

Nämnden för arbete och välfärd

Plats och tid	Kallingesalen, kl. 13:00		
Beslutande	Ledamöter	Se särskild förteckning	
	Ersättare	Se särskild förteckning	
Övriga närvarande	Se särskild förteckning		
Justerare	Martin Johansson (S)		
Justeringens plats och tid	Digitalt, 2023-05-30		
Underskrifter	Sekreterare	Sofie Åkerström	Paragrafer §§ 66-88
	Ordförande	Therese Åberg	
	Justerare	Martin Johansson (S)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Nämnden för arbete och välfärd
Sammanträdesdatum	2023-05-23
Datum då anslaget sätts upp	2023-05-31
Datum då anslaget tas ned	2023-06-23
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby
Underskrift	Sofie Åkerström

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Therese Åberg (M), Ordförande Martin Johansson (S), 2:e vice ordförande Catrin Stelle Fridh (S) Martina Pettersson (V) Bridget Anne Afor (KD) Eva Kihlström-Widstrand (SD) Marianne Flink Lundkvist (L) Thomas Svensson (S) §§ 66-83 Magnus Björk (S) Birgitta Lagerlund (M)
Tjänstgörande ersättare	Kerstin Johansson (L) tjänstgör för Anna Ekberg (KD) Tony Holgersson (SD) tjänstgör för Carina Aulin (SD) Sandy Ny (C) tjänstgör för Eva Johansson (C)

Övriga närvarande

Ersättare	Sufian Farhat (V) §§ 66-67, 74-88 Lina Thorell Nordström (MP) §§ 66-67, 74 Ylva Särnmark (M) §§ 66-67, 74-88 Pia Zickbauer Svabre (S) §§ 66-67, 74-88 Eva Roslund (M) §§ 66-67, 74-88
Tjänstemän	Birgitta Ratcovich, förvaltningschef Emma Stahre, verksamhetschef §§ 74-82 Else-Mari Emilsson, enhetschef §§ 66-74 Jessica Masmanidou, verksamhetschef §§ 74-82 Therese Bohnsack, verksamhetschef §§ 74-82 Linda Holmberg, kvalitetsutvecklare §§ 74-82 Anna Campbell Midenhag, projektledare § 82 Sofie Åkerström, nämndsekreterare

Övriga

Nämnden för arbete och välfärd

Ärendelista

§ 66	Dnr 2023-000001 006	4
	Fastställande av dagordning 2023	4
§ 67	Dnr 2023-000002 006	5
	Val av justerare och tid för justering- 2023	5
§ 74	Dnr 2023-000119 751	6
	Föräldrars ersättningskyldighet för placerade barn	6
§ 75	Dnr 2023-000120 041	11
	Ekonomisk uppföljning, T 1, tertial 1 2023.....	11
§ 76	Dnr 2023-000124 041	14
	Plan för ekonomisk uppföljning 2023.....	14
§ 77	Dnr 2023-000117 700	16
	Redovisning av särskilda uppdrag beslutade i budget, 2023.....	16
§ 78	Dnr 2023-000121 700	17
	Måluppfyllelse T1, måluppföljning 2023	17
§ 79	Dnr 2023-000008 700	19
	Internkontroll 2023, uppföljning T1	19
§ 80	Dnr 2023-000116 700	21
	Social beredskap Ronneby, Karlshamn och Sölvesborg	21
§ 81	Dnr 2023-000080 700	25
	Förslag gällande ersättning för elever 18-20 år som studerar på folkhögskola (KAA FHS)	25
§ 82	Dnr 2023-000113 700	27
	Redogörelse för Förstudie Arbetande bygden	27
§ 83	Dnr 2023-000098 700	29
	Kontaktpolitiker 2023.....	29
§ 84	Dnr 2023-000029 700	30
	Verksamhetsuppföljningar 2023.....	30
§ 85	Dnr 2023-000007 006	31
	Aktuellt i verksamheten 2023	31
§ 86	Dnr 2023-000019 006	32
	Delgivningsärenden 2023	32
§ 87	Dnr 2023-000024 006	33
	Delegationsbeslut 2023.....	33
§ 88	Dnr 2023-000004 006	34
	Övriga frågor- 2023.....	34

Nämnden för arbete och välfärd

§ 66

Dnr 2023-000001 006

Fastställande av dagordning 2023

Beslut

Utskickad dagordning fastställs.

Nämnden för arbete och välfärd

§ 67

Dnr 2023-000002 006

Val av justerare och tid för justering- 2023

Beslut

Martin Johansson (S) utses att jämte ordförande Therese Åberg (M) justera dagens protokoll. Justering sker digitalt 2023-05-30 kl. 17.00.

Paragraferna 67-73 justeras omedelbart efter dagens sammanträde.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

§ 74

Dnr 2023-000119 751

Föräldrars ersättningskyldighet för placerade barn

Sammanfattning

220426 beslutade socialnämnden att ge verksamheten ett uppdrag att utarbeta rutiner och riktlinjer för föräldrar till placerade barn att betala underhållsstöd till Socialnämnden.

Barn och familjeenheten har tagit fram rutiner och information till föräldrar som är underhållsskyldiga och förslaget till Nämnden för arbete och välfärd är att fatta beslut om att föräldrar till placerade barn under 18 år ska bli underhållsskyldiga till nämnden för sina placerade barn och att beslutet börjar gälla från 231001.

Lagstiftning

När ett barn under 18 år placeras i heldygnsvård, dvs i familjehem eller på HVB har kommunen enligt 7 kap 1 § Föräldrabalken och 8 kap 1 § Socialtjänstlagen möjlighet att ta ut ersättning från föräldrar. Hur ersättningsbeloppet ska bestämmas framgår i 6 kap 2-4 §§ Socialtjänstförordningen. Detta gäller både placeringar enligt SoL och LVU. Beloppet som en vårdnadshavare kan bli skyldig att betala motsvarar underhållsstödsbeloppet.

Underlag

Ronneby kommun tar idag inte ut någon ersättning från föräldrar.

Den lagstiftning som främst ligger till grund för kommuners rätt att ta ut ersättning av föräldrar är 7 kap 1 § Föräldrabalken (FB), 8 kap 1 § Socialtjänstlagen (SoL) och 20 § Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Hur ersättningen ska bestämmas framgår i 6 kap 2-4 §§ Socialtjänstförordningen (SoF). Utifrån ovanstående lagstiftningar så finns det en möjlighet för kommunen att vid placeringar av barn utanför hemmet göra en beräkning på föräldrarnas försörjningsmöjligheter för sina barn samt att därefter begära in ersättning från dem.

I nuläget är det en av fem kommuner i Blekinge som begär in underhåll från föräldrar till placerade barn och det är Olofströms kommun. Under 2022 hade man i Olofström cirka 22 placerade barn och 20 föräldrar som betalade. Inbetalningarna för underhåll från föräldrarna uppgick till en summa på cirka 162 000 kr. Hittills i år är summan 117 000:-. (230430) I Ronneby har vi i dagsläget cirka 50 barn placerade i familjehem och cirka 15 barn placerade på HVB/institution.

Nämnden för arbete och välfärd

Konsekvenser för föräldrar:

Idag när ett barn placeras så påverkas vårdnadshavares ekonomi då de mister barnbidrag samt att ett eventuellt bostadsbidrags storlek kan ändras.

En konsekvens skulle kunna vara att vårdnadshavare inte samtycker till placering av barn då de kommer att få betala för sina barn. Nämnden införde en ny rutin gällande umgängesresor 2021 vilket innebär att föräldrar som tidigare fått umgängesresor till placerade barn beviljade utan inkomstprövning nu får betala sina umgängesresor själva. De har möjlighet att ansöka hos försörjningsstödsenheten som då gör en ekonomisk beräkning. Införandet av denna rutin har fallit väl ut. Många föräldrar har egen inkomst att kunna betala vid umgängen med sina barn.

När det sker en vårdnadsöverflytt av ett familjehemsplacerat barn till familjehemmet får föräldrarna börja betala underhållsstöd. Detta har lett till diskussioner för flera biologiska föräldrar då de inte behövt betala tidigare under placeringen. Om föräldrar får betala från första placeringsdagen så undviker man att detta blir en ny kostnad vid vårdnadsöverflytt.

Sammanfattning rutiner

- Att när ett barn ska vara placerat i heldygnsvård i mer än en månad ska en utredning samt beslut om vårdnadshavarnas (Föräldrarnas) försörjningsförmåga göras och beslut ska fattas. Summan som vårdnadshavare eventuellt ska betalas beräknas enligt en fastställd beräkningsmall.
- Om beslut om ersättningsskyldighet fattas är förälder ersättningsskyldig från den dagen beslutet verkställdes vilket innebär att beslutet ibland blir retroaktivt. Ersättningsskyldigheten föreligger även i de fall då barnet är placerat tillsammans med en eller två av sina föräldrar. Det är när det uppstår en kostnad för kommunen för en placering som ersättningsskyldigheten träder i kraft.
- Ett beslut ska fattas för vardera förälder även om de är sammanboende.
- Ett beslut ska alltid innehålla ett beslutat ersättningsbelopp. Beloppet kan vara 0 kr. Beloppet får inte överstiga vad som motsvarar underhållsstödsbeloppet (6 kap 2 § SoF). Beslutet omprövas under hela placeringstiden.
- Ett beslut kan omprövas under hela placeringstiden och föräldrarna har en skyldighet att meddela ändrade förhållanden, såsom till exempel ändrade inkomster. Varje år görs en ny beräkning och ett nytt beslut.
- Om ersättningsbeloppet blir lägre än 100 kr per barn och månad ska inte ersättning tas ut från föräldern.
- Om en förälder inte betalar ersättning i enlighet med fattat beslut har nämnden möjlighet att föra ersättningstalan hos förvaltningsrätten.

Nämnden för arbete och välfärd

- När det placerade barnet fyller 18 år upphör kommunens möjlighet att ta ut ersättning från föräldrarna även om den unge fortfarande går i skolan.
- Det är administrationen som gör beräkningar och underlag gällande ersättningssumman och det är ansvarig socialsekreterare vid placeringstillfället som informerar föräldrar samt meddelar administrationen.

Barnkonsekvensanalys

I denna fråga berörs barn som är placerade i familjehem eller HVB/institution. Även syskon till de barn som är placerade kan beröras av beslutet. I samband med beslut om att begära in underhållsstöd från föräldrar till placerade barn blir följande artiklar i barnkonventionen aktuella: Barnets bästa (artikel 3). Vid alla åtgärder som rör barn ska barnets bästa beaktas och bedömas. Goda levnadsvillkor, trygghet och utveckling (artikel 6, 19, 24, 26, 39 etc.). Barn har rätt till trygga uppväxtvillkor och utveckling av sin fulla potential. Barn har rätt att skyddas mot våld och övergrepp. Barnets bästa bedöms i detta fall vara att hans föräldrar är involverade i vården så långt det är möjligt och lämpligt utifrån barnets behov. Att föräldrarna är med och bidrar till vården även ekonomiskt kan tänkas ge barnet signaler om att föräldrarna är involverade i hans liv. Det placerade barnet får sin försörjning tryggad oavsett om föräldrarna bedöms ha betalningsförmåga eller inte. När det gäller eventuell påverkan på hemmavarande syskon till det placerade barnet så kan ekonomin i familjen komma att påverkas genom att föräldrarna betalar underhåll till nämnden för det placerade barnet, men å andra sidan står föräldrarna för hela kostnaden för barnet när det inte varit placerat. En uträkning ska göras där man tar ställning till betalningsförmågan hos föräldrarna. Vi har inte inhämtat synpunkter från barn eller föräldrar i frågan.

Bedömning

Enligt Föräldrabalken har föräldrar en försörjningsplikt för sina barn och detta regleras i 7 kap Föräldrabalken.

Den bedömning som görs är att föräldrar bör bidra till sina barns försörjning och att detta inte upphör i samband med att barnet placeras utanför hemmet. I föräldraskapet ingår att tillgodose barnets materiella behov såsom mat, kläder, fritid, boende etc. Vidare görs bedömningen att nämnden för arbete och välfärd bör besluta om att föräldrar ska vara ersättningsskyldiga för placerade barn under 18 år.

Förslag till beslut

Nämnden för Arbete och Vårdsförvaltningen föreslås besluta att;

Nämnden för arbete och välfärd

- föräldrar till placerade barn under 18 år ska vara ersättningsskyldiga och betala underhållsstöd till Ronneby kommun enligt rutin samt att beslutet ska börja gälla från och med 231001.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Pia Zickbauer Svabre (S), Birgitta Lagerlund (M), Eva Kihlström- Widstrand (SD), Martin Johansson (S)

Yrkanden

Martin Johansson (S) yrkar avslag på tjänsteförslaget.

Ordförande Therese Åberg (M), Birgitta Lagerlund (M) och Eva Kihlström-Widstrand (SD) yrkar bifall till tjänsteförslaget.

Propositionsordning

Propositionsordning 1

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på tjänsteförslaget genom öppen acklamation och finner att nämnden bifaller detsamma.

Propositionsordning 2

Omröstning begärs och genomförs.

De som önskar bifalla tjänsteförslaget röstar ja. De som önskar avslå tjänsteförslaget röstar nej.

Omröstningsresultat

Beslutande	Ja	Nej	Avstår
Martin Johansson (S)		X	
Birgitta Lagerlund (M)	X		
Eva Kihlström-Widstrand (SD)	X		
Marianne Flink Lundkvist (L)	X		
Bridget Anne Afor (KD)	X		
Thomas Svensson (S)		X	
Catrin Stellte Fridh (S)		X	
Magnus Björk (S)		X	
Martina Pettersson (V)		X	

Nämnden för arbete och välfärd

Sandy Ny (C)	X
Tony Holgersson (SD)	X
Kerstin Johansson (L)	X
Therese Åberg (M)	X

Enligt omröstning ovan avges 8-ja röster och 5-nej röster. Ordförande Therese Åberg (M) finner därmed att nämnden för arbete och välfärd bifaller tjänsteförslaget.

Beslut

Nämnden för Arbete och Välfärdsförvaltningen besluta att föräldrar till placerade barn under 18 år ska vara ersättningsskyldiga och betala underhållsstöd till Ronneby kommun enligt rutin samt att beslutet ska börja gälla från och med 231001.

Reservation

Martin Johansson (S), Catrin Stellte Fridh (S), Thomas Svensson (S), Magnus Björk (S) och Martina Pettersson (V) reserverar sig mot beslutet.

Exp: Förvaltningen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 75

Dnr 2023-000120 041

Ekonomisk uppföljning, T 1, tertial 1 2023

Sammanfattning

Prognosen visar ett underskott med ca 17 000 tkr. Läget är mycket bekymmersamt. Funktionsstöd står för den stora avvikelsen i flera delar av sin verksamhet. En stor del beror på personlig assistans med förändringar i sin tillämpning. Vidare har det skett volymförändringar inom sysselsättningen/daglig verksamhet samt ökat behov av boendeplatser. Ökat stödbehov är en del av ökade kostnader för bemanning.

Individ- och familjeomsorgen har i vissa delar lyckats vända en negativ trend i jämförelse med förra året, exempelvis placeringskostnader för personer i behov av skydd.

Barn- och familj har brist på familjehem vilket medför sig att man få använda konsulentstödda familjehem. Antalet placeringar på HVB ligger också högt, delvis utifrån bristen på familjehem och delvis på grund av den problematik som finns hos de ungdomar som placerats.

Ökning av kostnader för utbetalning av ekonomiskt bistånd kan härledas till att riksnormen (beslutad av regeringen) har höjts med 8 %. Antalet hushåll med försörjningsstöd har minskat men de genomsnittliga utbetalningarna per hushåll och månad har under årets första månader ökat.

Kostnader för placeringar av vuxna med beroendeproblematik är högre än budget. Trots detta är prognosen för 2023 ekonomiska utfall ungefär tre miljoner lägre än 2022 års utfall vilket är en positiv ekonomisk utveckling.

Arbetsmarknad- och integrationsenheten har minskad budgetram med 1500 tkr för 2023. Budget för enhetschefstjänst är i internbudget för 2023 inbesparad. Kostnaden finns dock kvar eftersom uppsägningsprocessen tar en viss tid. Vi kommer ha kostnaden kvar under hela 2023.

Negativa avvikelser

- Personlig assistans, 5 424 tkr
- Köp verksamhet enligt LSS, 5601 tkr
- Ekonomiskt bistånd, 1 249 tkr
- Placeringskostnader vuxna med beroendeproblematik, 3 230 tkr

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

- Placeringskostnader vuxna i behov av skyddat boende, 141 tkr
- Barn och familj, 2150 tkr

Bedömning samt vidtagna åtgärder

Förvaltningen är i ett mycket tidigt skede av en översyn av organisationen. Organisationens är i behov av detta dels pga. att Arbetsmarknadsenheten behöver inkluderas i organisationen och dels pga. att nya lagstiftningar som kommer. De antas träda i kraft inom några år.

En stor del av ökade kostnader beror på den ökade inflationen. Kommunen blir inte kompenserad för dessa kostnader.

Funktionsstöd står inför en stor förändring som man har påbörjat arbetet med. Bland annat ska vi starta upp ett barnboende för att på sikt undvika behovet av externa placeringar samt att vi har barnen på hemmaplan nära sitt nätverk. Vidare planeras en utbyggnad av befintlig gruppboende till serviceboende med 12 platser i. Det kommer påverka bemanningskostnaderna samt ge ökad livskvalitet för brukarna. Initialt kommer det att kräva tillskott till befintlig budget men på sikt blir det en bättre ekonomi i balans.

Antalet hushåll med försörjningsstöd har minskat genom det nära samarbetet med bl.a. arbetsmarknadsenheten.

Inom övriga områden Individ- och familjeomsorgen pågår förbättringsarbete på flera håll. Grunden för samtliga delar är samverkan både internt mellan IFO- och funktionsstöd samt externt, i huvudsak med regionen.

Uppdatering av riktlinjer och rutiner pågår. Både inom Barn- och familj samt Vuxen arbetar man med att erbjuda öppenvård i alla ärenden innan eventuell placering samt att samråda med olika professioner innan man fattar beslut om placering.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete- och välfärd föreslås besluta att godkänna rapporten tertial 1 samt överlämna den samma till budgetberedningen.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Martin Johansson (S), Marianne Lundkvist (L), Bridget Anne Afor (KD), Magnus Björk (S), Pia Zickbauer-Svabre (S)

Nämnden för arbete och välfärd

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget med tillägget att arbetsutskottet gör en djupare genomlysning av personlig assistans och köp av verksamhet inom LSS på individnivå för att se över möjligheten att nå budget i balans.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på sitt yrkande och finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete- och välfärd beslutar att:

- Godkänna rapporten tertial 1 samt överlämna den samma till budgetberedningen.
- Arbetsutskottet ska göra en djupare genomlysning av personlig assistans och köp av verksamhet inom LSS på individnivå för att se över möjligheten att nå budget i balans.

Protokollsanteckning

Nämnden kommer nogsamt följa verksamheternas underskott och jobba för att nå en budget i balans.

Underlag: Tertialrapport 30/4
RR T1 NAV
EKB Balanskonto
NAV brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete

Exp: Kommunstyrelsen, Budgetberedningen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 76

Dnr 2023-000124 041

Plan för ekonomisk uppföljning 2023**Sammanfattning**

Ekonom Malin Cederström redovisar följande plan för ekonomisk uppföljning 2023:

	Lön syns	Prognosfil IFO klar	EC	VC	Förvaltn. chef	Utskick
<u>Per 31/3</u>	21/3	3/4	6/4	12/4	13/4	14/4
T1	21/4	2/5	5/5	10/5	11/5	12/5
<u>Per 31/7</u>	21/7	1/8	4/8	9/8	10/8	11/8
T2	21/8	1/9	8/9	13/9	14/9	15/9
Per 31/10	21/10	1/11	3/11	8/11	9/11	10/11

OBS Uppföljning per 31/3 och 31/7 som görs i april och aug är förkortade och berör följande ansvar: 723180, 723310, 723320, 723350.

Följande delar kommer att följas upp.

Placerings/vårdkostnader externa IFO/FS samt Ekonomiskt bistånd

Enhetschef: Läger prognos för respektive ansvar samt skriver avvikelser och åtgärder. Vid tertial ska även uppgift om ev. behov av periodiseringar lämnas till Ekonom samt mål följas upp i Stratsys.

Verksamhetschef: Läger prognos för respektive ansvar samt skriver avvikelser och åtgärder. Vid Tertial ska även måluppföljning följas upp i Stratsys samt resultatuppföljning kommenteras per verksamhet.

Förvaltningschef: Läger prognos för respektive ansvar samt skriver avvikelser och åtgärder. Vid Tertial ska även måluppföljning följas upp i Stratsys samt resultatuppföljning kommenteras per verksamhet.

Övriga större ekonomihändelser under 2023

Internbudget 2024 klar i december 2023 AME ska hanteras under jan/feb.

Bokslut 2022 i januari.

Räkenskapsammandrag (RS) 2022 i mars.

Budgetförslag 2024 i juni.

Internbudget 2024 i december/januari.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

Förslag till beslut

Nämnden för arbete- och välfärd föreslås godkänna plan för ekonomisk uppföljning 2023.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete- och välfärd föreslås godkänner plan för ekonomisk uppföljning 2023.

Exp: Ekonom, förvaltning

Nämnden för arbete och välfärd

§ 77

Dnr 2023-000117 700

Redovisning av särskilda uppdrag beslutade i budget, 2023

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att ge Nämnden för arbete- och välfärd sex särskilda uppdrag som ska redovisas i samband med tertial 1, tertial 2 samt vid årsbokslutet.

Rapporteringen redovisas i *Rapport, särskilda uppdrag* samt *Särskild bilaga trygghetsskapande arbete*.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås godkänna redovisningen av de särskilda uppdragen samt överlämna densamma till kommunstyrelsen.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Eva Roslund (M), Martin Johansson (S), Catrin Stelle Fridh (S), Eva Kihlström-Widstrand (SD), Marianne Lundkvist (L)

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd godkänner redovisningen av de särskilda uppdragen samt överlämnar densamma till kommunstyrelsen.

Underlag: Rapport, särskilda uppdrag
Särskild bilaga trygghetsskapande arbete

Exp: Kommunstyrelsen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 78

Dnr 2023-000121 700

Måluppfyllelse T1, måluppföljning 2023

Sammanfattning

Nämnden för arbete och välfärd har beslutat om 28 indikatorer för 2023-2024. Av dessa indikatorer är 19 inte är mätbara förrän vid bokslutet. Av de resterande nio (9) indikatorerna är två (2) uppfyllda, fyra (4) är delvis uppfyllda och tre (3) är inte uppfyllda. Resultat och analys finns i *Måluppfyllelse uppföljning – T1 2023_NAV*.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås godkänna uppföljningsrapport för måluppfyllelse T1 2023.

Deltar i debatten

Magnus Björk (S), Martina Pettersson (V), Martin Johansson (S), Eva Roslund (M), Magnus Björk (S), Eva Kihlström-Widstrand (SD), Marianne Lundkvist (L), Martina Pettersson (V)

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget samt föreslår att en tydligare genomgång av anledningar till ungdomars återaktualisering ett år efter avslutad utredning eller insats görs till nämnden i samband med rapportering av tertial 2.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på sitt yrkande och finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd godkänner uppföljningsrapport för måluppfyllelse T1 2023 samt beslutar att en tydligare genomgång av anledningar till ungdomars återaktualisering ett år efter avslutad utredning eller insats ska göras till nämnden i samband med rapportering av tertial 2.

Underlag: Måluppfyllelse uppföljning – T1 2023_NAV

Nämnden för arbete och välfärd

Exp: Förvaltningschef, kvalitetsutvecklare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

§ 79

Dnr 2023-000008 700

Internkontroll 2023, uppföljning T1

Sammanfattning

I enlighet med beslutad internkontrollplan för 2023 har tre kontrollmoment för två risker följts upp under maj 2023.

Risk: Basal hygien: att smittspridning och infektioner kan uppkomma i vård och omsorgen.

Kontrollmoment: Att basal hygien följs i enlighet med gällande rutin genom att granska de mätningar som enligt rutin ska genomföras - nationell mätning 1 g/år samt lokala mätningar av basal hygien och klädregler.

Kontrollen visar på *väsentlig avvikelse* och åtgärdsplan är framtagen.

Risk: Risk för att hyresavtal för andrahandskontrakt (vuxna) och placeringsavtal för HVB (barn och vuxna) inte är registrerade i Ciceron.

Kontrollmoment 1: Kontrollera att hyresavtal för andrahandskontrakt (vuxna) är registrerade i Ciceron.

Kontrollen visar på *väsentlig avvikelse* och åtgärdsplan är framtagen.

Kontrollmoment 2: Kontrollera att placeringsavtal för HVB (barn och vuxna) är registrerade i Ciceron.

Kontrollen visar på *väsentlig avvikelse* och åtgärdsplan är framtagen.

Resultat och detaljerade åtgärdsplaner finns i *Internkontroll – uppföljning T1 2023_NAV*.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås godkänna uppföljningsrapporten för internkontroll T1 2023.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Martin Johansson (S)

Nämnden för arbete och välfärd

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd godkänner uppföljningsrapporten för internkontroll T1 2023.

Protokollsanteckning

Mätningar av basal hygien i enlighet med gällande rutiner har skett även på enheter som inte arbetar med nära vård. Detta ska kollas över tillsammans med medicinskt ansvarig sjuksköterska för att se om det går att inrikta mätningarna på de enheter som verkligen berörs av rutinerna.

Underlag: Internkontroll – uppföljning T1 2023_NAV

Exp: Förvaltningschef, kvalitetsutvecklare, verksamhetschef Jessica Masmanidou, medicinskt ansvarig sjuksköterska

Nämnden för arbete och välfärd

§ 80

Dnr 2023-000116 700

Social beredskap Ronneby, Karlshamn och Sölvesborg

Sammanfattning

Socialtjänsten har ansvar för att vara tillgänglig för orosanmälningar och akuta händelser dygnet runt. Sedan flera år tillbaka driver Ronneby, Karlshamn och Sölvesborg en gemensam social beredskap för att möta behovet av eventuellt stöd till enskilda individer vardagar utanför ordinarie kontorstid samt kvällar, helger och högtider. Den sociala beredskapen bemannas av ordinarie personal från varje kommun. När personal har haft beredskap, och då särskilt när de har varit i aktiv tjänst, så belastar det ordinarie verksamhet utifrån att medarbetaren har rätt till vila. Från 1 oktober 2023 kommer ändringar och förtydligande i arbetstidslagstiftningen vilka kommer att påverka beredskapen och ordinarie verksamheter. Förändringarna, medarbetarnas arbetsmiljö samt strukturen för ersättning vid beredskap har gjort att dialog har förts med Kristianstad kommun om möjligheten att sluta avtal om att ingå i deras sociala beredskap.

Förslag till avtal samt kostnad är inlämnat av Kristianstad kommun. Bedömning görs att den kostnad som köp av jour/beredskap skulle medföra inte avviker nämnvärt från dagens kostnad för den sociala beredskapen.

Bakgrund

I december 2014 inleddes en överenskommelse mellan Ronneby, Karlshamn och Sölvesborgs kommuner avseende social beredskap. Beredskapen bemannas av ordinarie personal från varje kommun. Det är ett frivilligt uppdrag och personalen söker tjänst i beredskapen utöver sin ordinarie tjänst.

I samband med att beredskapen ingicks tecknades en gemensam lokal överenskommelse avseende ersättning och arbetstider. Ersättningen till varje medarbetare i beredskapen är ett fast belopp per månad, idag ca 7000 kr per månad. Ersättningen påverkas inte av om medarbetaren är i aktiv tjänst eller inte under sin ”beredskapsvecka”, det vill säga ersättning för overtidsarbete utgår inte. Utöver detta påverkas inte ersättningen av om medarbetaren är sjuk, har semester eller har annan frånvaro från ordinarie tjänst. Efter sin beredskapsvecka har medarbetarna en ledig fredag med lön. Ordinarie tid under arbetsveckan har medarbetaren trots aktivt arbete under beredskapen. Varje verksamhet försöker i möjligaste mån möta upp krav om elva timmars vila efter en ”aktiv beredskap”, men ibland uppstår svårigheter med detta utifrån att medarbetarna är inbokade på till exempel samtal eller hembesök som de upplever svårigheter med att boka om. I samband med

Nämnden för arbete och välfärd

semesterplanering prioriteras schemaläggning av beredskapen innan övriga medarbetare i respektive enhet kan planera sina semestrar.

Inför översyn av ersättning till anställda i beredskapen våren 2022 fördes en dialog mellan kommunerna då SSR centralt meddelade Ronneby kommun att man inte avsåg skriva under en fortsatt lokal överenskommelse för medarbetarna i beredskapen. Detta då man inte ansåg att avtalet säkerställde medarbetarnas arbetsmiljö. Detta ledde till en dialog mellan verksamhetschefer och HR i våra tre kommuner. Flera områden i behov av utveckling har identifierats:

- **Beredskapen saknar ansvarig chef.** Då personal är i tjänst måste arbetsgivaren säkerställa att personalen har tillgång till chef när man är i tjänst. Om beredskapen bedrivs i nuvarande arbetsform behöver resurs tillsättas i form av chef i beredskap.
- **Ersättningen följer inte AB-avtalet.** Idag har varje medarbetare ett fast belopp varje månad. Detta oavsett om medarbetaren har en beredskapsvecka under månaden eller inte. Ersättningen är även densamma oavsett hur många timmar man arbetar aktivt i beredskapen, om personal är sjuk eller har semester. Förvaltningscheferna i våra tre kommuner har beslutat att, ifall vi fortsätter ha kvar social beredskap enligt rådande överenskommelse, så behöver ersättningen övergå till att följa reglerna för övertid och beredskap enligt AB. Detta kommer vissa månader innebära en lägre ersättning för medarbetaren. Beräkning visar att de flesta månader kommer medarbetaren få en högre ersättning än idag vilket innebär högre kostnader för kommunerna.
- **Arbetstidslagen följs inte.** Idag har en medarbetare i aktiv tjänst under beredskapen inte alltid möjlighet att få elva timmars sammanhållen vila efter avslutad aktiv tjänstgöring. Detta då medarbetaren är inbokad i ordinarie arbete. Enheterna är ofta hårt ansträngda och det är svårt för kollegor att ta över arbetsuppgifter när beredskapspersonalen behöver återhämtning. En analys har gjorts över ett års beredskap som visar att under flera veckor har medarbetarna arbetat i snitt nio timmar per vecka i aktiv tjänst. Vissa veckor har man arbetat noll timmar och vissa närmare 40 timmar, vilket då är en hel arbetsvecka utöver ordinarie arbete

Nämnden för arbete och välfärd

- **Möjlighet till återhämtning.** Medarbetare som arbetar i beredskap påverkas dagligen av de samtal och de arbetsuppgifter som ligger i ordinarie arbete. Vikten av vila och återhämtning är stor för att undvika ohälsa och i längden sjukskrivning.

Ekonomi

Sociala joutren i Kristianstad fakturerar kommuner som ingår i samverkan årsvis. Som exempel betalas faktura för 2023 i januari 2024. Kristianstads kommun uppskattar att kostnaden per år för Ronneby kommun i nuläget skulle uppgå till ca 500 000 kr. Summan baseras på uppskattade siffror för 2022. Summan kan öka något för 2023 bland annat utifrån ökade lönekostnader samt fler medarbetare i den sociala joutren. Beloppet kommer även att variera utifrån hur många aktiva uppdrag som är under jourtid.

För år 2023 har Individ- och familjeomsorgen i Ronneby en årsbudget på 631 000 kr för social beredskap. Utfallet för 2022 avseende social beredskap var en kostnad på ca 460 000 kr. I den summan är inte kostnader för tjänstebil samt bortfall av tid i tjänst i ordinarie verksamhet inräknat. Vid en bibehållen budget bedöms köp av tjänst enligt förslaget inte öka kostnaden för beredskapen på totalen.

Sociala joutren i Kristianstad

Sociala joutren i Kristianstad har varit aktiva under flera års tid och har tydliga och väl framarbetade rutiner, precis som joutren i Karlshamn, Ronneby och Sölvesborg har. Idag är det fem kommuner anslutna till joutren. Medarbetarna i Kristianstad är anställda på heltid i beredskapen och har ingen annan anställning dagtid.

Bedömning

Sammanfattningsvis görs bedömningen att den beredskap som Sölvesborg, Karlshamn och Ronneby har idag behöver förändras. Alternativ ett är en övergång till ersättning enligt AB-avtalet och tydligare direktiv på möjlighet till elva timmars vila efter aktiv beredskap. Detta kommer att öka kostnaden för kommunen och det kommer påverka ordinarie arbete för medarbetarna i beredskap. De veckor de har sin beredskap kommer de behöva planera för att de kan behöva återhämtning och inte kan börja sina ordinarie tjänster 08.00. I förlängningen görs bedömningen att behov av rekryteringar i ordinarie verksamhet kommer att uppstå.

Alternativ två är att Sölvesborg, Karlshamn och Ronneby köper tjänsten av annan befintlig social jour. Den jour som har visat intresse för detta är sociala joutren i Kristianstad. De har funnits under flera år och är en stabil verksamhet. Kostnaden för kommunen bedöms inte öka.

Nämnden för arbete och välfärd

Bedömning görs att det bästa utifrån verksamheternas behov och möjlighet till att uppfylla alla krav som ställs på arbetsmiljö och arbetstider bör avtal tecknas med sociala jouren i Kristianstad. Förslag på start är den 1 oktober 2023.

Förslaget påverkar barn/ungdomar enligt *Risk- och konsekvensanalys*.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete- och välfärd föreslås besluta att ge förvaltningschef Birgitta Ratcovich i uppdrag att teckna avtal med Arbete och välfärdsförvaltningen i Kristianstads kommun avseende gemensam jour och beredskap.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete- och välfärd beslutar att ge förvaltningschef Birgitta Ratcovich i uppdrag att teckna avtal med Arbete och välfärdsförvaltningen i Kristianstads kommun avseende gemensam jour och beredskap.

Underlag: Risk- och konsekvensanalys

Exp: Omsorg- och arbetsmarknadsnämnden Karlshamn
Arbete- och välfärdsnämnden Sölvesborg
Arbete- och välfärdsnämnden Kristianstad

Nämnden för arbete och välfärd

§ 81

Dnr 2023-000080 700

Förslag gällande ersättning för elever 18-20 år som studerar på folkhögskola (KAA FHS)

Sammanfattning

Behov av att erbjuda folkhögskola

Arbetsgruppen för det Kommunala aktivitetsansvaret – KAA, önskar att kunna erbjuda elever som inte klarar studier i den kommunala gymnasieskolan, möjlighet att studera på folkhögskola. Folkhögskola är en skolform som kan passa vissa ungdomar bättre än traditionell gymnasieundervisning.

En elev som har fyllt 18 år, kan söka till folkhögskola, men det har visat sig att flera av dessa ungdomar inte klarar av den kostnad det innebär att vara inskriven på en folkhögskola. Vi skulle alltså vilja att kommunen står för den kostnad eleven har för externat samt lunch. Detta skulle innebära att dessa ungdomar får samma ekonomiska förutsättningar som elever som går på gymnasiet.

Bedömning

Kostnader att ersätta

1. Externatavgift – 230:- för fyra veckor. (Läromedel, olycksfallsförsäkring, kostnad för några gemensamma måltider och utflykter, fritt kaffe/te samt viss kopiering/utskrift)
2. Lunch – 50:-/dag, måndag – fredag.

Total kostnad

Externat 230:- 4 veckor 10 månader = 230 x 10= 2300 kr/elev

Lunchersättning 250kr/veckan 30 veckor. 7500kr/elev

Total kostnad: 9 800kr/elev och år.

Översikt antal elever och kostnader

Antal elever	Kostnad
1	9 800
2	19 600

Nämnden för arbete och välfärd

3	29 400
4	39 200
5	49 000

Verksamheter inom Arbete och välfärd har nära samarbete med KAA och är representerade inom KAA arbetsgrupp och KAA styrgrupp. Utarbetat förslag från KAA arbetsgrupp är att ersätta 5 stycken elever på årsbasis för sina studier på Folkhögskola i Blekinge län. Verksamheterna inom Arbete- och välfärdsförvaltningen ser behoven av ersättning för elever som önskar gå på Folkhögskola. Vi kan dock inte se att ärendet tillhör förvaltningen och kan inte därför heller se att vi ska ta ansvar ekonomiskt för ersättningen.

Förslag till beslut

Nämnden för Arbete och välfärd föreslås besluta att kostnadstäckning för ersättning för elever 18-20 år som studerar på folkhögskola inte belastar Arbete- och välfärdsförvaltningen.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för Arbete och välfärd beslutar att kostnadstäckning för ersättning för elever 18-20 år som studerar på folkhögskola inte belastar Arbete- och välfärdsförvaltningen.

Exp: Kommunstyrelsen, utbildningsnämnden

Nämnden för arbete och välfärd

§ 82

Dnr 2023-000113 700

Redogörelse för Förstudie Arbetande bygden

Sammanfattning

Förstudien Arbetande Bygden har syftat till att kartlägga målgruppen arbetslösa som uppbär försörjningsstöd, främst utomeuropeiskt födda, där de fått beskriva sina upplevda hinder och även beskriva vilka kompetenser de besitter som kan hjälpa dem ut på arbetsmarknaden. Detta har vi satt i relation till vad den sekundära målgruppen, arbetsgivare på landsbygden, är i behov av för kompetens och arbetskraft. Förstudien har pågått under tiden maj 2022 tom januari 2023.

Problemanalysen tar bland annat upp att målgruppens språknivå är alldeles för låg för att vara anställningsbar, utifrån vad företagen på landsbygden har för krav vid en anställning. Andra faktorer som också spelar roll är att få i målgruppen har körkort, vilket krävs för att kunna ta ett jobb på landsbygden där kollektivtrafiken är näst intill obefintlig. Då målgruppen är språksvag är även utbildningsnivån låg, de flesta har enbart gått SFI. Utbildning är också ett krav som många av företagen på landsbygden har. Skillnaden mellan män och kvinnor är stor och få av kvinnorna har jobbat i sitt hemland, än mindre i Sverige. Arbetslösheten hos utrikesfödda kvinnor är dessutom betydligt högre än hos de utrikesfödda männen, där 35,7 % av kvinnorna är arbetslösa och 26,6 % av männen, enligt statistik från december 2022.

Utifrån det vi upptäckt i intervjuerna så står målgruppen för långt ifrån den kompetens och erfarenheter som företagen är i behov av. Språknivån hos de tillfrågade är alldeles för låg och avsaknad av utbildning gör det omöjligt för företagen att anställa personer från målgruppen även om viljan är stor hos majoriteten av företagen.

Vår analys av samverkan är att det finns en väl utvecklad samverkan för att nå de landsbygdspolitiska- samt arbetsmarknadsmålen för Ronneby Kommun. Enligt problemanalysen kan målgruppen inte möta det behov av kompetens som företagen och föreningarna på landsbygden är i behov av.

Förstudien har gett oss en möjlighet att förutom intervjuerna även sammanställa och strukturera lägesbilden kring arbetssökande och landsbygdsföretagen, för att möjliggöra en direkt matchning. Vi hade ju aningar om hur företagen ser på att anställa personer med kort skolbakgrund och låg språknivå och även hur de arbetssökande såg på att jobba på

Nämnden för arbete och välfärd

landsbygden. Men nu, tack vare förstudien, har vi ett bra och strukturerat underlag för att föreslå åtgärder, och som vi kommer kunna utgå ifrån inte bara när det gäller projekt utan även för andra insatser som riktas mot både arbetssökande och företag på landsbygden.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Marianne Lundkvist (L), Ylva Särnmark (M), Martin Johansson (S), Eva Kihlström-Widstrand (SD), Eva Roslund (M), Pia Zickbauer-Svabre (S), Bridget Anne Afor (KD)

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd tar informationen till protokollet.

Underlag: Slutrapport ESF- förstudien Arbetande Bygden 2023-01-30

Nämnden för arbete och välfärd

§ 83

Dnr 2023-000098 700

Kontaktpolitiker 2023

Sammanfattning

Ledamöter och ersättare i nämnden för arbete och välfärd ges möjlighet att göra verksamhetsbesök under två timmar 2023 enligt upprättad lista.

Kontaktpolitikerbesök som görs ska redovisas på nästkommande sammanträde. Dock senast december 2023.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås anta förslag på kontaktpolitikerverksamhet för 2023.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Marianne Lundkvist (L), Martin Johansson (S)

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd antar förslag på kontaktpolitikerverksamhet för 2023.

Underlag: Lista kontaktpolitiker 2023

Exp: Ledamöter, förvaltningen, enhetschefer

Nämnden för arbete och välfärd

§ 84

Dnr 2023-000029 700

Verksamhetsuppföljningar 2023

Sammanfattning

Verksamhetsuppföljningar för barn- och familj, försörjningsstöd, vuxenenheten, funktionsstöd samt arbete och integration (AME), för april 2023, redovisas för nämnden.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Martin Johansson (S), Birgitta Lagerlund (M)

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Uppföljning personlig assistans är inte komplett och ska kompletteras med timmar till nästa nämnd.

Underlag: VU Barn mått april 2023
VU Barn aktualiseringsorsaker april 2023
VU Försörjningsstöd april 2023
VU Vuxenenheten april 2023
VU Sesam april 2023
VU Sysselsättning april 2023
VU Personlig assistans april 2023
VU AME 2023

Exp: Förvaltningen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 85

Dnr 2023-000007 006

Aktuellt i verksamheten 2023

Sammanfattning

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich informerar om frysningen av tjänster som gjorts av kommunstyrelsen. Den är väldigt problematiskt för förvaltningen, men tjänsterna till det planerade barnboendet har nu fått dispans.

Tjänsten som enhetschef på arbetsmarknadsenheten kommer, på grund av frysningen av tjänster samt kommande genomlysning av förvaltningen, att under 2023 tillsättas genom omfördelning av tjänster.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Marianne Lundkvist (L), Birgitta Lagerlund (M)

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Nämnden för arbete och välfärd

§ 86

Dnr 2023-000019 006

Delgivningsärenden 2023

Sammanfattning

Nedanstående delgivning presenteras under innevarande sammanträde:

- *Beslut om bifall- Ersättning för att skapa beredskap och mottagningskapacitet samt för att utveckla samverkan*
- *Beslut statsbidrag Bostad först 2023*
- *Beslut SN 230424 § 62 Avsiktsförklaring Barnahus i Blekinge 2023 - Karlskrona kommun*
- *Beslut SN § 69/2023 Avsiktsförklaring Barnahus i Blekinge 2023, Olofströms kommun*
- *Beslut AVN 2023-03-28 Avsiktsförklaring Barnahus i Blekinge, Sölvesborg kommun*
- *Protokollsutdrag 20230502 § 170 Anställningsprövning*
- *Beslut-2023000132-KS-§ 96 Årsredovisning 2022 för Ronneby kommun samt fråga om ansvarsfrihet*
- *Beslut-2023000173-KS-§ 101 Avsiktsförklaring Ronnebyvägen 19*
- *Beslut-2023000174-KS-§ 102 Avsiktsförklaring Friskyttvägen*
- *Beslut-2023000279-KS-§ 113 Avsägelse från uppdraget som ersättare i nämnden*
- *Beslut-2023000100-KS-§ 160 Remiss Tryggare hem för barn*

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Nämnden för arbete och välfärd

§ 87

Dnr 2023-000024 006

Delegationsbeslut 2023

Sammanfattning

Delegationsbeslut för perioden 2023-04-01 till 2023-04-30 redovisas skriftligt.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Underlag: Delegationsbeslut april 2023

Nämnden för arbete och välfärd

§ 88

Dnr 2023-000004 006

Övriga frågor- 2023

Sammanfattning

Inga övriga frågor framkom under sammanträdet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande