snäckebacksskolan och anställning av personal görs enligt de lagar och policys kommunen lyder under och har antagit.

*3. Ronneby kommunfullmäktige må beakta: Hur ska elever vid Snäckebacksskolan i Ronneby kunna känna sig trygga med att bemötande och betygssättning inte påverkas av religiös bias när den religiösa tillhörigheten så tydligt tillåts exponeras.*

**Svar:** Utifrån de rutiner som utbildningsförvaltningen har vid betygssättning säkerställs att denna görs utifrån gällande styrdokument på ett säkert sätt.

*4. Ronneby kommunfullmäktige må beakta att vi som föräldrar i Ronneby och våra döttrar inte ska tvingas underordna oss islamsk kvinnoyn.*

**Svar:** Ronneby kommun har en jämställd syn på kvinnor och män. Detta genomsyrar vårt arbete.

*5. Ronneby kommunfullmäktige må beakta att i Europakonventionen om de mänskliga rättigheterna står att staten ska respektera föräldrarnas rätt att tillförsäkra sina barn en uppfostran och undervisning som står i överensstämmelse med föräldrarnas religiösa och filosofiska övertygelse.*

**Svar:** Föräldrar har sin rätt till sin religiösa-, filosofiska- eller politiska övertygelse och avgöra i vilken grad de vill uppfostra sina barn utifrån denna. Den svenska skolan är dock konfessionsfri och undervisar om alla olika åskådningar och övertygelser enligt gällande skollag och läroplan.

## Utbildningsnämnden

### Förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslås anta ovan yttrande som svar på medborgarförslaget.

### Deltar i debatten

Mötesordföranden Silke Jacob (C), nämndsledamöterna Tony Holgersson (SD) och Anna-Karin Wallgren (S).

### Yrkanden

Nämndsledamot Tony Holgersson (SD) yrkar återremiss i syfte att utreda om det i Skollagen eller i kommunens antagna jämställdhets- och mångfaldsplan (2015) finns skrivet en text som direkt förhindrar att en kommunal arbetsgivare ställer krav om politisk eller religionsfri klädsel under sin yrkesutövning inom skola och utbildning.

Mötesordföranden Silke Jacob (C) yrkar bifall till föreliggande förslag till svar på medborgarförslaget, samt yrkar avslag på nämndsledamot Tony Holgerssons (SD) begäran om återremiss.

Nämndsledamot Anna-Karin Wallgren (S) yrkar bifall till framtaget förslag till svar på medborgarförslaget.

### Propositionsordning

Mötesordföranden Silke Jacob (C) ställer yrkande om bifall till föreliggande förslag till svar på medborgarförslaget, mot nämndsledamot Tony Holgerssons (SD) yrkande om återremiss.

Mötesordföranden finner att utbildningsnämnden bifallit framtaget förslag till svar på medborgarförslaget.

### Reservationer

Nämndsledamöterna Tony Holgersson (SD) och Sandra Bergkvist (SD), samt tjänstgörande ersättare Jesper Grönblad (SD) reserverar sig mot beslutet.

**Utbildningsnämnden**

**Beslut**

Utbildningsnämnden ställer sig bakom framtaget förslag till svar på medborgarförslag gällande tydliggörande om Snäckebacksskolan är konfessionsfri eller islamiserad, och antar svaret som sitt eget.

---

Exp:

Tomas Lundberg  
Annika Forss, kvalitetsutvecklare

Utbildningsnämnden

§ 133

Dnr 2020-000497 600

## Information gällande utbildningsförvaltningens systematiska kvalitetsarbete

### Sammanfattning

Kvalitetsutvecklare Maria Sjölund delgav utbildningsnämndens ledamöter information kring arbetsprocessen enligt SKA-modellen och hur man arbetar mot de nationella och kommunala mål som utbildningsförvaltningen ska förhålla sig till.

SKA-modellen och dess process, årshjulet, den röda tråden, läroplansområdena, målbilden och delprocesserna genomgicks och kommenterades.

”Den röda tråden” genomsyrar utbildningsförvaltningens olika enheter och verksamheter och målresultat. Varje skolenhet formulerar sina egna mål och totalt har 144 mål prioriterats i skolan och förskolans verksamhet.

Processen hålls levande genom ett gemensamt språk, regelbundna kvalitetsmöten, tillgänglig plan, kontinuerlig dialog, hjälp att prioritera och en tidsbesparande grundstomme att utgå ifrån.

### Deltar i debatten

Mötesordföranden Silke Jacob (C), nämndsledamöterna Kajsa Svensson (M) och Lars-Olof Wretling (L), samt tjänstgörande ersättarna Johnny Håkansson (S) och Lars Sager (M).

### Beslut

Informationen tas till dagens protokoll.

---

Exp:

Maria Sjölund, kvalitetsutvecklare

**Utbildningsnämnden**

§ 134

Dnr 2020-000234 106

**CURA Individutveckling. Information.**

**Sammanfattning**

Det föreligger inte någon ny information gällande CURA Individutveckling vid dagens nämndssammanträde.

**Deltar i debatten**

Mötesordföranden Silke Jacob (C)

**Beslut**

Informationen tas till dagens protokoll.

---

**Utbildningsnämnden**

§ 135

Dnr 2020-000023 602

**Kurser och konferenser november 2020.**

**Sammanfattning**

Några inbjudningar till kurser eller konferenser har inte inkommit till dagens nämndssammanträde.

**Deltar i debatten**

Mötesordföranden Silke Jacob (C)

**Beslut**

Informationen tas till dagens protokoll.

---

**Utbildningsnämnden**

§ 136

Dnr 2020-000024 600

**Aktuellt i verksamheten november 2020.**

**Sammanfattning**

Förvaltningschef Tobias Ekblad uppger att diskussionerna ute i verksamheterna domineras av Covid -19 och lärarnas arbetstid. Förvaltningschefen anser att riskbedömning bör göras på varje enhet gällande ovan.

Vidare informerade förvaltningschefen om delegationsbeslut gällande Kulturskolan, som övergår till distansundervisning fr o m 2020-11-16. Undantag: Dans.

Öppna förskolan är fortsatt stängd p g a Corona. Beredskap finns för distansundervisning på gymnasiet om detta åter skulle bli aktuellt. I dagsläget är distansundervisning på gymnasiet förbjudet enligt lag.

Tjänst som rektor på Slättagårdsskolan utannonseras, då nuvarande rektor Johanna Löfdahl tillträder ny tjänst på Skolverket fr o m februari 2021.

**Deltar i debatten**

Mötesordföranden Silke Jacob (C)

**Beslut**

Informationen tas till dagens protokoll.

---

Exp:

Tobias Ekblad, Fch/Skolchef

**Utbildningsnämnden**

§ 137

Dnr 2020-000027 002

**Delegationer november 2020.**

**Sammanfattning**

Av förvaltningschefen tagna delegationsbeslut 2020-10-05—2020-10-22 har delgivits utbildningsnämndens ledamöter digitalt.

**Deltar i debatten**

Mötesordföranden Silke Jacob (C)

**Beslut**

Informationen tas till dagens protokoll.

---



**Utbildningsnämnden**

§ 138

Dnr 2020-000041 000

**Delgivningar november 2020.**

**Sammanfattning**

2019.193-047

Skolverket: Beslut om godkänd redovisning avseende statsbidrag för Fritidshemssatsning 2019.

2020.132-047

Skolverket: Beslut avseende statsbidrag för fortbildning gällande specialpedagogik 2020.

2020.392-047

Skolverket: Beslut avseende statsbidrag för Lärarlyftet 2020.

2020.494-619

Centrumbiografen, Ronneby: Förfrågan ang Skolbio.

**Deltar i debatten**

Mötesordföranden Silke Jacob (C)

**Beslut**

Informationen tas till dagens protokoll.

---

**Utbildningsnämnden**

§ 139

Dnr 2020-000025 600

## **Övrigt - Utbildningsnämnden november 2020.**

### **Sammanfattning**

Information kring Corona och Covid -19 delgavs utbildningsnämndens ledamöter. Generellt kan sägas att förskolor och skolor bedrivs som vanligt. Social distans 2 meter gäller enligt FHI:s rekommendationer, liksom ofta och nogsam handtvätt.

Från 11 -30 november 2020 november gäller skärpta regionala råd i Blekinge för att minska risken för smittspridning av covid-19 i länet. Ronneby kommun följer dessa råd och kommer därmed vidta en rad olika åtgärder. Dessa åtgärder vidtar Ronneby kommun:

- Stänger Kallinge simhall & Ronneby simhall, med undantag för simskoleundervisning och simträning för barn födda 2005 och senare samt simträningar för samhällsviktig verksamhet
- Stänger kommunala idrottsanläggningar med undantag för skolidrotten, elitidrotten och träningar för barn födda 2005 och senare
- Informerar om skärpta råd i kommunala kanaler
- Samverkar med Region Blekinge, Länsstyrelsen Blekinge och länets kommuner för ett likvärdigt införande av de skärpta råden
- Samverka med Ronneby Handels- och Intresseförening i frågor om effekterna och följsamhet av råden inom restaurang och handel

Tidigare beslut av kommundirektören för Ronneby kommuns anställda kvarstår. Dessa beslut gäller att arbetar hemma så långt det är möjligt, ställer om till digitala möten som första-hands-val och att tjänsteresor utanför kommunen måste godkännas av kommundirektören.

Mötesordföranden Silke Jacob (C) informerade från gruppledarnas möte 2020-11-11. Uteslutande digitala möten kommer att hållas så långt detta är möjligt.

### **Deltar i debatten**

Mötesordföranden Silke Jacob (C), nämndsledamot Tony Holgersson(SD).

Utbildningsnämnden

**Beslut**

Informationen tas till dagens protokoll.

---